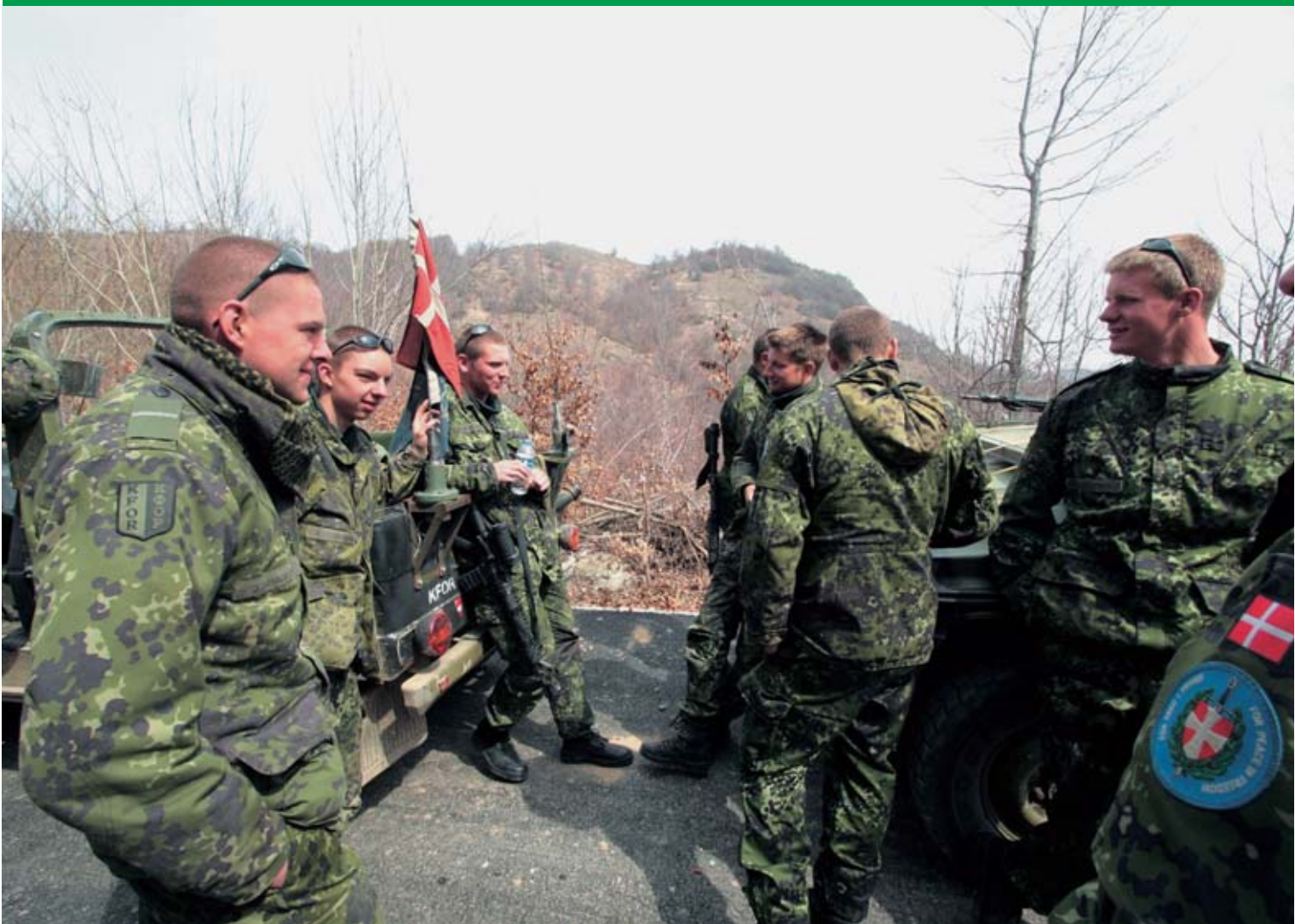


RESERVEOFFICEREN

Reserveofficersforeningen i Danmark • roid.dk • mail@roid.dk • juni 2005 • nummer 3/2005



**Debat om
international tjeneste
- hvor længe skal
man være udsendt?**



RESERVEOFFICERSFORENINGENS BESTYRELSE



Formand:
Major-R Karsten Heiselberg
Hvedemarken 8
3540 Lyngø
☎ 4819 2048 (P) / 7022 3730 (A) / 2020 4021 (M)
karsten@heiselberg.dk



Næstformand:
Major-R Birger Kjer Hansen
Frændevej 13
2860 Søborg
☎ 3967 1305 (P) / 4322 2021 (A)
bikjha@cf.kbhamt.dk



Bestyrelsesmedlem:
Kaptajn R Ruby Hovgaard Jeppesen
Ved Volden 5, 1.tv.
1425 København K
☎ 8739 0849 (P) / 2221 8293 (M)
kenneth@ruby-jeppesen.dk



Bestyrelsesmedlem:
Kaptajn R Thomas Hauge Berg
Jagtvej 215 B, 3.tv.
2100 København Ø
☎ 3918 2921 (P) / 2871 7817 (M)
t@webspeed.dk



Bestyrelsesmedlem:
Oberstløjtnant R Jørn Arne Nielsen
Sportsvej 16, Løjtofte
4900 Nakskov
☎ 5492 6560 (P) / 2442 4822 (M)
joernarne@nielsen.mail.dk



Bestyrelsesmedlem:
Major-R Peter Michael Andersen
Blidahpark 30, 1.tv.
2900 Hellerup
☎ 3962 0806 (P) / 7227 3306 (A) / 2526 3306 (M)
peter.m.andersen@bechbruundragsted.com



Bestyrelsesmedlem:
Major-R Lars P. Juhl
Holmevej 25, Gevninge
4000 Roskilde
☎ 4640 2406 (P) / 4640 1561 (A)
juhl@hljuhl.dk



Bestyrelsesmedlem:
Sektionschef R Niels Klein
Marienborg Allé 81 B
2860 Søborg
☎ 3967 1880 (P) / 4011 1143 (M)
n.klein@post.tele.dk



Bestyrelsesmedlem:
Premierløjtnant R Søren Kaae Pedersen
Henning Smiths Vej 20, 2. th.
9000 Ålborg
☎ 9810 1262 (P) / 2972 3610 (M)
soeren_kaae@stofanet.dk

Reserveofficersforeningen i Danmarks Protektor Hans Kongelige Højhed Prins Joachim

RESERVEOFFICERSFORENINGENS SEKRETARIAT



Sekretariatschef/webmaster:
Oberstløjtnant R Peter Henrik Lynard
phl@roid.dk

Sommerferielukning
ROID's sekretariat holder lukket
i perioden 16. juli – 7. august,
begge dage inkl.



Sekretær:
Maj-Britt Willandsen
mail@roid.dk

Reserveofficersforeningen i Danmark
Rigensgade 9 · 1316 København K
☎ 3314 1601 · fax 3314 3667
http://roid.dk · mail@roid.dk

Sekretariatet har åbent daglig mandag til fredag fra 0900 til 1400.
Sekretariatschefen kan tillige uden for denne tid træffes efter aftale.

RESERVEOFFICEREN

Ansvarshavende redaktør
Kaptajn R Peter Glüsing Pedersen

Redaktion
Oberstløjtnant R Peter Henrik Lynard
Premierløjtnant R Ann-Christina H. Salquist
Major R Bengt Laier
Major R Ole Basbøll

Udgiver
Reserveofficersforeningen i Danmark (ROID)
Rigensgade 9 · 1316 København K
☎ 3314 1601 / mail@roid.dk

Tryk og sats
Litotryk København a/s
Abildager 21 · 2605 Brøndby
☎ 4343 6600 / litotryk@litotryk.dk

Oplag
3.200 eksemplarer 6 gange årligt

ISSN
0907-6786

Ophavsret og presseansvar
Bladets artikler må kopieres og eftertrykkes, når blot kilden angives.
Artikler med forfatterangivelse udtrykker forfatterens mening, som ikke nødvendigvis deles af ROID.
Rettigheder til fotos uden credit tilhører forfatteren af pågældende artikel eller ROID.

Abonnement
Reserveofficeren tilsendes gratis medlemmer af ROID.
Institutioner og biblioteker kan tegne abonnement til en pris af 470 kroner årligt (momsfrit).
Adresseændring eller udeblevet blad meddeles ROID's sekretariat.

Kommende udgivelser
Nr. 4/2005 7. september (stoffrist 24. august)
Nr. 5/2005 19. oktober (stoffrist 5. oktober)
Nr. 6/2005 7. december (stoffrist 23. november)



Kommunikation

Inden for de seneste måneder har hovedparten af Hærens reserveofficerer været inviteret til et arrangement hos deres respektive regiment for at tage afsked med mobiliseringshæren.

Konsekvenserne af forsvarsforliget er derfor meget nærværende og ændringerne for reserveofficererne er markante.

Arrangementerne er de fleste steder gennemført som en værdig afslutning på en æra, der historisk strækker sig mere end 100 år tilbage.

Kommunikationen til reserveofficererne kan desværre ikke indhøste ros i samme omfang. Tværtimod. Dér, hvor kommunikation har fundet sted, har den ofte været mangelfuld. Mange har fået opfattelse af, at det nu er slut med at anvende personel af reserven. Reserveofficerer er sågar blevet opfordret til at aflevere uniform og udrustning uden at perspektivet for den enkelte har været drøftet mellem forsvar og den enkelte reserveofficer.

Det er ærgerligt, idet der også i det nye forsvar vil være behov for og plads til mange reserveofficerer.

Meget tyder desværre på, at Hæren og Hjemmeværnet i flere henseender ikke har den rette vilje til at kommunikere om den nye føringsstruktur i Totalforsvaret. Netop vekselvirkningen mellem en designering i Hærens operative struktur og en designering i føringsstrukturen giver muligheder for, at reserveofficeren kan designeres på det sted, som passer med vedkommendes livscyklus og forsvars behov.

Føringsstrukturen er ved at være på plads. Strukturen for reserveofficererne i Flyvevåbnet er ligeledes ved at være på plads, og der arbejdes også med struktu-

ren i Hæren. Det samme gælder de øvrige myndigheder såsom Forsvarets Sundhedstjeneste og Søværnet.

Kommunikationen til reserveofficererne er imidlertid meget forskellig og langt fra tilstrækkelig.

Undskyldninger, forklaringer og begrundelser findes i hobetal. Det er bare ikke godt nok. Den enkelte reserveofficer må forvente at få en ordentlig information om fremtiden. Enhver kommunikation er bedre end ingen kommunikation – også selv om der kun kan udmeldes lidt ad gangen.

Derfor denne opfordring til forsvarsledelse – fat pennen og få meddelt reserveofficererne, at der er brug for dem. Det er der!

Forsvarsministeren har taget initiativet og skrevet til foreningen. Brevet er i hele sin ordlyd trykt på side 4 i dette blad. Ministeren skriver blandt andet:

"Med indgåelse af 'Aftale om forsvarsordning 2005-2009' har det været hensigten at nedlægge mobiliseringsforsvaret, men det har bestemt ikke været hensigten at nedlægge reserveofficerskorpset. Dertil spiller reserveofficerskorpset en alt for vigtig og væsentlig rolle for forsvar – både i og uden for tjenesten".

Teten er taget af Forsvarsministeren!

Glædeligt er det også, at chefen for Hjemmeværnet har taget initiativ til at fortælle foreningens medlemmer om den nye føringsstruktur. Der er derfor et brev på vej ud til alle aktive reserveofficerer, som oplyser om de nye muligheder i regionerne og dermed Totalforsvaret.

Nu mangler vi bare, at resten af forsvar gør det samme!

Karsten Heiselberg

Indhold

Reserveofficerer er vigtige for forsvar	4
Reserveofficersforeningens hæderstegn	6
Reserveofficerer og Hjemmeværnet	9
Indkommandering	10
Er et halvt år for lang tid?	12
Livgardens markering af Hærens transformation	14
Kammeratstøtteordningen er for alle	15
Kurstilbud	16
Lombardia – en patruljekonkurrence i Italien	18
Bogammeldelser	20
Kredsnyt	21



Forsiden

Debat om international tjeneste – hvor længe skal man være udsendt? Billedet er taget april 2005 i Kosovo, KFOR Hold 12.

Fotograf Per Amnitzbøl Rasmussen, Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste (FOV).



Reserveofficerer er vigtige for forsvaret

Forsvarsminister Søren Gade har med stor interesse læst kaptajn L. Mikkelsens indlæg "Status på Hærens reserveofficerer" i Reserveofficeren 2/2005. Her kommer ministerens kommentar til indlægget, da reserveofficerernes forhold ligger Søren Gade meget på sinde – både som forsvarsminister og som reserveofficer.

AF SØREN GADE, FORSVARSMINISTER (V)



Jeg vil indledningsvis berolige reserveofficererne med, at der stadig er og fortsat vil være behov for reserveofficerer i forsvaret. Med indgåelse af "Aftale om forsvarets ordning 2005-2009" har det været hensigten at nedlægge mobiliseringsforsvaret, men det har bestemt ikke været hensigten at nedlægge reserveofficerskorpset. Der til spiller reserveofficerskorpset en alt for vigtig og væsentlig rolle for forsvaret – både i og uden for tjenesten. Det er rigtigt, at indførelsen af en

ny struktur i forsvaret og oprettelsen af et totalforsvarsregister vil påvirke reserveofficerernes forhold, men det er endnu for tidligt at sige hvordan. Af samme grund er indtaget på nogle af reserveofficersuddannelserne i forsvaret for tiden enten midlertidigt reduceret eller stoppet indtil en afklaring foreligger.

Vigtigt arbejde

Der foregår i øjeblikket en række drøftelser mellem Forsvarskommandoen og Hjemmeværnskommandoen, som blandt andet har til formål at klarlægge snitfladerne mellem myndighederne og fastlægge strukturen til føring af personalet i totalforsvarsregistret og Hjemmeværnets frivillige indsatsenheder. Herudover er der netop nedsat en arbejdsgruppe vedrørende forsvarets personel- og uddannelsesstruktur. Arbejdsgruppen skal blandt andet analysere muligheden for at justere uddannelsesstrukturen, herunder reserveofficersuddan-

nelserne, og behovet for at justere eller ændre de nuværende ansættelsesformer for forskellige personalekategorier, herunder personel af reserven. Resultatet af disse arbejder vil naturligvis have indflydelse på reserveofficerernes forhold, blandt andet hvor mange reserveofficerer, der er behov for i den nye struktur, hvordan deres uddannelse skal tilrettelægges, og hvordan de bedst anvendes. Der er således tale om et spændende og vigtigt arbejde, hvor også formanden for Reserveofficererne i Danmark deltager. Arbejdet skal senest være færdigt i november 2006, og forskellige delforanstaltninger kan også tænkes gennemført inden.

Der er mange muligheder, og de skal alle overvejes nøje, inden der træffes en endelig beslutning om reserveofficerernes forhold i fremtidens forsvaret. En ting ligger imidlertid helt fast. Der vil også i fremtiden være behov for reserveofficerer i forsvaret.





Trainee in a world of opportunities

International uddannelse

Maersk International Shipping Education er A.P. Møller - Mærsk's trainee-uddannelse. Der er i dag trainees fra over 80 lande, og der optages årligt mere end 275 nye trainees. Formålet med M.I.S.E. er at udvikle internationalt orienterede medarbejdere og ledere til vore verdensomspændende aktiviteter.

Uddannelsen varer to år og kombinerer praksis hos A.P. Møller - Mærsk med målrettet teori.

Uddannelsesforløbet

M.I.S.E. er sammensat af tre konkrete jobforløb inden for A.P. Møller - Mærsk's forretningsområder, hvor man arbejder og uddanner sig på samme tid.

Undervejs understøttes den praktiske del med fire 14-dages teoriforløb i København. Her samles alle trainees fra hele verden og indkvarteres på tværs af nationalitet og kulturel baggrund. Disse teoriforløb er med til at skabe netværk, der er kendetegnet ved internationale venskaber samt faglig og personlig sparring på højt niveau.

Videreuddannelse

Ønsker man at udbygge sin viden gennem yderligere uddannelse, er der mulighed for at kombinere M.I.S.E. med HD eller cand.merc.

Hvem kan blive M.I.S.E. trainee?

For at blive optaget på M.I.S.E. skal man være 18-23 år og have en studentereksamen, HH, HA, markedsøkonom eller lignende. Man skal have selvtillid og kunne tænke og handle selvstændigt ud fra et behov for at skabe nye idéer og forandring. Man skal også have lyst til at arbejde i et stærkt konkurrencepræget miljø, hvor et højt energiniveau og evnen til at træffe beslutninger er påkrævet.

Finance M.I.S.E.

A.P. Møller - Mærsk tilbyder desuden en trainee-uddannelse inden for økonomi. Finance M.I.S.E. udbygger den generelle M.I.S.E. uddannelse med viden inden for investering, regnskab og økonomistyring.

Yderligere information og ansøgning

Næste M.I.S.E. forløb begynder den 1. august, men ansøgninger modtages og behandles løbende. På www.mise.edu er der mulighed for at søge yderligere information om M.I.S.E. og Finance M.I.S.E. Her findes ligeledes et elektronisk ansøgningsskema. Alternativt kan man sende en skriftlig ansøgning til:

A.P. Møller - Mærsk
Human Resources
Esplanaden 50
1098 København K.



Reserveofficersfore

Syv hæderstegn blev ved foreningens fødselsdag i Kastellet for nylig, uddelt til en række officerer der har gjort en særlig indsats for reserveofficerskorpset i Danmark

Generalmajor Leif Simonsen

Generalmajor Leif Simonsen er kendt i FLV som SIM. Generalmajor, er som fighter-bomber-pilot vokset op sammen med mange reserveofficerer.

For en ægte vestjyde har det nærmest været en selvfølge for generalmajor, at udnytte den eksisterende ressource af reserveofficerer, som med deres militære uddannelse og baggrund kunne – og stadig kan – tilføre Flyvevåbnet værdi.

I første omgang var der primært tale om generalmajorens eskadrille-kammerater, der med overgang til reserven gjorde tjeneste som FAC'er og ALO'er. Men generalmajor har steds set - og ser - mulighederne i, at udnytte de kompetencer, som det samlede reserveofficerskorpset i Flyvevåbnet kan stille til rådighed.

Denne vedholdende indstilling var også baggrunden for, at Generalmajor i forbindelse med nedlæggelse af FLV mobiliseringsenheder i 2003 fastholdt, at han ikke ville være den der nedlagde reserveofficerskorpset i FLV.

I forbindelse med det seneste forsvarsforlig var det igen generalmajor der var med til at opretholde et reserveofficerskorpset i FLV, således at reserveofficerskorpset i fremtiden vil være en del af FLV Wing-struktur.

Det er for denne vedholdende og konstruktive tilgang til tjenesten, der er til gavn for hele Flyvevåbnets reserveofficerskorpset, at vi i dag tildeler generalmajor Reserverofficersforeningen i Danmarks hæderstegn.

Oberst Michael Fleischer

Oberst Michael Fleischer blev udnævnt til sekondløjtnant af reserven den 1. oktober 1971 og fløj herefter F100 i Eskadrille 7-27 indtil han indtrådte på Flyvevåbnets Officersskole i 1975.

Efter udnævnelse til officer af A-linien har oberstens løbebane hovedsageligt skiftet mellem tjeneste på Flyvestation Skrydstrup og i Flyvertaktisk Kommando. I perioden fra 1986 til 1989 trådte obersten ud i den civile

luftfart i forbindelse med et job hos Mærsk Air. I den periode var det helt naturligt for obersten, at være en del af Flyvevåbnets reserveofficerskorpset.

Både i sin operative tjeneste og som stabsofficer har obersten lagt vægt på – og nærmest fundet det nødvendigt – at det område han havde ansvaret for, gjorde brug af reserveofficererne inspiration og kompetencer "ude fra samfundet".

Lang tid før mobiliseringsopgaverne faldt bort, havde obersten, først som operationsofficer ved Flyvestation Skrydstrup og senere som chef, konverteret reserveofficerernes opgaver, så de passede til den hverdag, som flyvestationen med NATO-forpligtelser lever i.

Obersten har stædigt fastholdt anvendelsen af sine officerer af reserven og sørget for, at de er en naturlig – og nødvendig – del af Flyvestation Skrydstrups daglige drift. Netop denne mulighed for "at blive kendt på vore handlinger" og kunne dokumentere reservens berettigelse – både kompetencemæssigt og økonomisk – havde afgørende indflydelse på, at CH FTK med sikker hånd kunne fastholde flyvevåbnets officerer af reserven som en del af det indgåede forsvarsforlig.

Det er for denne særlige, vedholdende og fremsynede indsats for reserven, at obersten i dag tildeles Reserverofficersforeningen i Danmarks hæderstegn.

Stabslæge Erik Darre

Stabslæge Erik Darre har gennemført hele sin forsvarsmæssige karriere i Forsvarets Lægekorpset og i Forsvarets Sundhedstjeneste. Fra elev på underlægeskolen til den næsthøjeste lægestilling i forsaret.

Stabslægen har i sin lange karriere været ikke blot et skattet medlem af Reserverofficersforeningen, men i lange perioder været en stor arbejds- og drivkraft såvel nationalt som internationalt.

Med fastansættelsen i forsaret måtte dette forhold naturligt ændres

– men altid fortsat med store interesse for og indlevelse i forsvarrets reserve. Ingen opgave var for lille, når mobiliseringsenhederne havde brug for lægens ekspertise og værdifulde råd.

Forsvarets sundhedspersonel af reserven har helt naturligt nydt godt af Stabslægens brede erfaring og dybe indsigt i alle hjørner af forsvarets forhold. Han har ikke blot været initiativtager – men været katalysator – i mange aktiviteter for læger, tandlæger og sygeplejersker. Stabslægen har samtidig været en betydelig aktør i såvel udarbejdelse af plankompleks, som forberedelse og gennemførelse af aktiviteter ved de mobiliseringsenheder han har tilhørt.

I gennem sin ansættelse i Forsvarets Sundhedstjeneste har Stabslægen altid – på en naturlig måde – bevaret forbindelsen til Reserveofficersforeningen i Danmark og steds ydet store bidrag til samarbejdet.

Det er for denne helt ekstraordinære og loyale indsats, der strækker sig langt ud over pligtens bud – til gavn for Reserveofficersforeningen og reserveofficerskorpset – herunder sygeplejerskerne, vi i dag tildeler stabslæge Erik Darre Reserverofficersforeningen i Danmarks Hæderstegn.

Oberstløjtnant af reserven Jesper Hjulmand

Oberstløjtnant af reserven Jesper Hjulmand har ved siden af en aktiv karriere som reserveofficer ydet en kolossal indsats i arbejdet for Reserveofficersforeningen, samtidig med at han har opnået en flot karriere i erhvervslivet.

Oberstløjtnanten har gennemført alle relevante uddannelser for reserveofficerer og har forstået at udnytte disse til gavn og glæde for sin enhed og de funktioner han har gjort tjeneste i. Tjenesten har ført til udnævnelse til oberstløjtnant i en tidlig levealder.

Oberstløjtnanten har en i en årække ydet en betragtelig indsats for Reserveofficersforeningen primært

ningens hæderstegn



Foto: Lailf Ernst

Hans Kongelige Højhed Prins Joachim uddelte hæderstegnene som protektor for Reserveofficersforeningen.

udgående for foreningens bestyrelse, hvor oberstløjtnanten i 6 år har været næstformand. I forbindelse med, at Danmark overtog præsidentskabet for CIOR blev oberstløjtnanten udpeget som international generalsekretær for organisationen og i perioden 2000 til 2002 lykkedes det oberstløjtnant at skabe usædvanlig stor respekt om posten som generalsekretær. Oberstløjtnanten er fortsat en del af det internationale reserveofficersarbejde, idet han sidder som medlem af den internationale PFP-komite.

Parallelt med tjenestesten som reserveofficer har oberstløjtnanten i en ung alder nået en af de højeste stillinger i erhvervslivet og har stået bag en af de mest vellykkede fusioner indenfor den danske energisektor.

Oberstløjtnanten har opnået de mange resultater som følge af en række personlige kvaliteter, som altid har været markante. Du ville have været den naturlige formand for Reserveofficersforeningen i dag, hvis tiden havde tilladt det, men har til gengæld ydet en flot støtte og været

en god kammerat for den nuværende formand.

Det er for denne helt særlige indsats, til gavn for Reserveofficersforeningen og for reserveofficerskorpset, at vi i dag tildeler oberstløjtnant Jesper Hjulmand Reserveofficersforeningen i Danmarks Hæderstegn.

Major af reserven Carl Henrik Jensen

Major af reserven Carl Henrik Jensen er luftværnsartillerist af uddannelse, og efter at have beklædt stillingen som chef for et let luftværnbatteri blev majoren designet som psykologisk operationsofficer ved NATO's nordregion. Majoren er i dag operationsofficer ved Danske Division, og majoren har altid deltaget aktivt i sine designeringsfunktioner.

Ved siden af en betydelig mængde indkommanderingsdage i designeringsfunktionen har majoren sideløbende ydet en betragtelig indsats for Reserveofficersforeningen i Danmark.

Majoren har bl.a. i en årrække været en meget aktiv deltager i Reserve-

officersforeningens P-udvalg, hvor majoren siden 1991 har været udvalgets formand. De psykologiske operationer har i det hele taget optaget en stor del af majorens militære liv.

Foreningens P-udvalget har i mange år, på vegne af forsvaret, stået for uddannelsen i psykologiske operationer. Arbejdet i P-udvalget har været så dygtigt gennemført under majorens formandskab, at forsvaret nu selv er i stand til at forestå uddannelsen. Bl.a. med majoren som instruktør.

Majoren har repræsenteret Reserveofficersforeningen i CIOR's komite for psykologiske operationer og blev af Forsvarskommandoen udpeget som repræsentant for Danmark i NATO's arbejdsgruppe for psykologiske operationer – og var her med til at udarbejde NATO's politik og doktriner på området.

Det er for denne helt ekstraordinære indsats, til gavn for forsvaret og Reserveofficersforeningen, at vi i dag tildeler major af reserven Carl Henrik Jensen Reserveofficersforeningen i Danmarks hæderstegn.

Kaptajn af reserven Henrik Husted Hagelsø

Kaptajn af reserven Henrik Husted Hagelsø er en af de utroligt engagerede og aktive reserveofficerer, der yder et forbilledigt arbejde for foreningen i almindelighed og Fynskredsen i særdeleshed til gavn og glæde for reserveofficerskorset.

Kaptajnen har i flere år været næstformand i Fynskredsen og en entusiastisk leder af feltsporten på Fyn. Kaptajnen har i 5 år været medarrangør af Skallebøllestævnet.

Kaptajnen har et smittende og godt humør, og han forstår på en særlig måde at engagere reserveofficerskammerater, ligesom han besidder en særlig evne til at hverve og fastholde unge reserveofficerer i foreningen.

Kaptajnen deltager med begejstring i tjeneste og events i udlandet, når tiden og familien tillader det. Det er blevet til en række spændende reserveofficerstræf og tjenestemuligheder, som kaptajnen gerne delagtiggør andre interesserede i gennem hans flittige skribentvirksomhed i Reserveofficeren.

Kaptajnen forsømmer aldrig en mulighed for at være censor ved Sergentskolen i Sønderborg ligesom han yder støtte til Marinehjemmeværnet, hvor han er i gang med en navigatøruddannelse. Kaptajnen har helt naturligt bidraget til forsvarets internationale tjeneste via sin udsendelse i FN-tjeneste.

Kaptajnen er i det civile samfund og på hans arbejdsplads en fortræffelig ambassadør for forsvaret og for reserveofficerskorset, ligesom ingen er i tvivl om hans holdninger, og hvad hjertet banker for.

Det er for denne helt uegennyttige og ekstraordinære arbejdsindsats for foreningen, kredsen og for reserveofficerskorset, vi i dag tildeler kaptajn af reserven Henrik Husted Hagelsø Reserveofficersforeningen i Danmarks Hæderstegn.

Premierløjtnant af reserven Søren Liborius

Premierløjtnant af reserven Søren Liborius er uddannet sprogofficer, og har gennemført sin uddannelse og tjeneste i flyvevåbnet.

Premierløjtnanten har gennem en lang årrække bidraget stærkt med ny inspiration og vejledning overfor sprogofficerernes instruktørkorps – ikke mindst med hensyn til udvikling og fornyelse af øvelser.

Premierløjtnanten har lagt store kræfter i at gøre missionsudsendelser så realistiske og vellykkede som muligt blandt andet gennem opbygning af meget realistiske og relevante beskrivelser af missionsområderne – en opgave som har krævet betragtelige ressourcer.

Premierløjtnant har ligeledes langt mange ressourcer i uddannelse af de sprogofficerer, der skulle udsendes internationalt og det er markant, at premierløjtnanten nyder stor respekt blandt sine kolleger såvel fagligt som personligt.

Gennem sit gode eksempel har premierløjtnanten været rollemodel for hele den nye generation af sprogofficerer.

Det er for denne ekstraordinære indsats, at vi i dag har ønsket at tildele premierløjtnant af reserven Søren Liborius Reserveofficersforeningen i Danmarks Hæderstegn.



**Kend fortiden, forstå nutiden...
... skab fremtiden!**

Læs om de evigtgyldige ledelsesprincipper, som udspringer af fire obersters praktiske erfaringer i bogen "Fra kæft, trit og retning til moderne ledelse".

Handelshøjskolens forlag, 302 sider, 325,- kr.
Bestil bogen på www.cams-copenhagen.dk

Reserveofficerer og Hjemmeværnet

AF ERIK PETERSEN, OBERSTLØJTNANT AF RESERVEN - PRESSE- OG INFORMATIONSCHEF I HJEMMEVÆRNSKOMMANDOEN

Det indgåede forsvarsforlig for perioden 2005 – 09 med blandt andet mobiliserings-styrkens nedlæggelse giver meget vanskelige vilkår for reservens officerer. Det fremgår da også tydeligt af formandens seneste ledere her i Reserveofficeren.

Derfor er det et spørgsmål om at finde relevante alternativer til den traditionelle reserveofficerstjeneste – og her er Hjemmeværnet efter min vurdering en oplagt mulighed.

Der er en mangeårig tradition for, at reserveofficerer gør karriere i Hjemmeværnet – en tradition, der bør fortsættes og udbygges trods de ændrede vilkår, og der er flere muligheder.

Designingsfunktioner

I forbindelse med etablering af en regional struktur til føring af totalforsvarsstyrken skal der designes et antal reserveofficerer ved regionsstabene. Jeg er bekendt med, at nogle regioner allerede har kontaktet reserveofficerer med bopæl inden for regionsområdet – og de resterende følger snart efter. Her er altså tale om en egentlig designingsfunktion, som vi tidligere har kendt det, og med mulighed for indkommandering i et nærmere aftalt omfang. Denne mulighed henvender sig primært til kaptajner og majorer af reserven.

Derudover skal der oprettes i alt cirka 45 underafdelingskadrer, hvortil der for hver underafdeling skal bruges en chef, en næstkommanderende og 4 delingsførere. Her bliver altså brug for et betragteligt antal reserveofficerer (cirka 270), hvor der også er tale om designinger med mulighed for indkommandering. Her drejer det sig om premierløjtnanter og kaptajner af reserven.

Korttidstjeneste

Som hidtil forekommer der med mellemrum vakancer blandt Hjemmeværnets faste officerer, hvorved især uddannelsesofficersstillinger er mid-



lertidigt ledige. Også her kan reserveofficererne træde til, såfremt man har mulighed for fuldtidstjeneste i en kortere eller længere periode. Her kan især premierløjtnanter og kaptajner af reserven komme på tale.

Frivillig i Hjemmeværnet

Endelig kan du søge om optagelse som frivillig i Hjemmeværnet. Ikke umiddelbart attraktivt, vil nogle måske sige. Men hvorfor ikke? Og hvad er alternativet, hvis du fortsat ønsker en tilknytning til forsvaret med mulighed for at nyttiggøre dine erhvervede militære kompetencer?

Som frivillig deler du vilkår med Hjemmeværnets frivillige officerer, og der er et stort behov for veluddannede officerer, ikke mindst som delingsførere/næstkommanderende/chefer. Det gælder i særdeleshed ved Hjemmeværnets Indsatsstyrke (HIS), men også ved de mange underafdelinger i både Hærhjemmeværnet, Marinehjemmeværnet og Flyverhjemmeværnet – en mulighed, der altså primært

er relevant for løjtnanter, premierløjtnanter og kaptajner af reserven.

Du kan få yderligere oplysninger om vilkår og muligheder for tjeneste i Hjemmeværnet på følgende måder:

- Læs mere på Hjemmeværnets hjemmeside www-hjv.dk
- Kontakt os på info@hjv.dk
- Ring til Presse- og informationsafdelingen på 33 47 93 86 eller
- Kontakt det nærmeste hjemmeværnsdistrikt eller region

De skitserede muligheder kan være en klar fordel for den enkelte reserveofficer – og det vil forbedre Hjemmeværnets muligheder for at leve op til de nye krav, som med rette stilles af samfundet i almindelighed, af samarbejdspartnerne i Totalforsvaret og af politikerne.

Indkommandering

Med oprettelsen af Forsvarets Personeltjeneste (FPT) pr. 1. april 2005, blev startskuddet til centralisering af de funktionelle tjenester givet. Aktuelt er store dele af personeladministrationen ved forsvarrets myndigheder således samlet og nu centraliseret for at matche behovet i forhold til forsvarrets kommende struktur.

For korpset af officerer af reserven opleves det, at den lokale personelforvaltningssektion er blevet erstattet af en "udstikker", som er en udpeget kontaktperson ved Forvaltningssektionen, Officerer. Udstikkerens funktion er tiltænkt som værende den enkelte officers indgangsvinkel til FPT samlede serviceydelser, hvilket også gælder for reserveofficerer. Derfor vil du i juni måned modtage et "udstikkerbrev", hvori den enkelte værns- og myndighedsvis kontaktperson vil præsentere sig samt oplyse hvilke muligheder du har for at komme i kontakt med respektive udstikker.

Med den sammenfaldende nedlæggelse af den kendte personelforvaltning og oprettelsen af en langt mere procesorienteret personforvaltningsstruktur, er der imidlertid opstået et vakuum, hvor et antal indkommanderinger ikke er blevet bragt til løn- og ydelsesudbetaling. For at komme dette forhold til livs, har Forvaltningssektionen, Officerer som en interimsløsning allokeret en ressourcemand med erfaring for den administrative behandling af indkommanderinger. Det er imidlertid FPT ønske, at implementere en blivende og mere decentral orienteret løsning i forhold til indkommanderinger, som efter ønske fra Reserveofficersforeningen i Danmark beskrives herunder, idet nærværende artikels formål er at beskrive de forretningsgange og snitfalder som

er nye for FPT, den rekvirerende enhed og for dig som OF-R.

Fase 1

Behovet for rekvirering af arbejdskraften til løsning af nationale eller internationale opgaver formuleres som hidtil af chefen for pågældende myndighed eller enhed, hvad enten der er tale om en eskadre, en operativ stab eller en operativ enhed. Det forventes, at der er foregået en dialog (hvor der bl.a. aftales behov for evt. forskud) mellem den rekvirerende enhed og den enkelt reserveofficer, hvorefter den administrative praktik sættes i værk ved anvendelse af en rekvisition. Rekvisitionen medfører, at FPT "etablerer" et ansættelsesforhold, som godkendes af chefen for Forvaltningssektionen, Officerer.

Fase 2

Fra den rekvirerende enhed vil den enkelte reserveofficer forud for aktiviteten modtage en såkaldt "rejsekuvert" indeholdende en rejsebemyndigelse til registrering af den faktiske bevægelse (rejsetidspunkter, rejseform m.v.), opgørelsesskema til registrering af kørselsudgifter, evt. NATO Travel Order (ved anvendelse af militært køretøj til internationale aktiviteter) samt eventuel Certificate of Security Clearance (til dokumentation af krævet sikkerhedsgodkendelse ved internationale kurser). Derudover kan

kuverten indeholde blanketten "Personudtalelse", som udfyldes af den rekvirerende chef ved aktivitetens afslutning (udfyldes dog ikke, såfremt aktiviteten er mødevirksomhed under tre dages varighed). Endelig, men vigtigst af alt, indeholder kuverten en blanket til registrering af den faktiske forrettede tjeneste, som er grundlaget for udbetalingen af løn og eventuelle tillæg samt variable ydelser. Såfremt denne "rejsekuvert" ikke er modtaget forud for aktiviteten, afgang fra hjemmet, kontaktes den rekvirerende myndighed, og forholdsordre udbedes.

Fase 3

Senest fem dage efter aktivitetens gennemførelse indsender den enkelte reserveofficer, ved anvendelse af medfølgende returkuvert adresseret til rekvirerende enhed, de i kuverten tilsendte blanketter bilagt evt. dokumentation. Den rekvirerende enhed vil derefter foretage rapportering i DeMars PERSYS med henblik på løn- og ydelsesrapporteringen. Rapporteringer foretaget inden 6. hverdag i måneden vil generelt medføre løn-udbetaling ultimo samme måned. Afregning af selve tjenesterejsen foregår ved, at rekvirerende enhed tilsender den for enheden ansvarlige regnskabsmyndighed bevægelsesoversigten og tilhørende bilag.

Ovenstående procedure er således et udtryk for den ønskede endemåls-løsning, som grundlæggende ikke adskiller sig fra tidligere indarbejdet praksis i forhold til den enkelte reserveofficers oplevelse af sagsgangen. Det skal dog nævnes, at dele af den administration, som regimenterne, flyvestationerne og flådestationerne/eskadreerne tidligere varetog, er overdraget til de operative enheder og stabe, hvorfor forsinkelser i efterbehandlingen ikke kan udelukkes. Skulle ovenstående give anledning til spørgsmål omkring proceduren for indkommandering, kan der rettes henvendelse til kaptajn Thomas Hansen, PF215 på telefon 32 66 51 45 eller via FPT-PF215@mil.dk.



Foto: KFOR/HOK

Den nye procedure adskiller sig ikke grundlæggende fra tidligere indarbejdet praksis i forhold til den enkelte reserveofficers oplevelse af sagsgangen.

GODE BILLISTER KØRER FLERE PENGE HJEM TIL SIG SELV



igen – igen fordeler vi overskud på bilforsikringen

Nu kan vi endnu en gang glæde med fordeling af overskud på vore bilforsikringer. Forsikringsklubben for Officerer i Forsvaret tilbyder sammen med GF-FORSIKRING den absolut billigste bilforsikring

ud fra det enkelte princip: Jo færre skader på bilerne, jo billigere bliver det for dig.

Alle andre forsikringer, som også kan tegnes ved klubben, kan i store træk konkurrere med øvrige selskaber.

Kontakt klubben og hør nærmere om eventuelle tilbud på forsikringerne inden for daglig telefon tid hverdage mandag-fredag kl. 10.00-15.00 eller eventuelt på mail til klub194@gf-forsikring.dk.



GF FORSIKRING

– ikke for alle og enhver

Er et halvt år for lang tid?

Kan reserveofficerernes udsendelsesperioder i international tjeneste være på to, tre eller fire måneder frem for den især i Hæren herskende opfattelse af, at en udsendelse principielt skal være et halvt år? Reserveofficersforeningen lægger nu – samtidig med HOD – op til at bidrage til den særdeles vigtige debat om varigheden af udsendelsesperioder i international tjeneste i lyset af at kunne sikre en bedre udnyttelse af reservepersonel til den internationale tjeneste

AF MAJOR-R PETER M. ANDERSEN

I marts-nummeret af HOD's medlemsblad "Danske Officerer" opfordrer foreningen til debat blandt sine medlemmer om længden af de perioder, som linieofficererne skal udsendes i internationale operationer. Formålet med debatten er at skabe en politik på området. HOD påpeger, at en udsendelsesperiode på seks måneder ofte er en stor belastning for familien. Opfordringen gav øjeblikkelig interessante reaktioner i de efterfølgende udgaver af HOD's medlemsblad.

Med det nye forsvarsforlig lægges der op til, at personel fremover skal udsendes seks måneder hvert tredje år. Det betyder, at den familiemæssige belastning vil være vedvarende – ikke mindst fordi der forud for udsendelsesperioden ofte går op til tre måneder med relativ intensiv tjeneste, herunder længerevarende øvelser med dertil hørende fravær. Erfaringer indhøstet i blandt andet Flyvevåbnet og Søværnet har vist, at risikoen for familiemæssige problemer stiger ganske væsentligt efter mere end fire måneders udsendelse. På denne baggrund lægger HOD op til, at en kortere udsendelsesperiode – for eksempel på fire måneder

- muligvis er mere optimal. Og senest har også FKO igangsat en undersøgelse af udsendelsesperiodernes længde i Hæren. Endelig rapport forventes at foreligge i oktober måned i år.

Afskåret fra udsendelse

ROID har i adskillige år gjort sig til talsmand for en mere fleksibel holdning til udsendelsesperiodernes længde. Dette skyldes også – men ikke primært – hensynet til reserveofficerernes familiemæssige forhold. I og med at det står reserveofficerer frit for at melde sig til international tjeneste, formodes det, at de reserveofficerer, der melder sig, har afklaret deres familiemæssige forhold forinden (selvom denne udfordring selvsagt er lige så betragtelig som for tjenstgørende officerer).

ROID ved, at mange reserveofficerer fortsat ønsker at være en fast, relevant og integreret del af forsvaret, hvad enten det er på den hjemlige eller den internationale bane. ROID ved til gengæld også, at udsendelsesperioder på seks måneder på forhånd afskærer alt for mange reserveofficerer fra at bidrage til den internationale del af Danmarks (nye) forsvar. Det skyldes dels de førnævnte familiemæssige forhold, men oftest arbejdsmæssige forhold. Det er altså ikke viljen blandt reserveofficererne, men derimod muligheden for at være væk fra deres civile arbejde i mere end nogle få måneder, der ikke eksisterer.

En udsendelsesperiode på seks måneder med tilhørende forudgående missionsorienteret uddannelse afskærer derfor mange reserveofficerer fra overhovedet at overveje muligheden for udsendelse. Denne tjeneste bliver da for langt den største parts vedkommende forbeholdt de unge reserveofficerer (studerende), eller de, som frivilligt eller ufrivilligt er "in-between-jobs". Kun ganske få, der ikke hører til denne kategori, har mulighed for at påtage sig udsendelser – nemlig

selvstændige og de få, som har en enestående imødekommende arbejdsgiver.

De kendte argumenter

Argumenterne, der taler for opretholdelse af seks måneders udsendelsesperioder, er følgende:

- En seks måneders udsendelsesperiode skaber størst mulig kontinuitet og dermed de bedste resultater.
- Det tager 1-1½ måned at opbygge et kendskab til det relevante område, kontaktpersoner m.v., således at udsendelsesperioder på kortere end seks måneder er mindre "cost-effective"

• Indkaldelsesholdene indkaldes i seks-måneders intervaller. Disse argumenter er selvsagt væsentlige og taler for opretholdelse af seks måneders udsendelsesperioder. Andre argumenter taler imidlertid med betydelig vægt for kortere udsendelsesperioder.

Varighed eller effektivitet?

At en seks måneders udsendelsesperiode skaber de bedste resultater er muligt, men er ikke givet på forhånd. For det første afbrydes udsendelsesperioden af cirka 14 dages orlov for samtlige udsendte. Den effektive udsendelsesperiode er således kun 5½ måned. For det andet tilsiger nogle erfaringer, at i den sidste måned af udsendelsesperioden begynder personellet tanker, naturligt nok, at fokusere mere og mere på hjemmet og hjemkomsten end på tjenesten. Som følge heraf daler aktivitets- og effektivitetsniveauet. For det tredje så er 5½ måned faktisk ganske lang tid – specielt i områder hvor trusselsniveauet er middel til højt og som måske også har et ugunstigt klima – at personellet risikerer at blive "metaltrætte". Også dette har naturlig indflydelse på aktiviteten.

At det tager 1-1½ måned at opbygge det fornødne kendskab til

En udsendelsesperiode på seks måneder med tilhørende forudgående missionsorienteret uddannelse afskærer mange reserveofficerer fra overhovedet at overveje muligheden for udsendelse.



Foto: HOK

Sidste nyt

I Forsvarsministeriet har man lyttet til ikke bare ROID men naturligvis også til de øvrige personelorganisationer. Der er derfor nu nedsat en arbejdsgruppe, som nærmere skal undersøge længde og frekvens af udsendelsesperioderne i internationale missioner.

Undersøgelsen inddrager – udover de operative kommandoer og relevante funktionelle tjenester (Forsvarets Personeltjeneste) – også personelorganisationerne og hermed også ROID. Foreningen er derfor med i den særlige følgegruppe, der løbende i processen vil blive orienteret om arbejdet.

Resultatet af undersøgelsen forventes at foreligge med udgangen af oktober i år.

området med videre er ligeledes meget muligt, men er heller ikke givet. Dels kan en stadig større del af forberedelsen til den konkrete mission foregå via moderne kommunikationsmidler, herunder internet og e-mails. Dels må det med en planlagt og målrettet indsats kunne lade sig gøre at opnå et grundlæggende og tilstrækkeligt kendskab hurtigere end 1-1½ måned.

Færre familiemæssige vanskeligheder

Det forhold, at risikoen for familiemæssige problemer stiger progressivt med udsendelsesperiodens længde, er tilsyneladende et argument, som hidtil er vejet og fundet "let". Dette kan undre al den stund, at forsvarets faste personel for fremtiden må forudse hyppigere og hyppigere udsendelser. At forsvaret dog er opmærksom på problemstillingen viser de mange ordninger, der er indført for at støtte familierne under udsendelserne (for eksempel Kammeratstøtteordningen). Det er naturligvis prisværdige, men også nødvendige initiativer. Men selv den mest avancerede støtteordning kan altså ikke opveje fraværet/savnet af en ægtefælle, en mor eller en far.

Mindre end seks måneder kan godt lade sig gøre!

Det er ROID's overbevisning, at med hensigtsmæssig planlægning og tilrettelæggelse, vil det kunne lade sig gøre at forkorte udsendelsesperioderne, muligvis ikke for alt personel/alle enheder, men for en hel del – også uden de store sværds slag. Dette vil kunne lade sig gøre uden at kompromittere en gnidningsløs gennemførelse af missionen, mulighederne for opnåelse af missionens mål og sikkerheden. De, der udsendes i kortere tid, vil kunne (og skulle) forberede sig grundigt hjemmefra og levere en målrettet, resultatorienteret og maksimal indsats i fx 3 måneder i træk – uden orlov. Kortere udsendelsesperioder gen-

nemføres allerede for nogle personelkategorier, fortrinsvis sygeplejersker, tandlæger og læger – ikke af lyst, men af nød grundet mangel på personel, der var villig til at påtage sig seks-måneders udsendelser. Sammenligning med for eksempel stabsofficerer er ganske oplagt. Det er ROID's overbevisning, at hvis udsendelsesperioderne nedsættes – fx til tre måneder – vil antallet af reserveofficerer (og formentlig også andet personel af reserven), der vil kunne få mulighed for at forrette international tjeneste, blive mangedoblet i forhold til i dag. Denne påstand understøttes klart af en i 2004 offentliggjort undersøgelse blandt et større antal af ROID's medlemmer.

En kortere udsendelsesperiode for reserveofficerer vil både kunne aflaste vores faste kolleger og samtidig bidrage til at skabe en større grad af fleksibilitet og handlefrihed for forsvaret. Hertil kommer den ekstra fordel, at en bredere sammensætning af de officerer, der forretter tjeneste i de internationale missioner, heriblandt med reserveofficerer med længerevarende civile erhvervmæssige karrierer bag sig, vil kunne bidrage positivt til opgaveløsningen. Meget taler herfor – ikke mindst erfaringer fra nogle fra de senest hjemkomne hold fra Irak, som tilsiger, at den civile-militære indsats bør intensiveres på et tidligere tidspunkt i missionsforløbet.

Debat om reserveofficerernes udsendelser

Som for HOD's vedkommende vil ROID også opfordre sine medlemmer til en debat om kortere/mere fleksible udsendelsesperioder:

- Hvem (hvilke funktioner) vil i givet fald kunne udsendes i kortere perioder?
- Er reserveofficererne vitterligt villige til at påtage os international

tjeneste, hvis udsendelsesperioderne forkortes til fx 3 måneder?

- Kan vi legitimere det overfor vores familier, når det er forbundet med et element af frivillighed – og vil vi?
- Hvad siger arbejdsgiverne?
- Hvilke forudsætninger skal i givet fald være til stede?
- Også erfaringer fra tidligere udsendte reserveofficerer efterspørges – er kortere udsendelsesperioder muligt at gennemføre, eller bør seks-måneders udsendelser fastholdes?
- Kan man tænke alternative ordninger – for eksempel 2-3 reserveofficerer om en seks-måneders udsendelse?

Tilkendegivelser af enhver art i form af artikler til bladet, e-mails til sekretariatet/bestyrelsen og lignende er velkommen som grundlag for bestyrelsens videre arbejde med dette emne. Hvad resultatet af debatten bliver selvsagt umuligt at forudse. Men allerede nu er det sikkert af fastslå, at hvis forsvaret på et tidspunkt ændrer holdning til udsendelsesperiodernes længde, vil ROID gøre alt, hvad der står i foreningens magt for at bidrage til, at reserveofficererne i højere grad end nu kommer til at bidrage med forsvarets opgaveløsning i forbindelse med den internationale tjeneste. Det gælder bistand med udvikling af koncept for udsendelse (hvilke personer, personelkategorier, enheder, uddannelseskrav med videre) over tilpasning af kontraktforhold, rådgivning af enkeltmedlemmer, der står foran en udsendelse til direkte opfordring til medlemmerne om at påtage sig en sådan tjeneste.

Læs mere om debatten på HOD's hjemmeside: www.hod.dk/publikationer/Ledere2005/LederMarts2005.htm



Livgardens markering af Hærens transformation

Fredag 29. april deltog officerer, befalingsmænd og konstabler i et heldags arrangement ved Den Kongelige Livgarde på Høvelte Kaserne for at markere Hærens transformation. En personlig beretning fra en dag, hvor der blevet kigget bagud såvel som fremad

AF KAPTAJN-R JAKOB NYBO

I bedste garderstil begyndte dagen med en parade. Før paraden blev der snakket lystig og gensynsglæden var stor, da det for mange var første indkaldelse i flere år - samt ikke mindst den sidste af slagsen.

Ud over de 220 reservister var der II uddannelsesbataljons værnepligtige, som skulle fremstilles for chefen for Livgarden. Desuden deltog musik-korpset og satte dermed prikken over l'et.

Livgardens chef, oberst Flemming Rytter sagde ordentlig farvel til sit personel, nu hvor alle skal overføres til Forsvarets Personel Tjeneste (FPT). For ham har udviklingen også sine mærkbare konsekvenser, da han kan se frem til en funktion som udvidet kaserne-mester indkluderet et musikkorps og et vagtkompagni. Med den nuværende udhulning af regimenterne vil mange nok have svært ved at se retfærdiggørelsen af regimenternes fortsættelse ved næste forsvarsforlig.

Markering af hærens transformation ved Livgaden var således nedlæggelse af III/ IV/ V/ VI og VII LG - ja hele fem bataljoner blev nedlagt på én dag.



Chefen for Livgarden oberst Rytter modtager sidste styrkemelding fra chef V/LG oberstløjtnant Juel-Heider



220 reservister gør klar til parade

Foredrag

Formiddagen og første del af eftermiddagen var med foredrag. Pensioneret generalløjtnant K.G. H. Hillingsøe lagde ud som gammel koldkriger med at fortælle levende om "Den kolde krigs afslutning". Oberst B.I. Bisserup, kontorchef i forsvarsministeriet fortalte meget inspirerende og forståeligt om analyser, overvejelser m.m. i forbindelse med det nye forsvar. Han har uden tvivl stadigvæk et par udnævnelser foran sig.

Forsvarets Personel Tjeneste (FPT), som var programsat til efter frokost, prioriterede med kort varsel tiden anderledes. Et rigtig dårligt signal at sende til de 220 reservister som havde valgt at bruge én dag i grønt - og særligt til de af reserven som stadigvæk mener, at tjeneste er attraktiv med den forventede længde af udstationering, kontraktform, -vilkår og -betingelser. En vittig sjæl sagde "Det var en elendig start for FPT, men nu kan det jo kun blive bedre".

Fortid og fremtid

Dagen blev afsluttet i messen, hvor snakken igen gik lystigt. Der blev talt om såvel fortid som fremtid. Mange betragtede med stor glæde, at dagen også var en markering af de frie demokratiske ideer og samfunds fredelige sejr over den kommunistiske østblok. Heldigvis gik det ikke så galt, at en åben og sandsynligvis eskalerende krig med fatale følger blev udkæmpet. De mange gode oplevelser i mobiliseringsstyrken og mobiliseringsforsvaret succesfulde opgaveløsning, blev der set tilbage på med stor glæde.

Nye opgaver følger for Hæren og forsvarret i Afghanistan, Irak, Sudan og andre spændende steder. Det bliver spændende at se hvor mange reservister Hæren og forsvarret ønsker at anvende samt hvor mange, der finder tjenesten attraktiv med den forventede længde af udstationering, kontraktform, -vilkår og -betingelser. Mange vil nok vælge andre krige eller blive fredelige.

Alt i alt en god og værdig markering af Hærens transformation ved Livgarden.

Foto: Forfatteren

Foto: Forfatteren



KAMMERATSTØTTE 80 60 80 30



Kammeratstøtteordningen er for alle

AF KAPTAJN-R THOMAS HAUGE BERG

Kammeratstøttelinien på telefonnummer 80 60 80 30 blev oprettet 1991 af De Blå Baretter i samarbejde med bl.a. Reserveofficersforeningen i Danmark og Hærens Konstabel- og Korporalforening. I dag er Kammeratstøtteordningen (KSO) blevet mere institutionaliseret, og der gennemføres også en lang række andre aktiviteter til støtte for de af vores udsendte kammerater, der har særligt brug for det. Forligspartierne bestemte med Forsvarsforliget for 2005-9, at De Blå Baretter årligt skulle råde over to millioner kroner til dette arbejde. Samtidig nedsatte man én styregruppe med ansvar for bl.a. budgettet, hvor de syv foreninger, der samarbejder om KSO er repræsenteret.

80 60 80 30

Ved telefonen på 80 60 80 30 sidder folk, der også har været udsendt i international mission, og som gerne vil lægge øre til, hvad du evt. har at berette. Mange har haft ubehagelige eller voldsomme oplevelser under deres udsendelse, og det kan være vanskeligt at "komme helt hjem", hvis oplevelserne forfølger én, eller, hvis man ikke møder tilstrækkelig forståelse hos ens nærmeste.

Derfor kan du trygt ringe, hvis du går og har det skidt i dagligdagen som følge af udlandstjenesten, uanset hvilken mission, du har været udsendt i, og hvornår. Telefonen er åben tirsdag, torsdag, fredag, lørdag og søndag klokken 19.00-22.00, og du er velkommen til at være anonym, såfremt du måtte ønske det. Du kan se nærmere oplysninger på www.80608030.dk.

Familienetværker

Kammeratstøttelinien drives af frivillige hjælpere, der gennemgår kurser som forberedelse til den hjælp, de skal

kunne give. Samtidig hjælper Kammeratstøtteordningen med at oprette familienetværk hver gang et hold udsendes. Familienetværkerne oprettes af en gruppe af pårørende fra enheden. Erfaringen siger, at mange pårørende pludselig oplever at stå alene med problemerne. Netværket fungerer derfor som et sted, hvor man kan få en snak med ligestillede, udveksle informationer og erfaringer, og hjælpe hinanden. På www.80608030.dk kan du også se flere oplysninger om familienetværkerne.

Aktiviteter

Til hjælp for de, der har særligt brug for det, organiserer Kammeratstøtteordningen gruppeture for mindre grupper, hvor man kan være sammen om de oplevelser, man har haft og få bearbejdet nogle ting, så man bedre kan vende til det normale liv. Turene foregår med erfarne hjælpere i Danmark, Norge, Sverige og Estland i samarbejde med De Blå Baretter i disse lande og i samarbejde med Forsvarskommandoen. Der gennemføres også grupperejser til enkelte missionsområder.

Mere information

Aktiviteterne er nærmere beskrevet på KSO-siderne (altid midtersiderne) i De Blå Baretters blad "Den Blå Baret". Hvis du har været udsendt inden for de seneste år burde du her også have modtaget De Blå Baretters brochure om KSO. Du kan også læse mere i de første KSO-artikler I-III på side 8-10 i Reserveofficeren fra oktober 2004, nr. 5/2005. Du kan rekvirere al dette materiale ved henvendelse til ROID's Sekretariat på telefon 33 14 16 01 mellem klokken 09.00-14.00.



Kursustilbud

16 – 21 OKT 2005	Multinational Forces Orientation Course	
	ID	M5-42
	Indhold/Formål	Aim: To inform the students about the establishment, maintenance and employment of multinational forces.
	Sted	NATO School, Oberammergau, 125 km. S for München.
	Målgruppe	KN, MJ og OL.
	Forudsætninger	Se ovenfor.
Ansøgningsfrist	04 JULI 2005	
11 – 16 SEP 2005	NATO Expeditionary Operation Course	
	ID	N3-58-B
	Indhold/Formål	Det absolut sidste skud på stammen af kurser, der sætter direkte fokus på NATO nyeste koncept. Aim: To familiarize students from NATO or national organizations with NATO expeditionary operations conducted in a combined/joint environment".
	Sted	NATO School, Oberammergau, 125 km. S for München.
	Målgruppe	KN, MJ og OL designeret ved BDE/DIV/MNC NE eller tilsvarende i FLV og SVN, eller udpeget til udsendelse til igangværende missioner.
	Forudsætninger	Se ovenfor.
Ansøgningsfrist	04 JUL 2005	
23 – 28 OKT 2005	CIMIC Tactical Course	
	ID	CIM TAC 05
	Indhold/Formål	CIMIC på BTN og BDE niveau. Purpose: To prepare the student for service as CIMIC-officer within formations and headquarters or agencies in Peace Support Operations with focus on Battalion and Brigade level.
	Sted	Hærens Logistiskole, Ålborg Kaserne.
	Målgruppe	PL, KN og MJ designeret som CIMIC-officerer på BTN og BDE niveau (evt. nydesignerede i ST/DDIV) eller udpeget til udsendelse i 2006.
	Forudsætninger	Kurset gennemføres på engelsk.
Ansøgningsfrist	04 JULI 2005	
14 NOV – 18 NOV 2005	Humanitær Folkeret	
	ID	HUM FOL 05
	Indhold/Formål	Humanitær folkeret under væbnede konflikter, krigens love, internationale traktater og konventioner, folkerettens tilblivelse og historie .
	Sted	Beredskabsstyrelsens Højskole i Snekkersten.
	Målgruppe	PL, KN, MJ og OL f.eks. designeret i stillinger i BDE/DDIV/MNC NE eller udpeget til udsendelse i missioner i 2006 (f.eks. MJUR, POLAD, LEGAD, CIMIC, PUBLIC INFO, PSYOPS, HUMINT etc.), hvor varetagelsen af funktionen via kurset kan tilføres væsentlige kompetencer og know-how.
	Forudsætninger	Relevant i f.t. designering og/eller funktion.
	Særligt	Kurset er bredt anvendeligt – og kan stærkt anbefales PSN, der er på vej til en "mission".
Ansøgningsfrist	04 JUL 2005	



18 – 23 SEP 2005	CIMIC Staff Course	
	ID	CIM STA 05
	Indhold/Formål	Fokus på CIMIC på BDE, DIV, Corps og Land Component samt Combined Joint Task Force niveau. "The aim is to provide the individual student with thorough understanding of the definition, aim, components, principle tasks, function and organisation of CIMIC at the operational level and a basic understanding at the strategic level".
	Sted	CIMIC Group North, Budel, Holland
	Målgruppe	KN, MJ og OL designeret som CIMIC-officerer eller udpeget til udsendelse i 2005/06, eller Stabsofficerer, der i deres funktion kan drage nytte af et grundigt CIMIC-virke-kendskab.
	Forudsætninger	Se ovenfor.
	Ansøgningsfrist	04 JUL 2005
09 – 15 OKT 2005	NATO Officer NBC Defence Policy Course.	
	ID	N3-73
	Indhold/Formål	Aim: To educate students on current NATO NBC Risk Assessments and Management, proliferation of Weapons of mass destruction, implications of NBC hazards on all operations, NATO NBC policies and procedures.
	Sted	NATO School, Oberammergau, 125 km. S for München.
	Målgruppe	KN, MJ og OL designeret i højere stabe (BDE og opefter, herunder de nye Total-Forsvarsregioner), egentlige NATO-stabe eller missionshovedkvarterer i funktioner relateret til emnet.
	Forudsætninger	Se ovenfor.
	Ansøgningsfrist	04 JUL 2005
18 – 23 SEP 2005	NATO Peace Support Operations Course	
	ID	M3-50
	Indhold/Formål	Aim: To provide orientation on the planning, preparation and conduct of Peace Support Operations and related activities conducted by NATO at the operational level".
	Sted	NATO School, Oberammergau, 125 km. S for München.
	Målgruppe	KN, MJ og OL designeret i højere stabe (BDE og opefter) eller chefter.
	Forudsætninger	Se ovenfor.
	Ansøgningsfrist	04 JUL 2005

Nærmere oplysninger kan fås hos ROID sagsbehandler:
OL-R Jørn Arne Nielsen,
54-926560 (P), 2442-4822 (M) eller
mail: joernarne@nielsen.mail.dk

Ansøgningen SKAL sendes ad kommandovejen, d.v.s. via din designeringsmyndighed for påtegning – og derefter til din udstikker ved Forsvarets Personel-Tjeneste (FPT-PF2xx).

Hvis Du IKKE er designeret, men har en af de mange "tillæg-0" kontrakter, skal du sende den direkte til FPT-PF2

Du skal ligeledes maile ansøgningen til ROID kontor (så den er fremme på ansøgningsdagen) samt til undertegnede, sidstnævnte så jeg snarest har

mulighed for at kontakte dig for evt. supplerende oplysninger.

Bemærk, at vi fremover baserer os på e-mail – men ansøgningen til FPT må ind til videre fremsendes som snailmail, medmindre du er blandt de få, der kan fremsende den via din designeringsmyndighed (og dermed via FIIN).

Ansøgningskemaer kan hentes på ROID hjemmeside – du skal bruge Skema-1.

ROID samlede tentative kursuskatalog for 2005 kan ses på ROID hjemmeside.

Det tentative skal forstås derhen, at jeg meget gerne vil kontaktes, hvis nogen af jer hører om eller har hørt

om kurser, der vurderes relevante og nyttige for reservens efter- og videreuddannelse. Således vil jeg løbende tilpasse kursuskataloget til efterspørgsel og udbud.

Jørn Arne Nielsen



Foto: Christer Nielsen /HOK

Lombardia – en patrulje

3800 kilometer i en lille bus, en punktering, fregner på næsen og ingen søvn var blot nogen af de elementer, der var en del af syv reserveofficerers tur til den 19. udgave af Lombardia patruljekonkurrencen i Luino, Italien.

AF PREMIERLØJTNANT ANN-CHRISTINA H. SALQUIST

Svanemøllens Kaserne var, som så mange gange før, mødested for de toptunede reserveofficerer, der stod klar med pakket rygsæk, hjelm og støvler. Det var den sidste torsdag i maj, men inden da havde der været mange forberedelser, både i form af det rent logistiske, men flokken havde ligeledes været samlet et par gange til fælles træning for at øve på de opgaver, vi kunne møde i løbet af konkurrencen.

Punktering

Humøret var højt, da vi sad op i busserne og vendte næsen mod syd. Vi skulle en weekend til Norditalien med forsvaret. Hvad mere kunne man ønske sig, men efterhånden gik det stille og roligt op for alle deltagerne, at det tager mere en fire stop med S-toget at komme til Luino, som ligger omkring 100 kilometer vestnordvest for Milano. Der er godt og vel 1700 kilometer i hver sin retning og med en tvungen vej uden om Schweiz, en ikke planlagt sightseeing i de østrigske alper midt om natten, blev der hurtigt lagt et par 100 kilometer oveni. Vi nåede Milano fredag eftermiddag og pludselig: "Klonk, pfffttttt". "Kasper, hvad er det for en lyd?" Lynhurtigt røg

vi ind i nødsporet uden at blive ramt af den italienske eftermiddagstrafik. Inde i nødsporet var der mere fælle end dæk tilbage, så nu fik team Danmark 2 mulighed for at afprøve deres samarbejdsevner. Et hurtigt dækskift og et opkald til kørselstjenesten på Svanemøllens Kaserne, hvor beskeden lød: "I må ikke gå ud af bilen i Italien, medmindre I har selvlysende gule veste på, for så får I en bøde – og den betaler vi ikke." Men vi "brød" alle regler og fik skiftet dæk og kom vel videre til Luino.

Kontrolvejning

Endelig fremme og efter at have meldt vores ankomst, var det ud på hotellet, pakke ud, pakke om og tilbage til flaghejsning på byens torv. Og bagefter var der lige tid til en italiensk is... De to holdkaptajner for henholdsvis Danmark 1 og Danmark 2 tog til briefing vedrørende morgendagens briefing. De var tilbage på hotellet omkring kl. 23.00, hvor vi, de resterende medlemmer, blev briefet op. Vi fik udleveret en befaling, hvor det var vores "Falco 3" opgave at patruljere langs "Route Silver". Vi skulle være opmærksomme på mindre fjendestyrker i området, som ville være bevæbnet med alt fra



De to danske hold blev placeret som nummer 25 med 1479 point og nummer 35 med 1406 point.

lette håndvåben til middeltung mortar. Løbet startede kl. 04.00 lørdag morgen og de 93 hold blev sendt af sted med tre minutters mellemrum, hvilket gjorde at DK 1 skulle starte kl. 05.00 og DK 2 kunne vente til kl. 06.00. Selve konkurrencen startede med en kontrolvejning af rygsækken, som skulle veje minimum 10 kilo ved både start som slut – og alt mad og drikke skulle patruljen selv sørge for under løbet – og der skal en del væske til, når temperaturen er over 30 grader og mere end 1000 højdemeter skal passeres over en strækning på minimum 22 kilometer.

God placering

Selve løbet bestod af en række poster, hvor der var forskellige opgaver der skulle løses. Ved hver post fik patruljen givet et nyt koordinat, som tilkendegav den næste. Formålet med patruljekonkurrencen er at vedligeholde og samtidig opdatere soldatens professionelle evner som reserveofficer. Så i løbet af konkurrencen stødte vi på opgaver med flykending, panserledning, udpegning af mål, mortar, rensning af hus, observation af fjendtlig bevægelse, vandpassage, kommando-kravt, førstehjælp, skydning med både luftpistol- og riffel, men så sandelig også pumpgun, som var en handlebaneskydning på tid. Hvilket nok var



Punktering på vejen sydpå. Lynhurtigt røg vi ind i nødsporet uden at blive ramt af den italienske eftermiddagstrafik.

konkurrence i Italien

et kick for de fleste af deltagerne. italienerne skal have en stor ros for et godt patruljeløb, hvor opgaverne passede rigtig godt ind i den situation, som der var blevet givet i befalingen. Der var dog to knap så positive oplevelser. Den første er, at italienerne snart må lære et andet sprog end deres eget, da mange misforståelser kunne være undgået og dernæst, så skal de lære, at give rigtige koordinater så 93 hold fra hele NATO og allierede lande ikke leder forgæves efter en post i op til et par timer. Men alt i alt gik det rigtig godt, og de to danske hold blev placeret som nummer 25 med 1479 point og nummer 35 med 1406 point.

Efter løbet var der lørdag aften "nations party", hvor de deltagende hold havde mulighed for at socialisere, som ligeledes er et af formålene; "Maintain strong relationships between reserve and active officers of the armed forces of allied and friend countries." Men da alle havde været mange timer i solen og gået en hel del kilometer, blev det ikke til meget natteroderi og med en parade søndag morgen kl. 09.00, var festen til den lyse morgen udelukket. Ellers også var det fordi, at vi vidste, at der ventede 1800 kilometer i den lille bus.

Vi har, på trods af de mange kilometer, den manglende søvn og de små uheld, haft en rigtig god tur og er klar til at tage af sted igen til næste år. Desuden vil vi, Danmark 1: premierløjtnant-R Peter Klitz, premierløjtnant-R Esben Buhl, premierløjtnant-R Ulrik Kjeldsen, premierløjtnant-R Peter Kragelund og Danmark 2: premierløjtnant-R Bjørn Krøyer, premierløjtnant-R Kasper Nørremark, premierløjtnant-R Ann-Christina H. Salquist, gerne sige tak til ROID for, at foreningen er villige til at yde støtte i forbindelse med den slags militære aktiviteter.

Skulle du være interesseret i at deltage i lignede aktiviteter eller være med til den fælles træning, kan du kontakte premierløjtnant-R Esben Buhl på ebuhl2000@yahoo.dk



Der skal en del væske til, når temperaturen er over 30 grader og mere end 1000 højdemeter skal passeres over en strækning på minimum 22 kilometer.

TEL. & FAX: +45 33 12 82 53
POSTGIRO NR: 102-3071
DANSKE BANK: 3015-127201
E-MAIL: MWM@MWMORCH.DK



DK-1054 KØBENHAVN K
PEDER SKRAMS GADE 3
CVR. NR.: 89 69 70 18
WWW.ORDENSBAND.DK

KONGELIG HOFLEVERANDØR

M. W. Mørch & Søn's Eff. Ap.S.

LEVERANDØR TIL ORDENSKAPITLET
GRUNDLAGT 1830

**DANSKE OG UDENLANDSKE ORDENSBÅND
MINIATUREORDNER OG MEDALJER
BÅNDSPÆNDER TIL UNIFORMER**



HJEMMEVÆRNETS FORTJENSTTEGN - 25 & 50 ÅRS HÆDERSTEGN
HÆDERSTEGNET F. POLITIET - CIVILFORSVARET - BRANDVÆSENET
HOLMENS - HÆRENS - FORSVARETS OG FLYVEVÅBNETS HÆDERSTEGN
NIJMEGEN MINIATUREKORS OG MEDALJER
NIJMEGEN KRYDSBÅND OG BÅNDSPÆNDER
UN OG NATO KRYDSBÅND, BÅNDSPÆNDER OG MINIATURER



Aktuelle bøger og publikationer

AF MAJOR-R BENGT LAIER



Dristige missioner fra 2. Verdenskrig

Bogen omfatter såvel vellykkede som mislykkede operationer. Nogle af dem turde være velkendte:

Ubådskaptajn Günther Priens vellykkede indtrængen i den velsikrede engelske flådebase Scapa Flow på Orkneyøerne i 1939, hvor det lykkedes at sænke et slagskib og slippe uskadt ud igen. Eller sturmbann-

führer Skorzenys ligeså dumdristige men også vellykkede befrielse med svæveplaner og et lille Storchfly af Mussolini fra et hotel på toppen af Gran Sasso i Italien i 1943. Også de allierede leverede dristige operationer f. eks. ødelæggelsen af tørdokken i St. Nazaire, - hvor slagskibet Tirpitz skulle have været placeret. Operationen lykkedes ved at vædre sluseporten med en gammel destroyer fyldt med sprængstof. Det kostede uhyre tab; men basen var ude af drift resten af krigen.

Andre "appetitvækkere" har overskriften "Telemarkens helte" (om norske sabotørers sprængning af tungtvands-

anlægget ved Rjukan) eller "Bomben der slog smut" (om sprængninger af dæmninger ved Ruhr med bomber, der slog smut over vandet).

Bogen er let læst, også fordi den har fået en romanagtig form. Hvert afsnit indledes således med en handlingsmættet optakt f. eks indledningen til Priens dåd: "Bagbord kurs 270," råbte Günther Prien til styrmand Schmidt, som besvarede chefens ordre med en bemærkning om, at det ikke var den rigtige kurs etc". Det kan man mene om, hvad man vil; men bogen skæmmes lidt af ligegyldige personoplysninger, som at "Priens mor tjente til dagen og vejen ved at sælge kniplinger og middelmådige landskabsmalerier.....". Eller lidt vel "friske udsagn": Skorzeny omtales, "som dagens mand i skysovs". Det er dog kun mindre "skønhedspletter" for beretningerne er så velvalgte og velbeskrevne, at man med spænding læser bogen.

Rasmus Dahlberg: Dristige missioner fra 2. Verdenskrig, Aschehoug 2005 190 sider, 199 kr. ISBN 87-11-11804-0.



2. Verdenskrig i billeder

Forlaget Aktium har netop udgivet et stort billedværk på 600 sider og med 900 billeder om 2. Verdenskrig. Det er et ret enestående værk, og selv med de mange billedværker, der er udgivet om krigen, er det for anmelderen klart, at langt de fleste billeder ikke har været publiceret før.

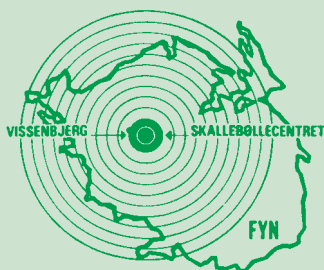
Billederne er i modsætning til tidligere ligeligt fordelt mellem krigen i Europa, og hvad der er nyt, krigen i det fjerne østen. Det giver et langt mere detaljeret indblik i denne del af Verdenskrigen. Også Holocaust og retsopgøret efter krigen ("Regnskabets time") er belyst.

Billederne er forsynede med en ledsagende tekst oversat fra engelsk. Den kunne godt være underkastet en bedre stavekontrol, ligesom et stikordsregister forekommer en smule ufuldstændigt og ikke gennemredigeret. Man kan her undre sig over, at de fleste kamppladser på stillehavsøerne er med (Iwojima, Tarawa m.fl.), hvor der ganske vist var meget blodige kampe, medens en så vigtig lokalitet som Arnhem ("Operation Market Garden") ikke er med i registret.

"2. Verdenskrig i Billeder" har fået 5 stjerner i Ekstra-bladet.

David Boyle: 2. VERDENSKRIG I BILLEDER, Forlaget Aktium 2005, ISBN 87-91296-21-8. Pris 299 kr.

Skallebøllestævnet 2005



ROIDs 28. Kreds skyttestævne afholdes
LØR 24 SEP 2005
i Skallebøllecentret, Tommerupvej 38,
Skallebølle, 5492 Vissenbjerg,
med Fyns- og Lillebæltkredsen som arrangør.

Program:
10.00 Seneste ankomst
10.00-10.30 Velkomst og instruktion
10.30-16.30 Skydninger - incl. frokostpause
17.00 Middag og præmieuddeling
Cirka 19.00 Hjemrejse.

Der konkurreres individuelt i klasse A-D og i hold. Kredsen tre bedst placerede skytter udgør kredsholdet. Skytterne klassificeres efter sidst opnåede resultat ved et kreds skyttestævne. Førstegangsdeltagere klassificeres af egen kreds. Detaljeret skydeprogram fås hos kredsen's feltsportskursusleder og forudsættes bekendt inden fremmødet til stævnet.

Tilmelding skal ske til de lokale feltsportskursusledere senest TIR 13 SEP 2005.

Tilmeldingslister m.v. tilgår kredsformænd og feltsportskursusledere.

Vel mødt til alle ved Skallebøllestævnet 2005

KN-R Henrik Husted Hagelsø
Søgaardsvej 9E, 5750 Ringe
tlf. 6262 1881
E-mail henrik_husted_c@hotmail.com

MJ-R Per Søgaard
Bodebjergvej 47, 5620 Glamsbjerg
tlf 6615 0207
E-mail per.sogaard@dadlnet.dk

Reserveofficerernes Orienterings Klub

Henrik Husted Hagelsø deltog i Aalborg orienteringsklubs Påske løb den 24-25-26 marts Nord for Limfjorden ved Fjerritslev i Kollerup og Vester torp samt Svinkløv skov.

Det var et orienteringsløb på 3 etaper med over 1800 deltagere fra Norge, Sverige, Tyskland, England og naturligvis Danmark, fordelt på 59 forskellige klasser efter køn og alder samt sværhedsgrad. Det er de sidste par år lykket Henrik at placere sig blandt de 10 bedste på 3 dagen i den gruppe hvor han deltog, men han har aldrig været blandt medaljetagerne før.

Den sidste løbs dag er der jagtstart med start nummer og så er det jo spændende om man kan holde placeringen. Det var svært at skjule stoltheden for en samlet 3 plads og altså bronze da han kom i mål.



Reserveofficerer har deres egen orienteringsklub som blev grundlagt i 1957 med det formål at foreningens medlemmer kunne dyrke orienteringsløb under Dansk orienterings forbund DOF. Klubbens navn er Reserveofficerernes Orienterings Klub, i daglig tale ROK, og det er muligt at melde sig ind gennem din feltsportskursusleder i din kreds. Man kan også gå på ROK hjemmeside: <http://hjem.get2net.dk/johnpihl.rok>

Skydning efter sømål i Lillebælt

Traditionen tro stævnedes Lillebælt og Fyn kredsen ud med Marinehjemmeværnet i starten af maj for at deltage i sømåls skydning nord for Brandsø i Lillebælt. Det kan godt være at man har skydemærke på LMG, men at skulle ramme en rød vejrballon som ligger urolig på vandet ude på et par hundrede meter mens skibet gynger er en helt speciel oplevelse, og det bliver jo ikke lettere når man er næsten to meter høj, (se billede). Efter skydningen var Lillebæltkredsen vært med smørrebrød og en forfriskning om bord på MHV 818 Sabotøren som sikkert sejlede alle hjem til Kolding.



KN-R Jakob Atzen fra FSN Skrydstrup i ilden.

Fynskredsen



Formand:
MJ-R Per Sogaard
Bodebjergvej 47
5620 Glamsbjerg
☎ 6615 0207
per.sogaard@dadlnet.dk

Send din E-mail adresse til formanden

Kredsarrangementer

Onsdag den 15. juni – Midsommergrill

Fynskredsens midsommergrill foregår i Skallebølle skyttecenter. Vi starter med en skydning 17 – 19. Våben kan lånes på banen. Grillen er varm kl. 19. Ægtefæller/samboere er yderst velkomne. Der opkræves et mindre gebyr. Tilmelding til formanden senest onsdag den 8. juni.

Onsdag den 21. september – En brik i spillet

Foredrag i HISAM regi på soldaterhjemmet Dannevirke kl. 1930. Handler om den militære slædepatrulje i Østgrønland 1941-45. Lektor NP Frederiksen er foredragsholder. Ingen tilmelding. Nærmere oplysninger hos formanden.

Lørdag den 24 september – Kredsskyttestævne

Denne dag afvikler vi det hæderkronede Skallebøllestævne. Fynboer og medlemmer fra Lillebæltkredsen møder kl 0800 til instruktion og morgenkaffe. Tilmelding til Per Sogaard senest onsdag den 14. september. Se ROID – Organisation – ROID 28. Kredsskyttestævne "Skallebøllestævnet"

Feltsportskursus i Fynskredsen

Kursusleder: KN-R H.Husted Hagelsø, tlf. 6262 1881 / henrik_husted_c@hotmail.com

Retning A/Terrænsport

Retningsleder: MJ-R Per Sogaard, tlf. 6615 0207 (P) / 6541 4786 (A) / per.sogaard@dadlnet.dk

Onsdag den 11. august

Feltsportsaften med Lillebæltkredsen

Lillebæltkredsen har denne aften inviteret os til skydning og O-løb med afsluttende grill på Tirsbæk gods. Fællestransport fra Odense. Tidsplan oplyses ved tilmelding, som skal afgives til Per Sogaard senest 4. august.

Onsdag den 18. august

Feltsportsaften med Lillebæltkredsen

Denne aften inviterer vi Lillebæltkredsen til skydning kl. 17 i Skallebølle og efterfølgende O-løb og grill i nærheden af Skallebølle. Tilmelding til Per Sogaard senest 11. august.

Fredag den 2. september - DM i feltport

ROID København arrangerer. Tilmelding 1. august.

Retning B/Skydning

Retningsleder: OS-R Gert Riber Schultz, tlf. 6480 1161 / elgert@nrdc.dk

Udendørs sommerskydning

med 9 mm pistol er nu begyndt. Vi skyder hver onsdag kl 17 – 19 i Skallebølle. Våben kan lånes på banen og AMMO er gratis. Den første onsdag i hver måned skydes også med skiskydningsriffel kl 16-17 (i august dog onsdag 10. august). De andre onsdage skydes også med 7,62 mm gevær på 200 m fra kl. 16-17. Oplysning om og tilmelding til terrænskydninger foretages gennem Gert Schultz

Retning C/Fysisk træning

Retningsleder: FPR Olav Degn-Andersen, tlf. 6615 0704 / oda@km.dk
Badminton og styrketræning hver tirsdag kl. 2000-2200 i gymnastiksalen på Odense kaserne.

Københavnskredsen



Formand:
Kaptajn-R Claes Skat-Rørdam
Øster Søgade 102, 3. tv.
2100 København Ø
☎ 3543 3434 (P)

Lørdag 27. august kl. 0900-ca. 1330

Fugleskydning

Sted: Hjemmeværnsgården, Vestvolden, Horsedammen 52, Rødovre

Ans.: Fuglekongen PL-R Helge E. Christensen, hec.ac@christensen.mail.dk, tlf. 32 94 35 70 (p), 40 55 65 27 (m)

Pris: Kr. 70,-

Opl.: Som flere gange tidligere er I inviteret som gæster til Gardforeningen Søndre Birks fugleskydning. Vi finder dog vores egen Fuglekonge blandt ROID deltagerne. Der skydes med salonriffel udendørs i græs. Ingen ekstraomkostninger ved at blive fuglekonge. Medbring madpakke. Vi spiser sammen efter skydningen.

Mandag 31. oktober kl. 17.00

Rundvisning i Operaen på Holmen
Københavnskredsen har 120 pladser til rundvisning i fire hold. Tilmelding starter når Reserveofficeren nr. 4/2005 udgives. Indlednings vil vi invitere ROID-medlemmer med én ledsager. I tilfælde af overskydende pladser, kan der inviteres yderligere en ledsager pr. ROID-medlem. Oplysninger om tilmelding m.v. kommer i næste nummer af Reserveofficeren.

Sommer skydning Kalvebod

Der er sommerferie i juli 2005, skydning fortsætter i august og september, hver torsdag fra 16.00 til 18.00 i perioden 4.august til 22. september.

Major-R P. Rønberg

Nordjyske Kreds



Formand:
Major-R Jens Kirk
Stentoft 46, Rebild
9520 Skørping
☎ 9810 4873 (P)
jenskirk@yahoo.com

O-løb

2005-06-28 Hvorup (*) (**) NB: Udskudt en uge i forhold til tidligere annoncering.

2005-08-09--11 Rold (*)

2005-08-23--25 Svinkløv (*)

2005-08-30--09-01 Rold Nørreskov (*)

2005-09-06--08 Tranum Klitplantage

2005-09-13--15 Kollerup Klitplantage (*)

Mønsterkort udleveres af Poul Guldbæk (2182 9875) efter anmodning.

*) Der er fælles transport fra skydebanen tirsdag 1700.

Resultatet tæller med ved konkurrencen om vandrepræmien.

Tilmelding til Poul Guldbæk ugen inden løbet.

**) Start fra skydebanen 1700. Der løbes bronzemærkeløb, som samtidig gennemføres som obligatorisk træningstilstandsprøve.

Tilmelding til Poul Guldbæk ugen inden løbet.

Skydning

Der skydes duelhedsprogram hver tirsdag kl. 1700 frem til og med september på pistolbanen ved Lindholm Høje.

Fysisk træning

2005-08-16 og -09-06 Løbe- eller gangprøve til idrætsmærket
Der er mulighed for at gennemføre løbe- eller gangprøve til idrætsmærket på de nævnte tirsdage efter skydning.
Ingen tilmelding.

Lillebæltskredsen



Formand:
Major-R Jens Hagelskjær Knudsen
Sydvænget 10, Vesterlund
7323 Give
☎ 7573 6072 (P)
jenshk@wanadoo.dk

Torsdag den 11. august klokken 17.30

Skydning, O-løb m.m. i Tirsbæk. Til denne aften er nabokredse meget velkomne. Aftenen afsluttes med grill-middag.

Sønderjyske Kreds



Formand:
Major-R Arne Claus Petersen
Smedevej 11
6310 Broager
☎ 7443 0550 (A) / 6530 3512 (P)
ackp@petersen.tdcadsl.dk

Midtjyske Kreds



Fungerende formand:
Kaptajn-R Christian Egemose
Nørholmvej 6
8740 Brædstrup
☎ 7576 1612 (P) / 2488 7766 (A)
egemose@mail.dk (P) / egemose@ncc.dk (A)

Sydvestjyske Kreds



Formand:
Kaptajn-R Stiwi Ingersvang
N.J. Poulsensvej 9, 1.th.
6700 Esbjerg
☎ 9815 5548 (P) / 2683 6955 (M)
ingersvang@yahoo.dk

Vestsjællandskredsen



Formand:
Major-R Jørgen Thusholdt
Gammel Torv 2
4200 Slagelse
☎ 5853 1545 (A)

Artikler

Forslag til artikler sendes til Reserveofficersforeningen i Danmark Rogensgade 9, 1316 København K, pegj@kabelmail.dk
Send **manuskripter** i *Word* eller et kompatibelt format som filvedhæng til en email eller eventuelt på en DOS-formatteret diskette eller cd-rom.

Send **fotos** som aftryk på fotopapir eller eventuelt i ét af formaterne *JPEG*, *GIF* eller *TIFF*.

Redaktionen forbeholder sig ret til at korrekturlæse samt forkorte og redigere manuskripter. Fotos returneres efter brug.

Storstrømskredsen



Formand:
Oberstløjtnant-R Jørn Arne Nielsen
Sportsvej 16, Løjtofte
4900 Nakskov
☎ 5492 6560 (P) / 2442 4822 (M)
joernarne@nielsen.mail.dk

LØRDAG den 3. september Militærhistorisk tur til Møn

Årets militærhistoriske tur går til Møn i tidsrummet 10.30 til cirka 15.00.

Under ledelse af major Peter B. Jensen vil et antal militærhistoriske lokaliteter blive besøgt, og deltagerne vil blive delagtiggjort i de mange krigshistoriske begivenheder, som denne forpost i Østersøen har været skueplads for i de sidste 1500 år.

Mødested: P-plads ved Møn Fyr (SE-hjørne Møn) klokken 10.30.

Medbring madpakke til "frokost i det grønne", drikkevarer ved Storstrømskredsens foranstaltning.

Transport: Ved egen foranstaltning.

Deltagere: Hele familien og øvrige interesserede.

Tilmelding til major Peter B. Jensen senest tirsdag den 30. august på 55 37 51 52 eller E-mail: bentepeter@webspeed.dk

PS Turen gennemføres uanset antal tilmeldte.

Nordvestjyske Kreds



Formand:
Major-R Torben Andreasen
Nis Petersens Vej 22
7620 Lemvig
☎ 9782 2386 (P) / 9690 9690 (A)
kta@mail.tele.dk / ta@cheminova.dk

Feltsport, retning A

Der vil være træningsløb hver onsdag arrangeret af civile orienteringsklubber i kredsens område fra april til oktober. Nærmere vil fremgå af aktivitetsoversigten samt tilgå de tilmeldte.

Skydning, retning B

Træningskydning med pistol er planlagt på skydebanen ved Dragonkasernen i Holstebro på følgende mandage: 25. april, 9. maj, 23. maj, 6. juni, 20. juni, 1. august, 15. august, 29. august og 12. september. Alle dage fra klokken 19.00.

I forbindelse med træningen afvikles kredsskydning på hjemmebane og duelighedsskydning.

Kursusleder major-R Erik Olsen, telefon 86 63 95 93 / ols@post11.tele.dk

Tilmeld dig Reserveofficersforeningens

**ELEKTRONISKE
NYHEDSBREV**

Send en email til mail@roid.dk



Adresseændring bedes meddelt
Reserveofficersforeningen i Danmark
Rigensgade 9
1316 København K
☎ 3314 1601 · mail@roid.dk



ACCURA

Advokataktieselskab

- Arbejdsret og ansættelsesret
- Bank- og finansieringsret
- Børsret
- Entrepriseret, fast ejendom og miljøret
- Konkurrenceret og udbudsret
- Immaterialret og Life Science
- Insolvensret og finansiel rekonstruktion
- IT- og teknologiret
- M&A
- Offentlig ret
- Tvisteløsning
- Skatteret
- Selskabsret

Kontakt

Jesper Trommer Volf,
advokat, MJ-R, tlf. 8232 3916
(jesper.trommer.volf@accura.dk)

Niels Christian Wedell-Wedellsborg,
advokat, KN-R, tlf. 8232 3917
(wedell-wedellsborg@accura.dk)

Accura Advokataktieselskab · Strandvejen 60 · 2900 Hellerup
telefon 3945 3950 · fax 3945 3960 · www.accura.dk