

RESERVEN

Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark • hprd.dk • mail@hprd.dk • september 2008 • nummer 3/2008



I bladet:

- **Forsvarsministeren om uddannelse til officer af reserven**
- **Udenrigsministeren om at vinde "hearts and minds"**
- **Positiv rapport fra fællesværns PARU Seminar 2008**
- **Forsvarets kompetenceudviklings- og bedømmelsessystem (FOKUS)**
- **Lønsedlens mysterier**



BESTYRELSEN



Formand:
Major-R Karsten Heiselberg
Hvedemarken 8
3540 Lyngø
☎ 4819 2048 (P) / 7022 3730 (A) / 2020 4021 (M)
karsten.heiselberg@hotmail.com



Næstformand:
Oberstløjtnant-R Birger Kjer Hansen
Frøndevej 13
2860 Søborg
☎ 3967 1305 (P) / 4322 2021 (A)
bkh@ltk.dk



Bestyrelsesmedlem:
Oberstløjtnant-R Jørn Arne Nielsen
Sportsvej 16, Løjtøfte
4900 Nakskov
☎ 5492 6560 (P) / 4567 4701 (A) / 4195 0654 (M)
joernarne@nielsen.mail.dk / jarnielsen@mil.dk



Bestyrelsesmedlem:
Major-R Peter Michael Andersen
Blidahpark 30, 1.tv.
2900 Hellerup
☎ 3962 0806 (P) / 7227 3306 (A) / 2526 3306 (M)
pma@bechbruun.com



Bestyrelsesmedlem:
Sektionsleder-R Per Junker Thiesgaard
Grønnegade 31, 1.th.
1107 København K
☎ 3312 0091 (P) / 2870 0191 (M)
thiesgaard@mac.com



Bestyrelsesmedlem:
Premierløjtnant-R Henrik Christiansen
Birkedommervej 9, 2.tv.
2400 København NV
☎ 8616 3546 (P) / 3061 1266 (M)
henrik-chr@jubii.dk



Bestyrelsesmedlem:
Premierløjtnant-R Claus Chr. S. Brünger
Øster Farimagsgade 14B 4. tv
2100 København Ø
☎ 3543 3882 (P) / 4092 2655 (M)
claus@bruenger.dk



Bestyrelsesmedlem:
Major-R Torben A. Valgren
Skolevænget 7
2770 Kastrup
☎ 3255 8775 (P) / 2046 1513 (M)
torbenvalgren@hotmail.com



Bestyrelsesmedlem:
Seniorsergent-R Bjarne Askholm
Wagnersvej 178
7500 Holstebro
☎ 9740 5409 (P) / 7258 2854 (A) / 4089 4289 (M)
vbaskholm@yahoo.dk

Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmarks Protektor Hans Kongelige Højhed Prins Joachim

SEKRETARIATET



Sekretariatschef/webmaster:
Oberstløjtnant-R Peter Henrik Lynard
phl@hprd.dk

Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark
Rigensgade 9 · 1316 København K
☎ 3314 1601 · fax 3314 3667
http://hprd.dk · mail@hprd.dk
Sekretariatet har åbent daglig mandag til fredag fra 09.00 til 14.00.
Sekretariatschefen kan tillige uden for denne tid træffes efter aftale.

RESERVEN

Ansvarshavende redaktør
Major-R Palle Redder Madsen
pallereddermadsen@mail.dk
☎ tlf. 3526 1922 (P) - 4076 8980 (M)

Redaktion
Oberstløjtnant-R Peter Henrik Lynard
Major-R Bengt Laier

Udgiver
Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark (HPRD)
Rigensgade 9 · 1316 København K
☎ 3314 1601 / mail@hprd.dk

Tryk og sats
Litotryk København a/s
Abildager 21 · 2605 Brøndby
☎ 4343 6600 / litotryk@litotryk.dk

Oplag
3.000 eksemplarer 4 gange årligt

ISSN
1902-5750

Ophavsret og presseansvar
Bladets artikler må kopieres og eftertrykkes, når blot kilden angives.
Artikler med forfatterangivelse udtrykker forfatterens mening, som ikke nødvendigvis deles af HPRD.
Rettigheder til fotos uden credit tilhører forfatteren af pågældende artikel eller HPRD.

Abonnement
Reserven tilsendes gratis medlemmer af HPRD.
Institutioner og biblioteker kan tegne abonnement til en pris af 470 kroner årligt (momsfrit).
Adresseændring eller udeblevet blad meddeles HPRD's sekretariat.

Kommende udgivelser
Nr. 4/2008 27. november (stoffrist 11. november)

Nyt adresseringssystem

Grundet ændrede betingelser og service hos Post Danmark påføres modtageradresser nu af bladets trykkeri. Adresseændringer tilgår ikke HPRD fra Post Danmark og bedes derfor meddelt HPRD Sekretariat direkte på mail@hprd.dk

Gode indtryk og udsigter

Jeg havde i slutningen af august den glæde, at besøge en del af de danske soldater i Afghanistan, herunder i Kandahar og i Helmand. Jeg var inviteret af forsvarsminister Søren Gade som besøgte de danske enheder på Kandahar Air Field og i Camp Bastion.

Besøget gjorde et meget stort indtryk på mig. Dansk Forsvar yder en fantastisk indsats i Afghanistan, som aftvinger dybeste respekt. Forsvaret gør det rigtig godt, ikke mindst fordi de soldater vi udsender er dedikerede og dygtige. Alene logistikopgaven med at holde styrken i gang i Afghanistan aftvinger stor respekt. Godt gået af alle.

Jeg var inviteret fordi reserven yder et substantielt bidrag til den internationale tjeneste, som ikke kunne gennemføres på samme niveau uden bidrag fra reserven. Nedenstående tal indikerer det betydelige bidrag som vi yder.

P.t. er mere end 50 officerer af reserven udsendt i international tjeneste ud af i alt 250 officerer. Det svarer til at mere end 20 procent af officerspladserne er bemandede af reserveofficerer. Befalingsmænd af reserven bidrager tilsvarende i stort omfang om end ikke talmæssigt helt så stærkt.

I 2007 bidrog vi med 15.000 indkommanderingsdage. Ud af disse blev mere end 6.000 indkommanderingsdage brugt på missionsforberedende uddannelse og til bemanning af terminaltjenesten, der sikrer udsendelsen af den helt nødvendige forsyning til de danske styrker. En stor del af den missionsforberedende uddannelse vil ganske enkelt ikke kunne gennemføres uden bidrag

fra de mange sprogofficerer, som lader sig indkommandere.

Et stort antal indkommanderingsdage bruges tilsvarende af Danske Division til at forberede divisionen på deltagelse i NRF 14.

Som korps bidrager reserven derfor suverænt til den internationale tjeneste. Og vi gør det godt.

Som det fremgår af interviewet med forsvarsminister Søren Gade ser det ud til at den traditionelle reserveofficersuddannelse er på vej tilbage. Det glæder os rigtig meget. Nej endnu mere. Det glæder os helt ind i hjertet. For friskning af reserveofficerskorpset er hele forudsætningen for korpsets overlevelse. Uden friskning dør korpset hen og bliver meningsløst. Uden friskning vil vi ikke kunne bistå Forsvaret i fremtiden – på den substantielle måde, som beskrevet ovenfor.

Uddannelsen bliver formentlig på 24 måneder og er dermed attraktiv for de unge mennesker, som ikke ser Forsvaret som en blivende arbejdsplads. Det øger rekrutteringsgrundlaget til hele Forsvaret.

Opgaverne i Afghanistan er særdeles komplekse. Vi kan derfor ikke med rette forvente, at de nye officerer af reserven skal bruges som delingsførere i de kampstyrker som sendes til Afghanistan. Det forudsætter i givet fald en efteruddannelse.

Vi glæder os til at uddannelsen bliver godkendt, så vi også i fremtiden kan være en relevant kapacitet for Forsvaret.

*Med venlig hilsen
Karsten Heiselberg
Formand for HPRD*

Indhold

Reserven er på banen	4
Hearts and Minds – en bredt dækkende paraply	7
På fjeldtur i det norske	10
Værnsfælles PARU-seminar	11
Positivt samarbejde med FPT vedrørende vilkår for tildeling og overrækkelse af fortjensttegn til personel af reserven	13
Forsvarets Kompetenceudviklings- og Bedømmelsessystem (FOKUS)	14
Kanon god kontrakt med hjemmeværnet	18
Kurser for personel af reserven	19
Lønsedlens mysterier	20
HPRD Faldskærmskursus 2008	22
To oberster gik hurtigere end reserven ved årets Nijmegen-march!	23
Boganmeldelser	24
Nyt fra HPRD kredse	25



Forsiden

Forsvarsminister Søren Gade og HPRD formand efter samtale om reservens uddannelse.
Se side 4

Foto: HPRD



Reserven er på banen

På baggrund af den sidste tids tiltag omkring en egentlig genetablering af en grundlæggende reserveofficersuddannelse, har RESERVENS redaktion haft lejlighed til at bringe forsvarsminister Søren Gade og HPRD formand, major af reserven Karsten Heiselberg sammen til en samtale om bl.a. dette og en række andre forhold af betydning for "Reserven i forsvaret".

Redaktionen: *Hvordan ser I reserven nu 4 år inde i forligningsperioden og reservens muligheder?*

Søren Gade (SG): Jeg skal være den første til at beklage at reserveofficersuddannelsen ikke har eksisteret i de sidste 3 år. Forsvaret mente, at man kunne undvære denne uddannelse. Jeg mener, at det er tydeligt, at man ikke har kunnet undvære reserveofficersuddannelsen. Man har ikke de nødvendige instruktører forstæet som officerer i strukturen herhjemme, og når man ser på de officerer der er udsendt, så er en stor procentdel de facto reserveofficerer. Det viser jo, at det var forkert og derfor er det glædeligt at reserveofficersuddannelsen begynder i en ny dimension i år 2009.

Karsten Heiselberg (KH): Man kan sige, at det har været en anderledes tid for reserven, og det har været svært at finde motivationen frem nogle gange, fordi der ikke har været vilje til at bruge os. Men det, at der sidste år var 2.500 mand der blev indkommanderet, viser et loyalitets korps, som trods alt har holdt ved. Det at der permanent er ca. 50 reserveofficerer ude i international tjeneste, er jo et

substantielt bidrag til linieofficerskorpset. Det viser, at viljen er der til at bidrage. Korpset skal blot have tilgang af nye unge reserveofficerer, således at vi også fremadrettet kan hjælpe.

Redaktionen: *Reserven er "rusten". Kan Forsvaret gøre noget, for at "banke" denne rust af?*

SG: Der er ingen tvivl om, at Forsvaret har tabt mange reserveofficerer på gulvet og i det hele taget personel af reserven. Det har man fordi de enten ikke er blevet behandlet ordentligt, eller fordi der ikke er sagt pænt farvel, eller de blot er fjernet fra deres designingsfunktion i forbindelse med nedlæggelsen af mobiliseringsstyrken. Nogle er tabt for Forsvaret, og de kommer ikke tilbage, men der er også nogle, der har interesse i at komme ind, og det er der ingen tvivl om, at de basale grundlæggende soldatermæssige færdigheder er noget som kræver en indkommandering, således at de til stadighed er på plads. Jeg ved jo, at det er noget man gør i Forsvaret f.eks. ved personer, der i en længere periode har siddet i stabsfunktioner. Så kører der nogle kurser, således at de igen får de basale soldatermæssige færdigheder ind på rygraden og om så at sige igen er oppe på "beatet". Men det skal jeg "jo ikke kloge mig på", hvordan man skal gøre.

KH: Jeg tror det her er vigtigt for følelsen af, at man er en del af helheden og kan leve op til de opgaver, der bliver stillet. Vi kan også se, at når Forsvaret indkalder til aktiviteter, er det faktisk også de aktiviteter med fokus på det basale grundlæggende soldatermæssige, der har størst søgning.

SG: Så er der noget helt andet. Det går så mega hurtigt med indkøb af nyt materiel i dag. Når folk, der har været væk fra infanteriet i et år, kommer tilbage, kender de simpelthen ikke det materiel der nu står til rådighed. Det er ikke som under de gammelkendte mønstringer, hvor det meste af materiellet var velkendt. Der sker noget hele tiden med materiel og udrustning, der ganske enkelt nødvendiggør, at folk skal have disse genopfriskningskurser for at være up to date.

KH: Der må man sige, at den regionale føringsstruktur er et glimrende

hyttefad, hvis det bliver brugt rigtigt. Det er netop til at have folk gående, der ikke er meget aktive, men som gerne stadig vil være en del af Forsvaret og hvor de kan få den vedligeholdende tjeneste der gør, at de stadig kan være et aktiv for Forsvaret.

SG: Det var jo også meningen, da vi lavede den regionale føringsstruktur. Noget af det som jeg nu ser fremadrettet er, at det var en hård fødsel, men nu er strukturen i god gænge, og der er jo sat ressourcer af til indkommandering. Så kan man sige, at det er for lidt, men det vil tiden jo vise. Men vi har en struktur, hvor vi kan holde folk "varme" og hvor der er mulighed for den enkelte, hvis han vil, til at få flere indkommanderinger. Der er stadig designingsfunktioner for reserveofficerer i brigader og hos divisionen.

Det der nu bliver interessant er, hvordan man vil strikke en efteruddannelse sammen. Når vi igen begynder reserveofficersuddannelsen, så mener jeg helt klart, at der skal være en form for videreuddannelse (VUT) for reserveofficerer. Hvordan den skal se ud og hvad den skal indeholde det skal jeg ikke kloge mig på som minister. Men jeg ser ikke et nyt system uden en form for VUT, for det får man simpelthen ikke unge mennesker til at deltage og engagere sig i. Det skal være sådan, at man i forløbet har mulighed for at dygtiggøre sig, således at man kan "matche" de mennesker man omgås med i sin designering eller i sit virke som reserveofficer.

KH: Ja, alene det er med til at skabe fastholdelse.

SG: Det er der slet ingen tvivl om, men det er også med til at sætte folk i stand til at løse nogle opgaver. Nu kommer den nye reserveofficersuddannelse ikke til at indeholde en udsendelse til en international mission. Men det betyder ikke, at de ikke kan komme ud, men det betyder bare, at de skal have efteruddannelse efter de 24 måneder som sætter dem i stand til at komme ud. Ligesom efteruddannelse for fastansatte i Forsvaret aldrig ophører, så skal det også være sådan, at man som reserveofficer kan få én efteruddannelse som sætter én i stand til at løse designingsrollen, men som også sætter én i stand til



Afslapning på soldaterhjemmet. Driften af KFUM i Camp Bastian er i øvrigt økonomisk støttet af HPRD

relativt hurtigt at få de kursusmæssige færdigheder, der gør at man kan udsendes. Der vil fremadrettet være behov for at udsende reserveofficerer. Jeg tror det er ca. 25 % i perioder, der er reserveofficerer. Som jeg ser det nu i forhold til indtaget på officersskolerne, så er der jo ikke udsigt og afgang, som er alarmerende i forhold til det private erhvervsliv, men som er højere end man er vant til i Forsvaret, men så vil der også fremadrettet være en plads og et behov for reserveofficeren.

KH: Jeg vil godt vende tilbage til spørgsmålet omkring designeringsfunktionen, som er utrolig vigtig. En række reserveofficerer har jo i dag designeringsfunktioner i brigade, divisionen og den regionale føringsstruktur. Flyvevåbnet og Søværnet har det på tilsvarende måde. Men der er også mange der reelt står i et "badekar" under Forsvarets Personeltjeneste. Det at stå i et "badekar" eller database, det skaber ikke fastholdelse. Derfor er vi simpelthen nødt til at tænke videre, så også de mennesker kan komme over i en operativ designeringsstruktur.

SG: Noget af det som har slået mig og som måske stikker lidt i hjertet, uden at man skal sige, at alting var bedre i gamle dage, det er jo at reserveofficererne havde en stor grad af korpsånd og i selve regimentslivet, hvor reserveofficeren faktisk deltog rigtig meget. Det er jo en af de ting der i hvert fald er forsvundet ved at man nu ikke har en designeringsfunktion og måske står i et "badekar". Man samles ikke ved regimentet. Det er måske nedlagt. Der tror jeg måske også, at det hænger lidt sammen, at man kan lave nogle aktiviteter, der gør at reserveofficeren kommer hjem, hvor hjem så er, så er det også med til at skabe en eller anden form for engagement og fastholdelse.

KH: På en eller anden måde er det også det kammeratskab der skabes, når man mødes, der er med til at skabe fastholdelse.

Redaktionen: Kan der siges lidt mere specifikt om den kommende uddannelse, f.eks. hvordan den kommer til at se ud og hvor mange hold der kan/skal uddannes om året.

SG: Det er sådan, at det er vigtigt at

understrege, at detaljerne i den nye reserveofficersuddannelse bliver udarbejdet af Forsvaret. Det der er vigtigt for mig er at der kommer i gang i uddannelsen, og at det må blive efter princippet "bedre sent end aldrig". Man skal jo bare tage ud til regimenterne og snakke med de mennesker som har uddannelsesansvaret. De havde jo gerne set, at der stod et antal nu og allerede sidste år som de kunne bruge som delingsførere i HBU-kompagnier, men sådan er det altså ikke. Og som sagt så begynder det første hold som det ser ud nu formentlig til februar 2009. Der vil så ske indkaldelse to gange om året. Det er klart, som jeg ser det, at så vil det jo alt andet lige være nemmere at rekruttere sommerholdene, for det passer med gymnasium og anden uddannelse. Sådan har det altid været. Så selv om søgningen ikke er mega høj, så er det ikke udtryk for en fiasko. Det er udtryk for, at man begynder på det tidspunkt, hvor det måske er sværest at rekruttere. Det at det er blevet en 24 måneders uddannelse uden udsendelse, gør jo, at jeg tror der bliver en relativ god søgning, hvis man promoverer det rigtigt. Altså reserveofficersuddannelse i gamle dage var jo "et godt brand". Når man søgte på reserveofficersuddannelsen, så var der i hvert fald 2 til 3 gange det antal man skulle bruge og 1/3 sprang fra uddannelsen. Det var en hård udvælgelse og det var en hård uddannelse, som der stod respekt om. Jeg tror, at det er vigtigt at man prøver at genskabe den samme respekt. Der skal være samme respekt for den nye reserveofficersuddannelse og fordelene er jo, at der stadig er mange i erhvervslivet og statsapparatet som har en reserveofficersuddannelse. Det vil give nogle kompetencer som vil blive efterspurgt, hvad enten man skal være i det private eller i det offentlige efterfølgende. Men det er en opgave for forsvareren, at promovere den rigtigt og sørge for at udvælgelsen er så hård og uddannelsen så god, at der også er respekt omkring den i forsvareren. Det er simpelthen vigtigt.

KH: Jeg synes der er to ting i den nye reserveofficersuddannelse der gør den attraktiv. Den ene er, at længden bliver 24 måneder. Det gør at den kan



Besøg hos det danske helikopterdetachment

passes ind, så man efterfølgende kan tage en civil uddannelse. Men det er også at den har et ledelselement. Vi får ikke føring som vi kendte det fra gamle dage, og det kunne jo selvfølgelig være ønskeligt, men det at der stadig er et ledelselement, det at stå med uddannelsen af unge mennesker og stå med ansvaret for at tingene nu forløber som de skal; det skaber nogen ledelseserfaring som de pågældende unge kan bruge efterfølgende. Det er sådan nogle ting der skal til for at skabe rekrutteringen til uddannelsen.

SG: Det er jeg fuldstændig enig i, og det er vigtigt, at man slår på de elementer som folk kan bruge efterfølgende ude i det pulveriserende erhvervsliv. Men så må jeg jo også sige, at uddannelsen selvfølgelig bliver lavet med henblik på at det skal virke i HBU-kompagnier. Man kan så give reserveofficeren den efteruddannelse, der efterfølgende gør, at han kan udsendes. Men jeg tror også man vil se, som i de gode gamle dage, at man vil kunne rekruttere emner til officersskolerne fra disse reserveofficerer. Der er jo mange officerer i Forsvaret i dag som begyndte som reserveofficer, og som ikke havde tænkt sig, at de skulle blive i Forsvaret, og det endte de så med at gøre alligevel. Det er som sagt ikke derfor at uddannelsen starter, men det er dog et plus især i de tider, hvor det måske kniber med at rekruttere det fornødne antal. Da vil det også være et plus for Forsvaret, at man så måske kan rekruttere et antal fra reserveofficersuddannelser til uddannelsen som linieofficerer.

KH: Men det har jo altid gået op og ned rekrutteringsmæssigt - også med hensyn til linieofficerer. Men der er

ingen tvivl om, at vi er i et lavpunkt lige nu, og der skal simpelthen noget hjælp ind, og da kan netop den to årige uddannelse være den hurtigste hjælp til forsvaret.

SG: Jeg plejer at sige med et glimt i øjet, at det ikke er overraskende at der også mangler folk i Forsvaret. Det gør man jo stort set alle steder i Danmark. Alle skriger på arbejdskraft. Jeg ville da være nervøs, hvis Forsvaret var det eneste sted, hvor man ikke manglede arbejdskraft fordi nu – med al respekt – så er det jo sådan, at det er godt nok, at arbejdskraften er jævnt fordelt, fordi den kage vi skal fordele her i samfundet, den bliver jo ikke skabt i den offentlige sektor, den bliver skabt i den private sektor. Så derfor må det være sådan, at det offentlige ikke har fortrinsret til arbejdskraft i Danmark. Der er man i konkurrence med alle mulige andre, og så må man forbedre sin arbejdsplads, så man minimerer hullerne. Den dag der er fyldt op i Forsvaret betyder det måske, at så går det knap så godt i Danmark som det gør nu, og det er der vel ikke nogen af os der ønsker.

Redaktionen: Vi skal til at runde denne samtale af. Et sidste spørgsmål: Hvordan ser I reservens fremtid dels i lyset af Forsvarskommissionens arbejde og dels i de tanker der allerede nu er omkring et nyt forsvarsforlig?

SG: Det er mit helt klare indtryk gennem vort arbejde i Forsvarskommissionen og i øvrigt også i mine samtaler med partierne bag forsvarsforliget, at der er en anerkendelse af det arbejde reserveofficererne har udført

og et erkendt behov for, kan man sige, at reserveofficersuddannelsen starter op igen. Det er et godt udgangspunkt at man kan se, at der er et behov. Og så handler det også om at få uddannelsen strikket sammen, således, at den nye reserveofficer kan indfri de forventninger der retteligen er, sådan at der er sammenhæng mellem uddannelsen og "det man skal ud og lave". Så ser jeg også en rolle for reserveofficeren i internationale operationer fremadrettet. Jeg ved godt, at det ikke ligger i uddannelsen i de første 24 måneder. Men jeg er ikke i tvivl om, at for mange reserveofficerer vil det også være et mål at komme ud i en international operation i løbet af studieperioden. Det kan så være det koster et halvt eller et helt år, men det tror jeg faktisk, at der er mange der er villige til at tage denne pause. Jeg har selv været ude i et år i forlængelse af mine studier. Jeg tror, at der vil komme nye reserveofficerer, som vil være interesseret i internationale operationer, ligesom de 25 % af de udsendte officerer, der i dag er reserveofficerer.

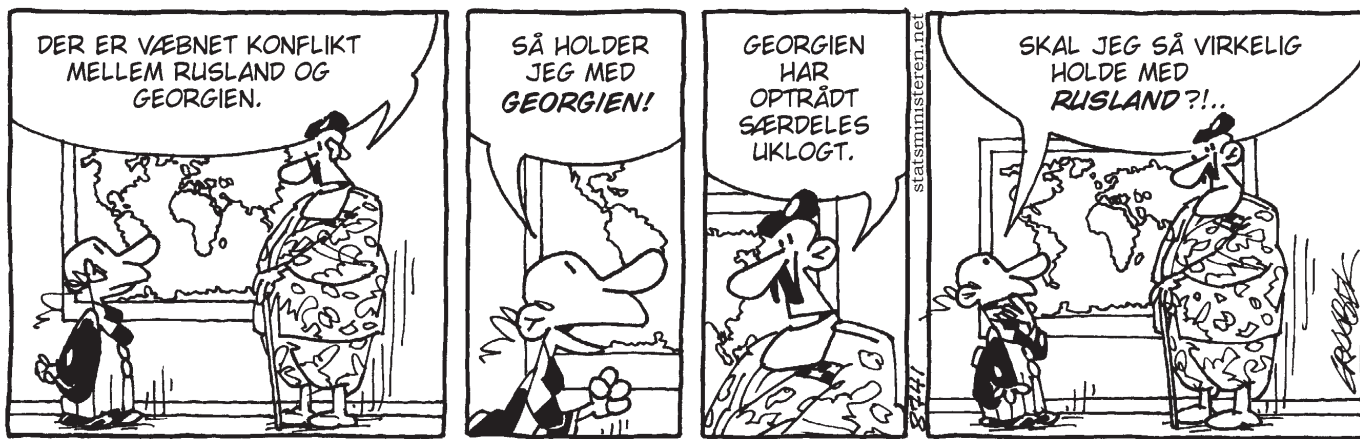
KH: Jeg tror, at hvis man skal have en reserve i det nye forlig, og det håber jeg vi skal, så ligger det vel også i kortene, at det er vigtigt at sikre, at der bliver skabt nogle vilkår, der gør dels at signalerne bliver sendt om at man ønsker en reserve, dels at der bliver skabt vilkår der gør, at man kan se som reserveofficer, at man er ønsket. Det vil sige man bliver indkommanderet, og man bliver brugt til noget som giver mening. Bliver man brugt og man kan se, at man kan bidrage med noget, så vil man også gerne bruges og det

gør at man gerne møder op, når forsvaret kalder. Det er det psykologiske aspekt der ligger i at få sendt signalet ud om, at der er brug for en reserve.

SG: Og jeg tror at forsvaret skal gøre brug af InterForce i forbindelse med promoveringen af den nye reserveofficersuddannelse, fordi der i InterForce sidder mange tidligere reserveofficerer, som udover at brænde for Forsvaret også kan berette om hvad reserveofficersuddannelsen har betydet for dem. Jeg tror faktisk, at mange unge i dag ønsker ligesom et billede på, kan jeg overhovedet bruge det til noget efterfølgende i mit virke, og da kan man finde både offentlige og private ansatte som kan fortælle, at det har betydet meget for deres udvikling og efterfølgende jobmuligheder. Det tror jeg skal være en vigtig del i forbindelse med promoveringen af den nye reserveofficersuddannelse.

Jeg vil gerne afslutningsvis sige, at vi i denne samtale har haft meget fokus på reserveofficeren og den nye uddannelse. Men det ligger mig på sinde at gøre opmærksom på, at jeg også fremadrettet ser et ikke ubetydeligt behov for en lang række funktioner for sergentgruppen af reserven.

Redaktionen: En stor tak til forsvarsminister Søren Gade, fordi du ville stille op til denne samtale sammen med Formanden for HPRD Karsten Heiselberg. Der er sket meget gennem de sidste fire år, og for alt personel af reserven er der gennem denne samtale skabt tro på og tillid til, at reserven igen er blevet et naturligt stykke værktøj at have i Forsvarets værktøjskasse.



Hearts and Minds – en bredt dækkende paraply

AF KAPTJAN AF RESERVEN ANN-CHRISTINA H. SALQUIST

Næppe har støvet lagt og næppe er alle indtrykkene sunket ind fra P-udvalgets veloverståede 'hearts and minds' seminar, inden deadline til RESERVEN oprandt. Derfor bygger dette indlæg mere generelt på seminaret end på selve indholdet af de enkelte indslag.

Seminaret på Høveltegård den 25-26. august blev allerede inden afholdelsen udråbt til at være P-udvalgets succes år 2008. Det var lykkedes ikke blot at få fingre i en række kompetente indlægsholdere udenfor Forsvaret, herunder chefredaktør og direktør for Weekendavisen, Anne Knudsen og udenrigsminister Per Stig Møller, som afsluttede andendagen, men også personer fra såvel Folkekirke Nødhjælp og Dansk Flygtningehjælp samt endeligt, at fylde alle pladser i auditoriet. At folk så med en halv times varsel melder fra, er der desværre ikke noget at gøre ved – andet end at understrege og give stof til eftertanke, at en framelding med så kort varsel gør det umuligt at lade en fra ventelisten komme til.

Mandag formiddag lagde afdelingschef Kristian Fischer fra Forsvarsministeriet ud med at give sit bud på, hvordan man derinde ved Holmens Kanal ser på 'hearts and minds', eller nærmere ikke ser 'hearts and minds', idet han valgte at sætte rammerne for Forsvarsministeriets syn på 'hearts and minds' ved at sige, hvad det i hvert fald ikke er. *"Det er ikke at pådutte lokalbefolkningen vores kultur, det er ikke én gang kulturemporalisme og ikke kun et bidrag til at bygge skoler..."*. Efter Kristian Fischer fulgte en række indlægsholdere fra Forsvaret, som bidrog med deres forskellige perspektiver på 'hearts and minds'. Specielt den unge kaptajn Peter Grandahl Hansen gav et stærkt indtryk på flere af tilhørerne, idet han fortalte om sin måde at operationalisere 'hearts and minds' på taktisk niveau i Afghanistans Helmandsprovins. Førstedagen blev afsluttet med det uniformeredes

modpol, nemlig Sam Christensen og Christian Friis Bach fra Folkekirke Nødhjælp, der gav deres perspektiv på 'hearts and minds'.

Aftenen bød på muligheden for socialt samvær og diskutere de mange perspektiver, som allerede var kommet i spil i løbet af førstedagen. Andendagen bød på yderligere indlæg og nye perspektiver, blandt andet fra Arne Vaagen, Dansk Flygtningehjælp, der trådte til i sidste øjeblik og mente, at 'hearts and minds' var en uklart begreb, men at "winning hearts and minds" mere er et spørgsmål "winning respect and confidence". Og med disse ord lader jeg scenen stå til næste nummer af RESERVEN, hvor de forskellige indlægsholderes perspektiver og input bliver uddybet nærmere.

Maden forsvandt for hurtigt

Tilbagemeldingerne fra seminaret var overordnede positive, specielt over rækken af kompetente indlægsholdere og det interessante emne, selvom en enkelt fandt det betænkeligt, at det var HPRD, der valgte at iscenesætte dette – hvis vedkommende læser dette, er P-udvalget interesseret i at vide hvorfor. Ellers roste deltagerne ideen om at holde et todages seminar, hvor et enkelt emne blev bearbejdet, muligheden for at være sammen på tværs af rang, værn, fast personel og personel af reserven. Der blev samtidig givet et par kritikpunkter, som P-udvalget har taget konstruktivt til sig – dog kan vi desværre ikke ændre på det faktum, at maden på Høveltegård forsvinder hurtigt ud i køkkenet.

P-udvalget har båndet alle indlæggene og flittigt skrevet notater og vil i den næste tid samle alle inputene og skrive et indlæg til Militært Tidsskrift, samt publicere noget i det kommende nummer af RESERVEN.



Udenrigsministerens syn på "hearts and minds"

Når jeg i dag er blevet inviteret til at give mit bud på, hvorledes jeg ud fra et udenrigspolitisk perspektiv fortolker, hvad der ligger i at vinde 'hearts and minds', er det i mine øjne et meget sigende udtryk for, hvor meget den sikkerhedspolitiske virkelighed har forandret sig over de seneste knap to årtier. Og hvor meget de opgaver, som dansk udenrigs- og sikkerhedspolitik skal håndtere, har forandret sig med den.

Dansk udenrigs og sikkerhedspolitik er baseret på et valg om, at vi skal gøre brug af det øgede råderum, som den globale udvikling efter den kolde krig har givet os, til at yde et aktivt dansk bidrag til opretholdelse af international fred og sikkerhed. Det forudsætter vilje til at engagere sig dér, hvor det gør en forskel. Vi står i dag over for en række trusler, såsom terrorisme og spredning af masseødelæggelsesvåben, der ofte har deres udspring fjernt fra Danmarks grænser. Denne udvikling i trusselsbilledet har betydet, at vi som et land, der ønsker at yde sit, har måttet indstille os på at deltage i en ny type konflikter.

Vor tids konflikter er, som den britiske general Sir Rupert Smith [tidl. Deputy SACEUR] har udtrykt det, 'krig blandt befolkningen' – ikke som i tidligere tider mellem befolkningerne og

deres stater. På Balkan stiftede vi for første gang bekendtskab med denne form for konflikt, men det er med vore engagementer i Irak og Afghanistan, at vi for alvor har måttet forholde os til de nye krav og udfordringer - militære såvel som politiske - som konflikttypen indebærer. 'Winning hearts and minds' spiller her en central rolle, for diskussionerne skal vindes især i befolkningerne.

'Winning hearts and minds' drejer sig nemlig grundlæggende om at vinde forståelse og opbakning blandt lokalbefolkningen til det overordnede formål med en given international indsats. Det er klart, at dette aspekt ikke vil have den samme betydning i alle former for internationale indsatser. Taler vi om militære operationer af 'hurtigt ind - hurtigt ud' typen, vil den have begrænset betydning i forhold til rent militære problemstillinger, ligesom tilfældet er i klassiske krige. Jeg tror således ikke, at Rusland formår at vinde mange 'hearts and minds' blandt georgierne. Omvendt er den en helt central forudsætning for militær og politisk succes i en kompleks konflikt som den i Afghanistan.

Jeg vil i det følgende tage udgangspunkt i vore erfaringer fra Afghanistan-indsatsen. Det vil jeg, fordi det er dér, vi aktuelt og konkret må håndtere udfordringen med at vinde 'hearts and minds'. Men også fordi det er min overbevisning, at denne konflikt i mange henseender vil være typisk for de internationale engagementer, som vi i fremtiden må forvente at kunne blive engageret i, idet jeg stadig hverken forventer en NATO-Rusland-krig eller en krig som NATO-Serbien i Europa.

Når spørgsmålet om, hvordan vi vinder 'hearts and minds' er så aktuelt i



Afghanistan, er det, fordi vi her - som vi gjorde i Irak - står over for, hvad man kan kalde oprørsbekæmpelsens genkomst som en faktor i sikkerhedspolitikken.

Oprørsbevægelser er ikke afhængige af at kunne nedkæmpe deres modstander militært eller holde territorium. Deres mål er i stedet gennem irregulær krigsførelse og terror at destabilisere staten, intimidere lokalbefolkningen, undergrave de lokale myndigheders autoritet og legitimitet og at nedslide det internationale samfunds vilje til et fortsat engagement. Al erfaring viser, at i sådanne konflikter - og mod sådanne modstandere - findes der ikke en rent militær løsning. Når det drejer sig om oprørsbekæmpelse, er slagmarken i mindst ligeså høj grad politisk, som den er militær. Det strategiske tyngdepunkt er i virkeligheden befolkningen, ikke oprørsstyrkerne. Opgaven er at isolere oprørerne fra den bredere befolkning, så de sygner hen og dør ud. Det er ikke nogen nem opgave. Hvad der lykkedes for briterne i Malaya [i dag Malaysia], mislykkedes som bekendt for Frankrig og USA i Algeriet og Vietnam.

Udfordringen bliver så meget desto større, fordi udbredelsen af massemedier og moderne informationsteknologi har ændret vilkårene for moderne konflikt. Taktiske sejre og nederlag på selve slagmarken omsættes ikke automatisk til strategiske gevinster eller tab, fordi kampen i ligeså høj grad udkæmpes i de lokale og globale massemedier således som USA oplevede det med Vietnam-krigen. Taktiske sejre kan således forvandles til truende strategiske nederlag som følge af civile tab. Isolerede terroranslag, der i realiteten er udtryk for militær svagheit, kan få en politisk rækkevidde, der langt overstiger, hvad den militære betydning tilsiger, fordi medierne viderebringer dem som nederlag og dermed fremmer en defaultisme i hjemlandets befolkning.

Hvad er så forudsætningerne for at vinde lokalbefolkningens 'hearts and minds' i en konflikt, der er så kompliceret som den i Afghanistan, og dermed nå vort mål om at isolere oprørerne fra befolkningen? Groft forenklet kan man pege på to centrale elementer.

Først og fremmest skal indsatsen



Udenrigsminister Per Stig Møller.

bære frugt. Lokalbefolkningen skal kunne mærke, at vi gør en konkret forskel i deres daglige tilværelse. At den vare, som det internationale samfund og den afghanske regering i forening kan levere i form af sikkerhed og udvikling, er bedre end den, som oprørerne har at tilbyde. For det andet skal vi kunne kommunikere de opnåede resultater ud til befolkningen. Det lyder enkelt, men er - som erfaringerne fra tidligere kampagner viser - uhyre vanskeligt at implementere. Det fordrer et opgør med vanetænkning og traditionelle opfattelser af, hvem der gør hvad og hvornår. Hos alle aktører og på alle niveauer.

Skal indsatsen bære frugt, stiller det således krav om et meget mere aktivt og fleksibelt samspil mellem de militære, politiske og civile indsatser, end vi tidligere har været vant til. En tilgang vi ofte kalder samtænkning. Samtænkning indebærer et opgør med den traditionelle tankegang om sikkerheds- og udviklingsindsatsen som et kronologisk forløb, hvor militæret først sikrer et område, hvorefter der kan gennemføres udviklingsaktiviteter. Det er sandt, at udvikling uden sikkerhed er umuligt, men i en konflikt som den i Afghanistan er det ligeså sandt, at sikkerhed uden udvikling også er umuligt. Skal vi opnå fremskridt, der kan overbevise lokalbefolkningen om, at vi kan levere en bedre vare end oprørerne, forudsætter det, at vi er i stand til at gøre begge dele samtidigt. Altså både fastholde territoriet og udvikle det.

Generobringen af Musa Qala tidligere dette år er et eksempel på, hvor-

dan samtænkningen bør fungere. Umiddelbart efter at ISAF i samarbejde med den afghanske hær havde besejret fjenden militært, iværksattes genopbygningen. Ved hurtigt at få sat gang i skolebyggeri og udbedre skaderne på byen, blev der skabt en konkret kontrast til det tidligere styre og et håb om en bedre fremtid blandt lokalbefolkningen.

Lad mig her benytte lejligheden til at rette en udbredt misforståelse. Med samtænkning mener jeg ikke kun de mindre – men bestemt vigtige – fælles projekter, der gennemføres lokalt i operationsområdet mellem militært og de civile rådgivere. Samtænkning skal forstås meget bredere og mere ambitiøst som den fuldt integrerede tilgang til de politiske, militære og bistandsmæssige indsatser på alle niveauer. Det vil sige ikke kun lokalt, eller i operationsområdet, men også tilbage i hovedstæderne og i de internationale organisationer, hvor indsatserne planlægges og mandatene fastlægges. Danmark har her medvirket til, at FN har fået tildelt den ledende koordinerende rolle i Afghanistan, ligesom vi har bidraget til udviklingen af NATO's integrerede tilgang til stabiliseringsindsatsen. Vi har også presset på for tættere kontakter mellem FN og NATO og mellem NATO og EU.

Det er imidlertid ikke nok at levere resultater, hvis disse ikke kommer til befolkningens kendskab. Effektiv kommunikation er derfor også en forudsætning for at vinde lokalbefolkningens tillid og opbakning. Som jeg nævnte tidligere, har udbredelsen af massemedier og lettere adgang til den nye informationsteknologi ændret vilkårene for den moderne konflikt. I Afghanistan har Taleban vist sig meget effektive til at gøre brug af medierne – ikke blot til at præsentere deres side af sagen, men også ved f.eks. at sætte på terrorangreb, der er sikret maksimal medieeksponering og derved – lokalt såvel som globalt – skaber et indtryk af en generelt forværret sikkerhedssituation, selv om disse angreb i realiteten er udtryk for en foragtelig kynisme, men sådan fremstilles og understilles den ikke.

Skal vor kommunikation være effektiv under disse vanskelige forhold, skal den foregå på alle niveauer. På det strategiske niveau må vi kontinuerligt

gennem public diplomacy-indsatser kommunikere til lokalbefolkningen, hvad der er formålet med vor tilstedeværelse. I Afghanistan handler dette ikke blot om at få kommunikeret budskaber ud om de resultater, vi har opnået, men i ligeså høj grad om at få det overordnede budskab ud, at vi er der for at hjælpe afghanerne til at hjælpe sig selv. På det taktiske niveau må vi være i stand til hurtigt og effektivt at kunne imødegå forvanskede historier i pressen om f.eks. den militære situation eller ansvaret for civile tab. Derfor har Danmark taget initiativ til og betalt en ny NATO TV-station, der sender oplysning ud til borgerne.

Det er også helt centralt, at vi gennem klare politiske signaler og konkret handling overbeviser lokalbefolkningen om, at vi bliver, til arbejdet er gjort færdigt. En befolkning, der som den afghanske har gennemlevet årtiers krig og set magthavere komme og gå, tænker sig meget forståeligt om en ekstra gang, inden de synligt vælger side til fordel for den ene eller den anden part. Det er derfor helt afgørende, at vi formår at kommunikere et troværdigt budskab om, at de, der bækker op om regeringen og de internationale styrker, ikke vil blive ladet i stikken.

Endelig vil jeg pege på, at 'winning hearts and minds' også handler om at kommunikere med befolkningen herhjemme. Vi er i dag engageret i en konflikt fjernt fra Danmark, en konflikt der er langvarig, og som tragisk har kostet – og muligvis vil koste yderligere – danske liv. Det stiller krav om, at vi som politikere og beslutningstagere er i stand til at formidle klare budskaber om, hvad det er, vi forsøger at opnå i Afghanistan og hvorfor. Ingen indsats kan opretholdes i længden, hvis ikke den sker med vor egen befolknings forståelse og opbakning. Dette er vore modstandere opmærksomme på, og de forsøger på mange måder at påvirke vore hjemlige opinioner. Nordvietnams vindende generaler fremhævede således efter krigen, at de havde vundet først og fremmest gennem mediefrenten! Derfor må vi løbende kommunikere om fremgang såvel som modgang, så befolkningen er velinformeret og motiveret.

Lad mig afslutningsvist slå fast, hvad 'winning hearts and minds' ikke er – og dermed også imødegå en kri-

tik, som jeg har hørt fremført fra forskellige side. Visse kommentatorer har været hurtige til at udråbe vor anvendelse af massemedierne til at vinde 'hearts and minds' som propaganda. Den kritik er jeg uenig i, og mener den bundet i en grundlæggende misforståelse af situationen og intentionen. Eksistensen af massemedier – og dermed kommunikation – udgør i dag et rammevilkår for moderne konflikt. Vore modstandere gør brug af dem. Har vi ikke viljen og evnen til at imødegå dem i æteren, på skærmen og på nettet, kan kampen om 'hearts and minds' ikke vindes. Intentionen bag vore public diplomacy og kommunikationsindsatser handler ikke om at forvanske virkeligheden. Gjorde vi det, ville vi miste én af de dyrebareste ressourcer, vi har – nemlig vor troværdighed og dermed opbakningen i befolkningerne ude som hjemme. Det handler om at imødegå vore modstanderes falske og fordrejede oplysninger med korrekte informationer.



Fra Folkekirkens Nødhjælp deltog international chef, Christian Friis Bach, til venstre, sammen med operationschef Sam Christensen.



Orlogskaptajn Anders Johansson, Sverige, og kaptajn Peter Grandahl Hansen

På fjeldtur i det norske

AF KAPTJAN AF RESERVEN ESSEN BUHL RASMUSSEN

Årets nordiske mesterskab i Feltspport er vel overstået. Danmark fik bronze-medalje i tremands-stafetten søndag, desværre et lidt dårligere resultat end sidste år.

Tirsdag aften drog troppen af sted i en af Søværnets blå minibusser. Humøret var højt, og formen og troen på et godt resultat var til stede blandt deltagerne der i år repræsenterede alle tre værn. Kursen var sat mod Hønefoss hvor vi skulle ligge i træningslejr op til konkurrencen lørdag og søndag. Erfaringer fra sidste år viste nemlig, hvor vigtigt det var at komme op og kigge på terrænet og kortene inden selve konkurrencen.

Vi blev indkvarteret i en HJV-lejr, der mindede mest om Oksbøl blot en smule større. Det mest bemærkelsesværdige var et skilt med dødningehoved og advarsel om asbest på vej ind til cafeteriet...! Alle deltagerne overlevede dog måltiderne og onsdag og torsdag blev brugt til kortlæsning, afstandsbedømmelse, orientering på fjeldet og en enkelt tur på forhindringsbanen.

Fredag kørte vi de 50 km til Ringelike, hvor konkurrencen skulle finde sted. Resten af fredagen gik med prøveskydninger og velkomstmiddag,



Den danske sportsdelegation

sådan som det hører sig til. Fredag morgen gik starten til en lang og hård tur op over fjeldet og ned igen i tremandspatruljer. På turen blev der orienteret efter luftfoto, orienteringskort og 2 cm kort. Undervejs var der feltskydning med gevær M/75, kortlæsning, afstandsbedømmelse, måløpdagning (en særlig norsk disciplin), forhindringsbaneløb på en cementfabrik og som afslutning på konkurrencen et 2 km dræsine race på en gammel jernbane. Danmark opnåede en fjerde og femte plads ud af ti hold.

Efter et velfortjent bad og en enkelt

øl gik turen til parade i byen med efterfølgende gallamiddag. Lørdag nat forvandlede byen, der umiddelbart lignede en lille lidt kedelig provinsby, sig til noget af en fest, men det er nok også længe siden en lignende dansk militær delegation har været til stede: Tre F-16 piloter, to helikopterpiloter og en enkelt ubådskaptajn.

Søndag var der lagt op til en intens stafet med liggende skydning efterfulgt af 3,3 km O-løb og afsluttet med stående skydning, med strafunder for forbiere. Stafetten foregik i hold af tre. Desværre gik det op i hat og briller, da den norske banelægger havde overvurderet deltagernes orienteringsevner en smule. En dansk bronze-medalje kunne det dog blive til på tiden 4 timer og 47 minutter. Den skarpsindige læser kunne måske formode at lørdagens bytur var skyld i de dårlige tider, men både finner og nordmænd var også i store vanskeligheder. Søndag eftermiddag gik turen hjem – heldigvis med en enkelt medalje i bagagen.

Se resultater og billeder på NROFs side <http://www.nrof.no/c-164-Nordisk-mesterskab-i-feltidrett-2008.aspx>

Næste års konkurrence bliver holdt omkring Ålborg, så allerede nu er det om at overveje om DU skal være med...

Hvis du er interesseret kan du rette henvendelse til KN-R Esben Buhl Rasmussen tlf.: 2685 0247 eller på mail ebuhl2000@yahoo.dk



Dræsinekørsel

Værnsfælles PARU-seminar

Reserven konsolideres

AF PREMIERLØJTNANT AF RESERVEN HENRIK CHRISTIANSEN

Det årlige værnshællers Personel af Reserven Udvalg (PARU) – seminar blev i år afholdt i Skrydstrup 27 – 29 AUG. Seminaret samler repræsentanter fra de lokale, værnsmæssige samt det øverste niveau (Forsvarets Personeltjeneste og HPRD bestyrelse) i Personel af Reserven Udvalg – "strukturen" til en drøftelse af de udfordringer, som reserven står med i hverdagen på de forskellige tjenestesteder. Der er altså tale om vigtig erfaringsudveksling og en knyttet bånd på tværs, alt sammen til brug ved det løbende arbejde i respektive PARU.

Seminaret bekræftede, at Forsvaret nu også på de højeste niveauer nu tilkendegiver, at behovet for fortsat at have en reserve til rådighed er evident. Alt sammen meget positivt. Samtidigt står det også klart, at der fortsat er brug for at smøge ærmerne op hos alle parter, hvis Forsvarets "genopdagelse" af reserven skal konsolideres – alt sammen i sidste ende til gavn for Forsvaret i opgaveløsningen.

Torsdag aften havde seminaret besøg af generalmajor Per Pugholm Olsen fra Forsvarskommandoen. Generalens budskaber havde fokus på reservens forhold især ud fra følgende emner: Forsvarets operationer, Forsvarskommissionen og bemandsituationen. Generalen konkluderede, at reservens indsats medvirker substantielt til, at Forsvarets operationer både nationalt og internationalt hænger sammen. Med hensyn til Forsvarskommissionens arbejde foregår dette i ramme af fortrolighed, som gør, at der ikke kan oplyses detaljer på indeværende tidspunkt. Adspurgte orienterede generalen imidlertid om sandsynligheden for opretholdelse af ambitionsniveauet for INTOPS med hensyn til optimalt at kunne have udsendt 2000 mand af gangen. Endvidere fremgik det antydningssvis, at samtækningsbestræbelserne vil blive fortsat, herunder ikke mindst i lyset af, at Forsvarets må forudse fortsat at skulle løse et bredt spektrum af opgaver, herunder også opgaver af mere civiltilsnit – et område, hvor reserven for-

udsætningsvist bør ligge inde med særlige kompetencer, som Forsvaret også efterlyser.

Generalen lagde ikke skjul på, at bemandsituationen efter hans opfattelse er Forsvarets største aktuelle strategiske udfordring. Forsvaret mangler pt. Ca. 3000 militært ansatte, som understreger behovet for at sikre, hvorledes en fødekæde til bl.a. officerer af reserven kan realiseres i mere relevant omfang end det, der har været tilfældet i indeværende forligningsperiode. (Se i den forbindelse beslutningen om at genoptage en egentlig reserveofficersuddannelse, jf. herved artikel andetsteds i bladet vedrørende et interview med forsvarsministeren.)

Seminarets havde på andendagen besøg af chefen for Danske Division, generalmajor Niels Henrik Bundsgaard. Generalen gav en orientering om reservens anvendelse ved divisionen, både inden for de nærmeste par år (i forbindelse med ikke mindst opgaven vedrørende NATO Response Force 14) samt de mangeartede opgavetyper, som generalen ser behov for at få løst også på sigt med anvendelse også af personel af reserven. Anvendelsen af personel af reserven i regi af Danske Division er ganske markant – et forhold, som generalen således mener vil blive opretholdt, og som forudsætter uddannelse – og videreuddannelse – af personel af reserven også til stabsniveauet.

Forinden havde formanden for HPRD, Karsten Heiselberg givet sin udlægning af reservens forhold og fremtid, hvoraf det blandt andet fremgik, at en forudsætning for nyttiggørelsen og fastholdelsen af en større del af personellet af reserven er, at det personel af reserven, der alene er placeret i databaser (såkaldte "badekar"), bringes ind i en (administrativ) ramme, der kan sikre oplevelsen af egentligt tilhørsforhold og korpsånd. Sådanne rammer vil også bedre kunne sikre en tilrettelæggelse af efteruddannelse, videreuddannelse samt karriereforløb i dybden for de, der dels har tiden, dels evnerne herfor. En forløber herfor er en fore-



GM Per Pugholm Olsen og HPRD formand

stående dannelse af en såkaldt sproglig officersenhed i regi af Institut for Sprog på Forsvarsakademiet.

De senere år har personel af reserven generelt ikke fået udfærdiget personelbedømmelser på dem selv, hvilket har været og er et stort problem i forhold til udnævnelser. Selv om Forsvarets Personeltjeneste har udvist stor fleksibilitet med hensyn til ekstraordinært at indhente udtalelser fra myndighederne, som har kunnet sikre, at der alligevel er foretaget udnævnelser, understregede Karsten Heiselberg behovet for, at anvendelsen af bedømmelses- og udviklingssystemet FOKUS (se indledende artikel herom andetsteds i bladet) bliver reel for personel af reserven. Karsten Heiselberg understregede samtidigt, at vel er det Forsvarets, som må sikre, at der sker en bedømmelse af personel af reserven ud fra bestemmelserne, men personel af reserven må også selv være opmærksom på at efterlyse, at der udfærdiges de nødvendige papirer og føres de nødvendige samtaler, der har betydning for et karriereforløb.

FPT kunne ved indlæg fra bl.a. oberst Michael Bygholm og oberstløjtnant Kent Mikkelsen oplyse, at reservens nu mere fremtrædende plads resulterer i, at de ressourcer (personel i FPT), der tager sig af reservens forhold, forstærkes. En af de helt store udfordringer er troværdigheden af de data, som man har – eller ikke har (!) på den enkelte.

Endvidere indeholdt seminaret en orientering fra og drøftelse med de operative kommandoer (Hærens Operative Kommando, Søværnets Operative Kommando, Flyve-Taktisk Kommando, Forsvarets Sundhedstjeneste) samt Hjemmeværnskommandoen om



reservens forhold. Et gennemgående tema var, at der er brug for reserven derude, men at der udestår en udfordring med, at få båndet mellem den enkelte person og den enkelte stilling knyttet. Dette foregår stadig for uigennemskueligt og for tilfældigt. Et andet punkt var den grundlæggende militære efteruddannelse (GME), hvor især Flyvevåbnet har gode erfaringer

med anvendelse af reserven. Vedrørende den regionale føringsstruktur (REFØ) eksisterer der allerede dér nogle interessante projekter i et par af totalforsvarsregionerne vedrørende sådan efteruddannelse af grundlæggende militære færdigheder.

Generel militær efteruddannelse er således relevant for alle våbenarter – samt for alt militært personel! – hvor

reservens personel klart bør og til dels har en større rolle.

Alt i alt var det værnssælles PARU seminar efter min opfattelse en succes med mange spændende drøftelser af stort og småt. Og der skal herfra lyde en stor tak til såvel indlægsholdere som deltagere. Der er i al fald rigelig at drøfte videre i de enkelte PARU.

RUSLAND

Sikkerhedspolitisk Seminar 2008 – Tentativt program

Tid	Emne	Indlægger/Ansvarlig
TOR 02 OKT		
1700-1815	Indkvartering og spisning	TAV + BJA
1825-1830	Velkomst	JAN
1830-2000	Geografiske og kulturgeografiske aspekter om Rusland	KK Claus Dahl, ITP/FKO.
2000-2200	Kalejdoskopisk causeri om Rusland	Kulturredaktør Flemming Rose, JP.
- Herefter -	Natmad	TAV + BJA
FRE 03 OKT		
0745-0900	Forholdet mellem Georgien og Rusland, samt Georgiens interne etniske spændinger.	Premierløjtnant-R Anders Siegumfeldt observatør i UNOMIG AUG 07 – AUG 08.
0910-1030	Rusland: Endelig formulering tilgår.	GM, seniorforsker ved DIIS, Karsten Møller. Forsvarsattaché i Moskva i perioden 1998-2000
1040-1145	CAOC 1 og CAOC 2 luftrumsovervågning.	CH CAOC 1 (FINDERUP bunkereren), GM Henrik Dam
1230-1400	Rusland: Hvor står Rusland sikkerhedspolitisk i det store billede.	Lektor, foredragsholder, debattør, cand.mag, Balkan- og Ruslandseksperter m.m. Karsten Fledelius.
1400-1510	Ruslands Energiressourcer: Med fokus på gas. Vestens afhængighed heraf, er også Rusland afhængig?	Cand. scient. pol., Ph. D, Peter Toft, Energistyrelsens EU-koordinerende enhed
1520-1635	Ruslands Historie i dansk Perspektiv. Missilskjold, afbrudt samarbejde m.m.	Forsker (Ph.D) Lars Baggert Struwe Dansk Institut for Militære studier (DIMS)
1640-1740	A life in the shadow of big brother Russia.	Military Attaché, LTC, Nerijus Rimkevicius and Minister Counsellor Mr. Neilas Tankevicius, Lithuanian Embassy.
1800-2100	Kursusmiddag m.m.	JAN+TAV+BJA
LØR 04 OKT		
0800-0930	Rusland. Endelig formulering tilgår.	OB Søren Bo Bojsen, HQ MNC NE (Stettin). Forsvarsattaché i Moskva i perioden 2003-2008.
0930-1045	Aktuelle observationer i Moskva – indenrigspolitiske og udenrigspolitiske manifestationer	Ambasserråd, Sprogofficer, Søren Liborius, Den kgl. Danske Ambassade i Moskva.
1045-1155	Reservens, Forsvarets fremtidige rolle i et intenst dansk sikkerheds- og udenrigspolitisk engagement -	Forsvarsminister, MF, MJ-R Søren Gade
1155-1210	Afslutning	JAN

Påklædning: M/69 (HRN), M/72 (FLV), 3A (SVN) eller M/84 for militært personel af alle værn.

Se Kurser for personel af reserven på side 19 vedrørende kursusansøgning og gældende kursusvilkår.

Positivt samarbejde med FPT vedrørende vilkår for tildeling og overrækkelse af fortjensttegn til personel af reserven

Fortjensttegnet for god tjeneste i Forsvarets reserve er indstiftet af Dronning Margrethe den 16. april 1978. Bestemmelserne for tildeling af fortjensttegnet er fastsat i Forsvarsministeriel kundgørelse B.4-36.

AF SENIORSERGENT AF RESERVEN BJARNE ASKHOLM

Fortjensttegnet for god tjeneste i Forsvarets reserve

Tildeles enhver, der ved siden af sin civile beskæftigelse har stået til rådighed i Forsvarets reserve i 25 år efter det fyldte 20. år og som er kendt som en person, der gennem en god tjeneste i forsvareres reserve og ulasteligandel i sit private liv har gjort sig værdig til at bære dette tegn.



Kravet er blandet andet 25 års tjeneste efter det fyldte 20 år, herunder også evt. fast tjeneste, men dog minimum 8 års sammenhængende rådighedspligt i form af en rådighedskontrakt. Ligeledes stilles der krav om at have udøvet god tjeneste i reserven og udvist ulasteligandel i privatlivet.

Siden indstiftelsen har Forsvarets forskellige personelforvaltende myndigheder på grundig vis årligt udfundet personel af reserven, som opfyldte kriterierne og ikke mindst tildelt fortjensttegnet til den enkelte modtager på værdig vis på eller i nær tilknytning efter d. 16. april hvert år. Overrækkelse sker ofte i forbindelse med planlagte aktiviteter eller øvelser af CH/NIV III eller dennes stedfortræder og var en god oplevelse for alle parter. Var der ikke nogen planlagt aktivitet blev den enkelte indkommanderet til et arrangement ved NIV III myndighe-

den af en dags varighed for en værdig overrækkelse.

I forbindelse med implementeringen af det indeværende forsvarsforlig og centraliseringen af de personaleforvaltende myndigheder under FPT, skete der imidlertid flere "smuttere" af flere årsager. Overførsel af valide data om ansættelsesforhold, kontraktlængder etc. skete ikke i tilstrækkeligt omfang til DeMap/DeMars (PERSYS), hvorved FPT ikke havde det fulde grundlag for en grundig søgning efter relevant personel af reserven. Ligeledes var alle tidligere mobiliseringsstrukturer nedbrudt og i begrænset omfang genopstået med PSN-R i DDIIV og BDE samt REFØ strukturer for HRN vedkommende. En større mængde PSN-R stod imidlertid i en "badekarspulje" uden nogen fast eller designet chef til at tage fornødent vare på denne mindre, men for den enkelte meget betydningsfulde opgave.

Der var flere skrækkelige eksempler på tildeling af fortjensttegnet pr. post i knust æske og krøllet diplom fra Forsvarschefen som følge af Post Danmarks håndtering af forsendelserne. Nogle fik sågar to fortjensttegn tilsendt, mens mange andre ikke fik deres fortjensttegn, eller med flere års forsinkelse.

I HPRD besluttede vi, at det kunne vi/Forsvaret ikke være bekendt, så der blev også på dette punkt indledt frugtbar dialog. Dette indebar hen over vinteren, at PF5, nu FA5 ved OL Baggesgaard besluttede, at der fremover skulle laves en meget grundig "scree-



For mit eget vedkommende havde jeg den store fornøjelse at få overrakt fortjensttegnet i juni måned af CH/MPAFD, OL H. U. Sørensen. Og hvad kunne være bedre rammer? – DDIIV ØVL "Yellow Knight" i Oksbøl under en international Provost Marshall Conference, hvor STCH/DDIV også kom forbi og lykønskede. En for mig rigtig god eftermiddag og et dejligt indslag under DDIIV forberedelser til indtræden i NRF 14.

ning" i PERSYS for søgning af relevant PSN-R. Tallet var ca. 50. Af disse som var tilknyttet den faste operative struktur med en fast chef, blev disse chefer tilskrevet om, hvorvidt man ønskede at overrække fortjensttegnet ved en passende værdig lejlighed. Det ønskede alle. Sluttelig var der 15 "rester" tilknyttet badekarspuljen. Disse blev alle tilskrevet til et overrækkelsesarrangement fredag d. 25. april på Holmen, hvor CH/PF5 personligt skulle stå for overrækkelsen. Formanden for HPRD var ligeledes inviteret, og ud af de tilskrevne dukkede otte op, flere med familie og pårørende, mens de øvrige syv alle af forskellige årsager, udlandsrejser etc. havde meldt afbud. Fælles for alle tilbagemeldinger var en høj grad af positivitet omkring det nye tiltag, også blandt de, der måtte melde afbud.

FPT har besluttet at gennemføre tilsvarende arrangementer med taler, tildeling og forfriskninger fremover. Det var således for HPRD og det berørte personel af reserven en glæde at opleve resultatet af det frugtbare samarbejde med FPT.

Forsvarets Kompetence- Bedømmelsessystem (FOKUS)

Den tidligere "FORPUBS" (Forsvarets Personeludviklings- og Bedømmelsessystem) er nu erstattet af "FOKUS". Af hensyn til muligheden for udnævnelse til nærmeste højere grad er det meget væsentligt, at der fra Forsvarets side udarbejdes – og fra den enkelte officer af reserven m.v. efterspørges – dokumentation for bedømmelser af personlige ressourcer og udviklingsmuligheder for den enkelte.

Med denne artikel beskrives FOKUS i almindelighed. I næste nummer af bladet vil FOKUS blive drøftet ud fra den vejledning, som er lavet specifikt for personel af reserven blive gennemgået.

AF OBERSTLØJTNANT AF RESERVEN BIRGER KJER HANSEN

Baggrund

Nedlæggelsen af mobiliseringsforsvarets nedlæggelse i 2004 afstedkom en række nye udfordringer med hensyn til både uddannelse, tjeneste og karriere for personel af reserven. Mange af disse udfordringer, har nu, fire år senere, fortsat har en væsentlig plads på HPRD arbejdsprogram.

På baggrund af, at de centrale uddannelser de videregående uddannelser (VUT I og VUT II) samt afdelingskursus var blevet sat i bero, udstedte Forsvarets Personeltjeneste (FPT) i 2007 et nyt direktiv vedrørende udnævnelsesproceduren for personel af reserven. Direktivet har så dannet baggrund for den glædelige udnævnelse af et større antal majorer og kaptajner i år, jf. omtale heraf i Reserven nr. 1/2008 og 2/2008.

Forberedelsen af disse udnævnelser viste imidlertid, at der eksisterer et meget væsentligt problem, nemlig at der gennem de senere mange år er udfærdiget alt for få personelbedømmelser på personel af reserven. Problemet kan ikke blot henføres til mobiliseringsforsvaret nedlæggelse, men rækker længere tilbage. Selv reserveofficerer m.v. med højt tjenesteniveau har ofte ikke modtaget personelbedømmelser – og heller ikke selv har bedt om det – medmindre der har været forrettet international tjeneste.

Førnævnte udnævnelsesrunder blev i samarbejde mellem FPT og HPRD håndteret ved, at der blev foretaget ekstraordinær indhentning af personudtalelser fra myndighederne, som i kombination med stillingerne i bl.a. Den Regional Føringsstruktur (REFØ) og Danske Division, flyvevåbnets Wings m.v. kunne sikre en rimelig opretning af det udnævnelsesmæssige efterslæb.

For fremadrettet at sikre, at personel af reserven kan udnævnes på et grundlag, der kan sidestilles med det faste personel – uanset tjenestegren/virkefelt, tjenesteforløb i tilknytning til den internationale operationer eller den nationale opgaveløsning/nationale operationer – må det sikres, at der ud fra den enkeltes ambitionsniveau foreligger et rimeligt administrations- og bedømmelsesgrundlag, som kan benyttes ved en vurdering af egnethed til udnævnelse til en nærmeste højere grad.

FOKUS

Benyttelse af FOKUS er således essentielt. Bestemmelsesgrundlagets omfang er forholdsvis omfattende. Se <http://forsvaret.dk/FPT/Nyt+og+Presse/Nye+retningslinjer+for+FOKUS.htm> og <http://forsvaret.dk/FPT/FOKUS/>.

FOKUS tjener som personaleværktøj og indeholder både en udviklings- og en bedømmelsesdel. Personelbedømmelsen i FOKUS anvendes til at vurdere medarbejdernes kompetenceniveau ud fra følgende formål:

- At give den ansatte viden om, hvordan vedkommendes indsats og kompetencer vurderes af nærmeste foresatte samt hvilke potentialer (fremme af personlig udvikling) nærmeste foresatte ser i medarbejderens adfærd.
- At medvirke til, at Forsvaret får viden om, hvilke kompetencer og potentialer, der er til rådighed.

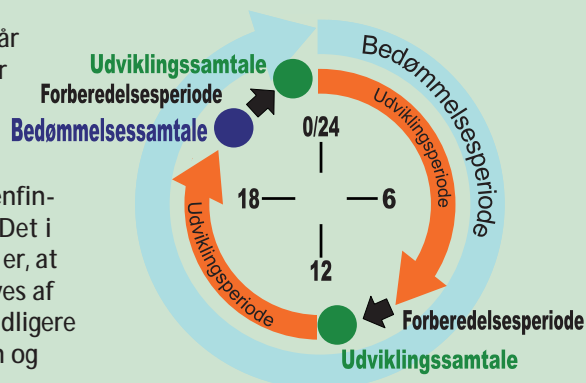
Mange ting fra FORPUBS kan genfindes i FOKUS. Andre ting er nye. Det i forhold til FORPUBS meget nye er, at bedømmelser m.v. formelt afgives af nærmeste foresatte (hvor det tidligere formelt kun var bataljonschefen og

lignende chefniveau, der havde kompetencen/forpligtelsen hertil). Bedømmelsen og udviklingskontrakten udarbejdes og afgives som hovedregel af medarbejderens nærmeste foresatte, denne betegnes samtaleleder. En samtaleleder skal normalt være minimum oversergent og uddannet som samtaleleder.

FOKUS gælder i modsætning til tidligere FORPUBS for alt militært og civil personel (med undtagelse af værnepligtige og general- og admiralsklassen!)

Personel, der ansættes på en reaktionsstyrkekontrakt i forlængelse af Hærens Basisuddannelse (HBU), er alene omfattet af bedømmelsesdelen. Noget tilsvarende gør sig generelt gældende for reserven – hvilket bl.a. er en af de ting, jeg vil vende tilbage til i næste nummer af bladet. Af hensyn til forståelsen af det samlede koncept omtaler jeg alligevel både bedømmelsesdelen samt udviklingsdelen i de følgende linier.

Alt andet lige er en FOKUS konstrueret som cyklus på to år, som principielt indledes ved et nyt leder/medarbejder forhold. Cyklus er skematiseret som tiltrædelsesfase/tiltrædelsessamtale (+ evt. opfølgningssamtaler), udviklingsperiode, udviklingsamtale, udviklingsperiode, bedømmelsessamtale samt udviklingsamtale. Herefter begynder cyklus forfra! Se illustration.



Udviklings- og FOKUS)

Er der tale om et nyt ansættelsesforhold i Forsvaret, eller har medarbejderen ikke tidligere været omfattet af bestemmelserne, er udgangspunktet for tiltrædelsessamtalen enhedens ønsker og behov samt medarbejderens ønsker og behov.

I konceptet indgår, at udviklings samtaler gennemføres adskilt fra bedømmelsessamtaler for at medarbejderen gennem mulighed for refleksion kan anvende bedømmelsen i et fremadrettet og udviklingsorienteret perspektiv. Hvert andet år tages der udgangspunkt i en bedømmelse, der er afgivet én til fire uger forud for udviklingssamtalen. Udviklingssamtalen munder ud i en udviklingskontrakt, som skal udfærdiges i enighed og underskrives af både medarbejder og samtaleleder. Kontrakten anvendes som udgangspunkt for næste udviklingssamtale eller bedømmelsessamtale. Efter udviklingssamtalen fremsendes bedømmelse og udviklingskontrakt til bedømmers nærmeste foresatte, der skal påtegne bedømmelse, og foranstalte at bedømmelse og udviklingskontrakt fremsendes samlet til FPT.

I forbindelse med stillingskift eller skift af samtaleleder skal det sikres, at medarbejderen som minimum har en udviklingskontrakt omhandlende de personlige kompetencer, som medarbejder og samtaleleder er blevet enige om skal styrkes eller udvikles.

I tilfælde hvor en given tjenesteperiode er mindre end 6 måneder kan eller skal der udfærdiges *personudtalelse*. Medarbejdere, der i perioder på under 6 måneder midlertidigt underlægges en anden myndighed, bedømmes dog fortsat af den nærmeste foresatte i sin primære stilling, dvs. samtalelederen.

Personudtalelser kan udfærdiges for

kortere perioder end en måned, såfremt samtalelederen finder det formålstjenligt eller medarbejderen anmoder derom og ønsket accepteres af samtalelederen.

Personudtalelser, der afgives i forbindelse med en kendskabsperiode på under 6 måneder, fremsendes direkte til FPT efter påtegning fra samtalelederens nærmeste foresatte chef. Særligt for INTOPS er kendskabsperioden fastsat til under 2 måneder for at afgive personudtalelse.

Ved personudtalelser anvendes *personudtalelsskema*. Denne del af FOKUS – personudtalelser – er således også en vigtig del af bestemmelsesgrundlaget for personel af reserven.

FPT kan til en hver tid anmode om en bedømmelse, f.eks. i forbindelse med stillingsansøgning, indstilling til længerevarende kursusforløb (typisk kurser af over 3 måneders varighed), i forbindelse med disciplinærsager eller lignende sager, eller hvor andre forhold i øvrigt gør sig gældende.

Alle bedømmelser og personudtalelser skal påtegnes af minimum én påtegner ud over samtalelederen (undtagen bedømmelser afgivet af en myndighedschef). Påtegnende chef/leder begrundet egen vurdering, hvis den ikke er sammenfaldende med samtalelederens. Endvidere anføres supplerende, uddybende bemærkninger, såfremt samtalelederens vurdering ikke findes fyldestgørende. En påtegner af en bedømmelse skal altid tilkendegive sin egen opfattelse af den afgivne vurdering af medarbejderens parathed (egnethed) til forfremmelse

Påtegning af personudtalelse sker efter samme retningslinjer som påtegning af bedømmelse.

Personudtalelser, der er indhentet af samtalelederen i forbindelse med en

medarbejders midlertidig tjeneste ved anden myndighed eller underlagt en anden chef/leder ved egen myndighed, opbevares af samtalelederen og fremsendes samlet sammen med samtalelederens bedømmelse af medarbejderen.

Særlige bedømmelsesforhold

Bedømte skal altid vurderes til egnethed i forhold til næste stilling. Derudover gælder det for kaptajner, majorer og oberstløjtnanter (og ansatte i niveaumæssigt tilsvarende civile stillinger), hvor parathed til forfremmelse vurderes til "stor parathed" eller "meget stor parathed", tillige skal bedømmes på parathed til stillinger 2 grader/niveauer frem.

Ved bedømmelse af medarbejdere, der anvendes i stillinger, der forudsætter højere eller lavere grad/funktionsniveau, skal det fremgå af bedømmelsen, i hvilken udstrækning den enkelte medarbejder vurderes at udfylder stillingen. Medarbejderen skal dog altid vurderes ud fra sin reelle grad/funktionsniveau, og der skal således ses bort fra eventuelt midlertidigt tillagt højere grad.

Internationale stabe m.v. samt INTOPS

Medarbejdere i nationale stillinger i udlandet er omfattet af FOKUS bestemmelserne. Disse medarbejdere bedømmes altid efter deres permanente grad, uanset at de måtte være tillagt en midlertidig højere grad.

Medarbejdere ved NATO og andre internationale myndigheder bedømmes efter de gældende bestemmelser, IER (International Evaluation Report). Sådanne bedømmelser sendes direkte til FPT. Ved stabe mv., hvor der er udpeget en Ældste Danske Officer



(ÆDO)/Ældste Danske Repræsentant (ÆDR), påtegner denne bedømmelse. ÆDO/ÆDR foranlediger endvidere bedømmelse udfærdiget på designeret personel af reserven.

Ved afslutning af INTOPS perioder over 2 måneder skal der gennemføres bedømmelsessamtale. Til bedømmelsen anvendes normale bedømmelseskemaer, hvor visse felter er markeret "valgfri ved INTOPS". Der kræves ikke udviklingssamtale, dog drøftes og udfyldes dele af udviklingskontrakten i umiddelbart forlængelse af bedømmelsessamtalen.

Særligt gælder for personel på reaktionsstyrkekontrakt, der udelukkende

er omfattet af bedømmelsesdelen, at såfremt medarbejderen er udsendt direkte efter endt uddannelse, og i den forbindelse ikke har skiftet samtaleleder, gives en bedømmelse ved afslutning af missionsudsendelsen. Dette gælder også såfremt missionen afbrydes før planlagt, f.eks. som følge af repatriering.

Reserven

Som det fremgår, er FOKUS et ganske omfattende koncept, som formentlig stiller store krav til den daglige ledelse på ethvert niveau i Forsvaret med hensyn til at nå tingene i så henseende.

Hvorledes da med reserven? Da vi

ikke er til stede i forsvaret på daglig basis, er det spørgsmålet, hvorledes FOKUS-konceptet kan gennemføres i praksis for reserven uden at gå på kompromis med formålet. HPRD har derfor drøftet med FPT, at personudtalelser og bedømmelser må benyttes med en sådan rimelighed, at både Forsvarets og personel af reservens grundlæggende interesse i at få sikret et bedømmelsesgrundlag kan imødekommes.

Der er på den baggrund udstedt en særlig vejledning for anvendelse af FOKUS i relation til personel af reserven, hvor der er beskrevet, at personudtalelser benyttes efter nogle få dages tjeneste, og at en bedømmelse udfærdiges efter sammenlagt en måneds tjeneste. Generelt kan siges, at der således udfærdiges en bedømmelse, når "der er noget at skrive om".

Som lovet undervejs i denne artikel vil jeg uddybe tingene i en artikel i næste nummer af RESERVEN.

TEL. & FAX: +45 33 12 82 53
POSTGIRO NR: 102-3071
DANSKE BANK: 3015-127201
E-MAIL: MWM@MWMORCH.DK



DK-1054 KØBENHAVN K
PEDER SKRAMS GADE 3
CVR. NR.: 89 69 70 18
WWW.ORDENSBAND.DK

KONGELIG HOFLEVERANDØR

M. W. Morch & Søn's Eftf. ApS.

LEVERANDØR TIL ORDENSKAPITLET
GRUNDLAGT 1830



**DANSKE OG UDENLANDSKE ORDENSBÅND
MINIATUREORDNER OG MEDALJER
BÅNDSPÆNDER TIL UNIFORMER**



HJEMMEVÆRNETS FORTJENSTTEGN - 25 & 50 ÅRS HÆDERSTEGN
HÆDERSTEGNET F. POLITIET - CIVILFORSVARET - BRANDVÆSENET
HOLMENS - HÆRENS - FORSVARETS OG FLYVEVÅBNETS HÆDERSTEGN
NIJMEGEN MINIATUREKORS OG MEDALJER
NIJMEGEN KRYDSBÅND OG BÅNDSPÆNDER
UN OG NATO KRYDSBÅND, BÅNDSPÆNDER OG MINIATURER

Sex, kærlighed, mænd og kvinder.
Aftaler med din partner og samtaler før, under
og efter udsendelse til international tjeneste.



Lars Juhl
Sexolog og Parterapeut

Samtale og rådgivning om seksualitet, parforhold og singleliv.
Coaching og vejledning omkring kærlighedsproblemer samt
undervisning, foredrag/debat og kurser.

Telefon 46401563 hverdage 10-14 / lars.juhl@lhuj.dk



BILLIGERE FORSIKRINGER TIL GODE BILISTER

Få en billigere bilforsikring med overskudsdeling og 10% i samlerabat, når du tegner mindst tre forsikringer - ud over bilforsikringen i Forsikringsklubben for Officerer i Forsvaret.



Bilforsikring uden Bonustab

Ansvars- og kaskoforsikring uden bonustab for elitebilister i mindre provinsbyer eller landområder. Det er en forudsætning, at der kan dokumenteres otte års skadefri kørsel, og at der tegnes tre forsikringer ud over bilforsikringen hos GF Forsikring. Selvrisiko 3.767 kr. Der er ingen selvrisiko ved reparation af frontruder. Gælder personbiler med egenvægt mellem 1.000-1.399 kg. Helårlig præmie

fra **3.974 kr.**



Husforsikring

Parcelhus indtil 125 m² i et plan med eller uden kælder. Forsikringen omfatter bygningsbrand, bygningskasko, udvidet rørskaade og svamp, insekt og råd. Selvrisiko 1.477 kr. Helårlig præmie

2.735 kr.



Familiens Basisforsikring

Forsikringen (inkl. ansvarsforsikring) dækker indbo ved brand-, vand- og tyveriskade. El-skade- og cykeldækning er også omfattet. Kan kombineres med rejseforsikring ferie og fritid. Forsikringssum 754.000 kr. Selvrisiko 1.883 kr. Helårlig præmie

fra **1.225 kr.**



Familieulykkesforsikring - udvidet dækning

Forsikringen omfatter to voksne udelukkende med kontorarbejde og to eller flere børn. Forsikring hele døgnet med dækning under erhvervsarbejde. Forsikringssum ved varigt mén 1.000.000 kr. pr. person (inkl. tandskadedækning). Forsikringen dækker også: Følgerne af ulykkestilfælde, som skyldes besvimelse eller ildebe- findende. Følgerne af skade, der sker ved, at man falder i søvn under kørslen. Vridskade i ryggen. Løfteskade i ryggen. Kan kombineres med en sum ved død eller en gruppelevsfor- sikring. Helårlig præmie

2.900 kr.



Ring 49 17 01 94, og hør hvor billigt du kan få det

Kanon god kontrakt med hjemmeværnet

For den 25-årige officer af reserven Tabita Hansen blev en kontrakt med hjemmeværnet springbrættet til en fremtidig karriere som officer af linien. Hun har ikke fortrudt valget.

AF CHARLOTTE BAUN DREJKA, HJEMMEVÆRNSKOMMANDOEN



Foto: Mikael Hjulær

Da Tabita Hansen som 21-årig i sommeren 2004 var færdig som officer af reserven ved Danske Artilleriregiment i Varde, skrev hun som nyudnævnt premierløjtnant en ansøgning til hjemmeværnet.

Her har hun lige siden slået sine folder som uddannelsesofficer ved Hærhjemmeværnsdistrikt Vejle, hvor hun ansat på en såkaldt korttidskontrakt.

Distriktet i Vejle er et af 23 hjemmeværnsdistrikter, der står for den daglige forvaltning af og kontakt til hjemmeværnets knap 48.000 frivillige soldater. På distriktet er der tilknyttet 1.461 frivillige hjemmeværnssoldater i ni enheder, hvis militære kvalifikationer Tabita Hansen og hendes kolleger er med til at vedligeholde gennem øvelser og uddannelse.

Springet over i hjemmeværnet har på alle måder været en positiv oplevelse fyldt med konstante udfordringer, der falder godt i hak med Tabita Hansens temperament og personlige hang til at få "en rød klud med nye og varierede opgaver" viftet om næsen.

Hun har ikke fortrudt valget og er overbevist om, at hjemmeværnet som arbejdsplads for en ung officer er langt mere alsidig end hæren, der efter hendes mening er for stift og ensformigt.

"Det er utrolig spændende og motiverende at arbejde med frivillige hjemmeværnssoldater. De kommer og er aktive, fordi de selv har valgt at være frivillige soldater og bruge deres fritid på at gøre en forskel. Det stiller krav til dine lederegenskaber – der er simpelthen kontant afregning, hvis du

ikke hele tiden er på dupperne," forklarer Tabita Hansen.

Solgt til en militær fremtid

Tabita Hansen blev ret hurtigt "solgt" til en fremtidig militærkarriere. Primært fordi hun trives godt i den spættede uniform og er tiltrukket af karrieremulighederne i forsvaret. Så det faldt ret naturligt for hende at uddanne sig til officer af reserven, hvilke hun blev på den gamle reserveofficersuddannelse, der ikke længere eksisterer.

Nu efter fire år som kontraktansat officer i hjemmeværnet står hun klar til springet som linieofficer og skal efter sommerferien starte på Hærens Officersskole, hvor hun skal igennem et etårigt uddannelsesforløb for at blive premierløjtnant af linien. Når hun er færdig, vender hun tilbage til hjemmeværnet, som hun slet ikke er færdig med endnu.

"Tabita har vist et helt igennem tilfredsstillende forløb ved distriktet, så nu tilbyder vi hende efter en godkendt ansøgning om meritering samt tilfredsstillende gennemgang af kontaktofficersuddannelsen på Hærens Officersskole, at hun kan fortsætte som linieofficer," forklarer major Martin Dulkiwicz fra Forsvarets Personeltjeneste.

Fedt med frivillige

På det jyske distrikt har Tabita Hansen blandt haft ansvaret for så forskellige militære discipliner som bevogtning, signaltjeneste og skydning. Desuden er hun bindeleddet til politihjemmeværnet og beskæftiger sig med befalingsmandsuddannelsen.

I foråret fik hun en uventet og ganske særlig "royal opgave", da hun var med til at uddanne Kronprinsesse Mary. Sammen med sin hofdame Caroline Heering tog Kronprinsessen den sidste del af hjemmeværnets grunduddannelse. Kronprinsessens engagement i hjemmeværnet medførte i øvrigt massiv omtale i medierne.

Selv om Tabita Hansen som mange andre i et vist omfang er "kontorsoldat", har hun gennem deltagelsen i talrige øvelser og arrangementer også tæt kontakt til distriktets frivillige.

"For at skabe et frugtbart øvelsesmiljø for de frivillige kræver det, at du som leder har en vis portion psykologisk indsigt og formår at motivere dine folk, så de engagerer sig i opgaverne. Selvfølgelig skal du også kunne skabe respekt omkring din person," påpeger Tabita Hansen. Det gjorde hun blandt andet, da hun resolut forbød nogle hjemmeværnssoldater at skyde, fordi de havde monteret den sorte løsskydningsforstærker på deres geværer. "Så ku' de lære det," siger hun og griner.

Senest har Tabita Hansen været tovholder på en større uddannelsesweekend for over 100 hjemmeværnssoldater i Nymindegab med 11 forskellige sideløbende kurser, hvor der var fuld fart på hele tiden.

Hendes kreative evner får hun rig mulighed for at udfolde ved forskellige øvelser, hvor der helst skal være et nyt moment hver gang, så de frivillige føler, de får noget med hjem.

"Jamen, det er da fedt og meget personligt udviklende at have med frivillige at gøre," fastslår Tabita Hansen.

Hvordan fremtiden vil forme sig for den unge officer, er selvfølgelig svært at spå om. En ting er sikkert. Tabita Hansen har ambitioner om at nå langt i hjemmeværnet.

"Jeg går selvfølgelig efter at blive den første kvindelige hjemmeværnschef. Hvorfor ikke gå efter stjernerne?," siger hun og smiler.



Foto: Mikael Hjulær

Kurser for personel af reserven

AF OBERSTLØJTNANT AF RESERVEN JØRN ARNE NIELSEN

Min opfordring skal fortsat være, at I orienterer jer på kursusmarkedet, herunder jævnligt "besøger" ikke bare HPRD hjemmeside, men f.eks. også www.natoschool.nato.int, www.cimic-groupnorth.org samt www.brs.dk, for således at kunne monitorere såvel udviklingen af kursusudbud som eventuelle endnu "available seats" på alle-

rede annoncerede kurser.

Du er altid meget velkommen til at kontakte mig for kursusønsker/-idéer, idet porteføljen af kurser gerne skulle være en dynamisk funktion, der matcher og reflekterer behov og efterspørgsel set i konteksten af PSN-R designeringer samt anvendelse i international tjeneste. Eksempelvis er der

ikke i porteføljen anført flåde- eller lægefaglige kurser, men det skal naturligvis ikke afholde "den enkelte" fra at anmode om et specifikt kursus, idet jeg har midler til imødegåelse af "pludseligt opdukkende, uforudsete mål". Jeg imødeser endog meget gerne konkrete ønsker.

01-05 DEC 2008		Humanitær Folkeret
ID	HUMFOL-08	
Indhold/Formål	Humanitær folkeret under væbnede konflikter, krigens love, internationale traktater og konventioner, folkerettens tilblivelse og historie.	
Sted	Beredskabsstyrelsens Højskole I Snekkersten	
Målgruppe	SG, OS, SSG, PL, KN, MJ og OL designeret i relevante stillinger.	
Særligt	Der rekvireres 3 pladser på dette kursus.	
Ansøgningsfrist	01 OKT 2008, men søg gerne ASAP	
TOR 02 OKT kl. 18 til LØR 04 OKT kl. 12.		Sikkerhedspolitisk Seminar 2008
ID	SIKPOLSEM 08	
Indhold/Formål	<p>Landestudie RUSLAND belyst: Politisk, militært, kulturgeografisk, forholdet til NATO, forholdet til de gamle sovjetrepublikker, ressourcer, samhandel, interne spændinger, fra Gorbatjov til Medvedev via Putin m.m.</p> <p>Kursusprogrammet vil være at finde på HPRD hjemmeside fra primo SEP og vil løbende blive opdateret i takt med at "programmet falder på plads".</p> <p>Følgende indlægsholdere er på plads: Forsvarsminister Søren Gade, redaktør Flemming Rose, oberst Søren Bo Bojesen, kommandørkaptajn Lars Dall, premierløjtnant-R Anders Siegumfeldt (UNOMIG).</p>	
Sted	Vordingborg Kaserne (DANILOG)	
Målgruppe	PSN-R (uanset grad)	
Særligt	Indkommandering af PSN sker EFTER seminarets afholdelse, og således ingen papirer fra FPT før seminaret. Når SBH HPRD har modtaget din tilmelding får du blot et "modtaget og velkommen svar" samt programmet. Seminaret afvikles på internatlignende vilkår, hvilket inkluderer aftenmåltid torsdag, fuld forplejning fredag samt morgenmad lørdag – dertil diverse "mellemmåltider" under seminaret.	
Ansøgningsfrist	24 SEP 2008	
Husk!	Send din ansøgning direkte til såvel SBH HPRD (med kopi til HPRD sekretariat).	

Ansøgningsskema udgave AUG 2006 skal bruges – findes på HPRD hjemmeside.

Kursusansøgninger til Oberammergau skal ledsages af en Joining Report, som du også finder på HPRD hjemmeside, sammen med den almindelige ansøgning.

De udfyldte skemaer mailer direkte til HPRD sagsbehandler (SBH) kurser: joernarne@nielsen.mail.dk eller janielsen@mil.dk med "kopi" til HPRD kontor:

mail@hprd.dk.

HPRD SBH arrangerer herefter det videre fornødne med FPT via FA5 og FA6NK, såsom IKD. Sprogofficerer IKD m.m. via ISP/FAK.

Rejseplanlægning sker nu via Forsvarets Koncernfælles Rejsekontor (FKR) ved FPT, telefon 3266 5880. Telefon: Arbejde: 4567 6220 Mobil: 4195 0654 Hjemme: 5492 6560



Lønsedlens mysterier

Lønsedlens rubrikker og oplysninger kan "udkodes" ved hjælp af nedenstående 30 forklarende eksempler

FMN-LØN
Forsvarets Personeltjeneste
Arbejdsgivernummer : 16287180
Evt. henvendelse:
32 66 50 00

Navn

1

5	6	7	8	9	10
Lønsnummer CPR-nummer	Personalkategori 274 Officerer Råd.tj.	Stedtillæg	Tidsnorm 160,33 timer pr måned		
LA/LL 53	TR 5	GNTR OPKØBT INFEN	LØNHÆKNING OMKØBT		

2

KODE	ART	ENH	SATS	YDELSE	FRADRA
	Vedr. oktober 2007				
2080	INDKOMMANDERINGS-DAGE ←11	1,00	7,40	1.725,31	
2083	INDKOMMANDERINGS-VEDETLAG ←12	1,00	445,09	445,09	
3130	RÅDIGHEDS-VEDETLAG ←13			511,85	
4872	KM-PENGE, SATS B ←14			99,68	
7872	MODVERDI LKO 4872 ←15				99,68
9845	ARBEJDSMARKEDS-BIDRAG (8 %) ←16				215,00
9850	A-SKAT ←17				1.184,00

3

	Vedr. perioden 01-01-2007 til 30-09-2007				
2080	INDKOMMANDERINGS-DAGE ←19	4,00	29,60	6.901,24	
2083	INDKOMMANDERINGS-VEDETLAG ←20	4,00	445,09	1.780,36	
4855	TIME/DAGPENGE, A-INDKOMST ←21			4,68	
4860	TIME/DAGPENGE, SKATTEFRI ←22			758,92	
4872	KM-PENGE, SATS B ←23			530,44	
5750	Natpenge, militært personel ←24	20,00	18,09	361,00	
6280	ØVELSESTILLEG ←25	2,00	648,85	1.297,70	
7860	MODVERDI SKATTEFRI GODTG. ←26				758,92
7872	MODVERDI LKO 4872 ←27				530,44
9845	ARBEJDSMARKEDS-BIDRAG (8 %) ←28				828,00
9850	A-SKAT ←29				4.566,00

4

			Ydelser i alt 14.416,31		Fradrag i alt 8.184,00	
Pengeinstitutt Kontonummer NEM-konto			Til disposition 31/10/07		Beløb 6.232,31	
SKATTEKORTOPLYSNINGER			SKATTEPLIGTIGT BELØB		INDEHOLDT KILDESKAT	
Fradrag DK: GR:	Trakt% 48	Prikort	Indeværende periode 13.027,31	Indeværende år 65.715,40	Indeværende periode 5.752,00	Indeværende år 29.017,00
Evt. supplerende oplysninger.						
Arbejdsmarkedsbidragsopgørelse:					Indeværende år 5.258,00	

1	Dette kalder vi øverste del. Den indeholder navn, cpr-nr., personalekategori, lønramme/klasse og trin.	20	LKO 2083 er indkommanderingsvederlag. De opgøres i enheden dage og består af den værdi der optræder i kolonnen sats. Det vil sige at der udbetales "antal dage" x 445,09. LKO udbetales til personel på PKAT 0093 (præster) med P1- og P2-kontrakter samt PKAT 0274 (officer) med RB- eller RC-kontrakt.
2	Datadelen vedrører denne måneds aflønning.	21	LKO 4855 er time / dagpenge, a-indkomst. Her opgives den del af time / dagpenge, der er skattepligtig. Dette beløb indrapporteres af Forsvarets Regnskabs tjeneste (FRT) på baggrund af afregnet rejseordre og fremgår af lønsedlen på grund af, at FRT skal overholde indberetningspligten til SKAT.
3	Datadelen vedrører tidligere perioder.	22	LKO 4860 er time / dagpenge, skattefri. Her opgives den del af time / dagpenge, der er skattefrie. Indrapporteres af Forsvarets Regnskabs tjeneste (FRT) på baggrund af afregnet rejseordre og fremgår af lønsedlen på grund af, at FRT skal overholde indberetningspligten til SKAT.
4	Dette kalder vi nederste del. Den indeholder ydelser i alt, fradrag i alt, beløb, hvilken konto beløbet overføres til og hvilken dato beløbet er til disposition. Nederste del indeholder også skattekortoplysninger, skattepligtigt beløb og indeholdt kildeskat. Skattepligtigt beløb indeværende år, viser hvor meget man i alt har tjent i indeværende år.	23	LKO 4872 er KM-penge, sats B. Her opgives det beløb der i forbindelse med en rejse er udbetalt som kompensation for kørsel i egen vogn. Indrapporteres af Forsvarets Regnskabs tjeneste (FRT) på baggrund af afregnet rejseordre og fremgår af lønsedlen på grund af, at FRT skal overholde indberetningspligten til SKAT.
5	Lønkode, forkortes ofte til LKO.	24	LKO 5750, natpenge, for militært personel. Optjenes i forbindelse med tjeneste i tidsrummet mellem klokken 17.00 og 06.00. Indrapporteres af egen enhed (eller PF5) i forbindelse med registrering af arbejdstid. Opgøres i enheder af halve timer, her er der 20 halve timer og satsen er kr. 18,05 (april 2007-niveau).
6	Art, øverst forklaring om hvilken måned denne lønseddel vedrører, samt betegnelse for LKO.	25	LKO 6280 er øvelsestillæg (Ø-tillæg). Optjenes i forbindelse med øvelse af mere end 24 timers varighed. Der optjenes et Ø-tillæg pr. påbegyndt kalenderdøgn. Indrapporteres af egen enhed (eller PF5) i forbindelse med registrering af arbejdstid. Opgøres i enheder af døgn, her er der 2 døgn og satsen er kr. 648,89 (april 2007-niveau).
7	Enhed, en angivelse af hvor mange enheder der betales på LKO.	26	LKO 7860 er modværdi af skattefri godtgørelse. Modværdi af LKO 4860 time / dagpenge, skattefri. Det vil sige ingen skatteberegning.
8	Sats for enhed der betales på LKO.	27	LKO 7872 modværdi for LKO 4872 KM-penge, sats B. Det vil sige ingen skatteberegning.
9	Ydelser, her anføres lønning, tillæg og andre positive ydelser.	28	LKO 9845 arbejdsmarkedsbidrag 8%. Beregnes af alle ydelser i denne datadel, dog ikke de skattefrie beløb.
10	Frdrag, her anføres skat, arbejdsmarkedsbidrag, samt modposter i forbindelse med rejser og andre fradrag	29	LKO 9850 A-skat. Beregnes af alle ydelser i denne datadel, dog ikke de skattefrie beløb, dog efter at arbejdsmarkedsbidraget er trukket fra beløbet.
11	LKO 2080 er indkommanderingsdage. De opgøres i enheden dage og udløser en sats, som er 7,4 time (1 dag = 7,4 time). Det vil sige at der aflønnes for 7,4 timers tjeneste i forhold til 7,4 del af 1924 timer af den lønning der betales til en fastansat på det skalatrin man er indplaceret. (Årsløn / 1924 x 7,4 = 1 indkommanderingsdag)	30	Regnestykket ser i dette tilfælde således ud: LKO 2080 indkommanderingsdag 6.901,26 LKO 2083 indkommanderingsvederlag 1.780,60 LKO 4855 time / dagpenge, a-indkomst 4,68 LKO 5750 natpenge 361,00 LKO 6280 Øvelsestillæg 1.297,78 I alt 10.345,32 minus 8% (af rundes) 828,00 (10.345,32x8%=827,63) Skattepligtigt beløb 9.517,32 minus (48%) (af rundes) 4.568,00 (9.517,32x48%=4.568,32) Til udbetaling 4.949,32
12	LKO 2083 er indkommanderingsvederlag. De opgøres i enheden dage og består af den værdi der optræder i kolonnen sats. Det vil sige at der udbetales "antal dage" x 445,09. LKO udbetales til personel på PKAT 0093 (præster) med P1- og P2-kontrakter samt PKAT 0274 (officer) med RB- eller RC-kontrakt.		
13	Rådighedsvederlag: LKO 3130 (gives til MJUR, LG, FPR og OFF (kun på RB-kontrakt)). LKO 3131 (gives til stampersonel på RD-kontrakt) og LKO 3133 (gives til personel på REAK-kontrakt)		
14	LKO 4860, 4863 og 4872 er en registrering af en ydelse der er udbetalt via en rejseordre. Der vil altid være en modværdi til disse. Det skyldes at de er oplysningspligtige.		
15	LKO 7872 er modværdien til LKO 4872 og vil kun fremkomme sammen med LKO 4872.		
16	LKO 9845 arbejdsmarkedsbidrag. 8% af de LKO, hvortil der ikke er en modpostering.		
17	LKO 9850 A-skat. Beregnes af LKO hvortil der ikke er modposter, minus arbejdsmarkedsbidrag 8%, minus evt. fradrag og derefter trækprocenten.		
	Regnestykket ser i dette tilfælde således ud: LKO 2080 indkommanderingsdag 1.725,31 LKO 2083 indkommanderingsvederlag 445,09 LKO 3130 rådighedsvederlag 511,85 I alt 2.682,25 minus 8% (af rundes) 215,00 (2.682,25x8%=214,58) Skattepligtigt beløb 2.467,25 minus skat (48%) (af rundes) 1.184,00 (2.467,25x48%=1.184,28) Til udbetaling 1.283,25		
18	Her fremgår at nedenstående omhandler tidligere periode. Her perioden 01.01.2007 – 30.09.2007.		
19	LKO 2080 er indkommanderingsdage. De opgøres i enheden dage og udløser en sats, som er 7,4 time. Det vil sige at der aflønnes for 7,4 timers tjeneste i forhold til 7,4 del af 1924 timer af den lønning der betales til en fastansat på det skalatrin man er indplaceret. (Årsløn / 1924 x 7,4 = 1 indkommanderingsdag)		

HPRD

Faldskærmskursus 2008

AF EN ANONYM KVINDELIG KURSUSDELTAGER

For nogle måneder siden arbejdede jeg sammen med en vældig entusiastisk reserveofficer og faldskærmsudspringer som i takt med sine fortællinger og videoer fik mig gjort mere og mere interesseret i selv at prøve det. Gennem ham fik jeg således kendskab til det kursus HPRD organiserer og da muligheden for at melde sig til, blev en virkelighed greb jeg chancen, til både min og min daværende kollegas overraskelse. Efter at de fornødne formaliteter såsom helbredsattest og pasfotos var på plads, gik jeg et par uger og svingede mellem glæde over at prøve noget så nyt og grænseoverskridende og at spørge mig selv om jeg da helt havde mistet forstanden...

Men mandag den 28. juli klokken 0700 stod jeg så på den centrale parkeringsplads på Svanemøllens Kaserne hvor tre køretøjer var gjort klar til turen mod Texel i Holland, hvor kurset skulle finde sted. Det skulle vise sig at blive en dejlig sommerdag og det gode humør og den hjemmebagte drømme-

kage gjorde snildt op for den stigende temperatur. De regelmæssige pauser der blev holdt under turen friskede også op og gav os mulighed for lige at strække benene.

Vi ankom samme aften til hotel De Kievit på Texel og blev indlogeret på to ti-mands-stuer hvorefter vi fik et velfortjent aftenmåltid og gik trætte i seng med sommerfugle i maven af forventning til næste dags oplevelser.

Tirsdag morgen mødte vi således op ved Paracentrum Texels hvor vi blev inddelt i de forskellige hold alt efter hvilket program vi havde valgt. Static Line- og Total Jump Experience kurserne fulgtes ad det meste af de næste par dage da grunduddannelsen er meget ens, mens Accelerated Freefall (AFF) kurset jeg var på gennemgik en intensiv teoretisk forberedelse som indebar de forskellige sikkerhedsprocedurer, manøvrering af faldskærm i forhold til vinden osv.... og som sidst på dagen mundede ud i mit første Freefall nogen sinde!

Jeg må ærligt indrømme at jeg var noget skræmt da jeg sådan for første gang sprang ud af den åbne dør i det lille Cessna 208 fly, fra 13.000 fods højde (omtrent 4 kilometer) men efter dagens indlæring, og med to meget erfarne instruktører ved mine sider, følte jeg mig klar til at tage den personlige udfordring op. Det lykkedes mig, med lidt vejledning fra min instruktør i form af håndtegn, at ligge stabilt i luften og jeg bestod det første af de 7 niveauer jeg skulle igennem for at bestå kurset.

Vi kunne ikke have håbet på bedre vejrforhold de følgende dage, med solskin og mild vind, og jeg overraskede igen og igen mig selv ved at gennemføre de forskellige niveauer som på den ene side blev mere og mere avancerede med 360 graders vendinger og kolbøtter i luften, men hvor jeg også på den anden side følte mig bedre og bedre tilpas ved springene og endte med virkelig at nyde det. Udsigten når man daler ned er nu heller ikke dårlig og man får en god ide om hvilke strande man kan tage til om aftenen hvis man ikke er alt for træt efter dagens eventyr.

Efter to dage, onsdag og torsdag, med tre spring om dagen nåede jeg igennem mine syv niveauer og ved en lille ceremoni med overrækkelse af videoen af de forskellige spring og nogle ekstra personlige kommentarer, har jeg nu officielt mulighed for at springe solo.

Ideen var at de der havde bestået AFF kurset alle skulle springe sammen om fredagen men da vejret ikke lige var til det kan jeg næsten ikke vente med at finde en klub herhjemme så jeg kan komme op igen!

Alt i alt en overvældende positiv oplevelse hvor jeg mødte nogle dejlige mennesker og fandt ud af at det er en usammenlignelig skøn oplevelse at springe i faldskærm, især når man kan tage på strande lige efter hvis man har lyst...



To oberster gik hurtigere end reserven ved årets Nijmegen-march!

AF MAJOR AF RESERVEN BO FLINDT

Vi var 12, der drog ud, og 12 vendte hjem med en medalje.

Men det var nogle særlige medaljer: LT-R Jørgen Skovgaard Meyer, der som 82 årig i denne sommer rundede de mere en 1.000 faldskræmspring, gik den for 20. gang, MJ-R Lars Rønved holder en pause efter at have gået den for 12. gang og kommer tilbage efter han er blevet 50 år – dvs. uden de 10 kg. oppakning. MJ-R Erling Grøn-Jensen fik medajlen med guld osv.

To oberster, OB Finn Winkler STCH/HJV og OB Keller Nielsen CH/TFR Syd deltog for første gang, og marcherede hurtigere end os fra reserven!

Der er ikke undskyldninger mere for reserven til ikke at gå marchen!

Samtidig vil CH/HJV GM Jan Norgaard - igen - gå marchen til næste år, og i øvrigt sammen med hans to kolleger fra Sverige og Norge!

Så er der slet ikke nogen undskyldning mere!

Fotoet viser generalen og de to oberster ved indgangen til den danske slutlejr, dvs. der hvor man får medaljen udleveret.

Så meld jer til næste år, hvor marchen finder sted fra tirsdag den 21. til fredag den 24. juli 2009 (vi kører ned lørdag den 18. og hjem lørdag den 25. juli). Vores forening HPRD stiller køretøjer og diesel til rådighed samt giver et beløb på 500,00 kr. tilbage til dem, der fuldfører marchen. Dvs. af de små 2.000,00 kr. det koster at tilmelde sig da får man ca. 1/4 tilbage.

Samtidig er køretøjerne også til rådighed ved den kontrolmarsh på 2 x 40 km, der bliver afholdt tre gang forskellige steder i Danmark i maj måned.

Så sendt en e-mail til mig, MJ-R Bo Flindt på BGF@privat.dk eller ring til mig på 2679 1849.



Bliv uddannelsesofficer i hjemmeværnet

Kan være adgangsbillet til øvrige officersuddannelser.

Af Charlotte Baun Drejka

Hjemmeværnet mærker ligesom det øvrige forsvar, at det for øjeblikket er svært at rekruttere og fastholde tilstrækkelig mange officerer.

"Vi kan tilbyde officerer af reserven en alsidig og udadvendt tjeneste som uddannelsesofficer i hjemmeværnet. Det sker ved, at du som reserveofficer tegner en korttidskontrakt med os," forklarer major Martin Bakkendorf Dulkiewicz fra Forsvarets Personeltjeneste.

Ansættelsen ved et af hjemmeværnets 23 distrikter kan muligvis blive springbrættet til en fortsættelse på officersmodul på Forsvarets nye kontrakt officersuddannelse samt evt. danne fundament for at blive meriteret over som linieofficer i forsvaret.

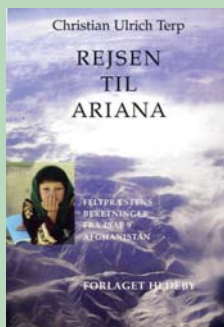
"Som uddannelsesofficer får du mulighed for at fastholde og udbygge dit faglige niveau i et miljø, der samtidig giver dig mange personlige udfordringer.

Det viser vores erfaringer," siger Martin Bakkendorf Dulkiewicz.

Helt aktuelt kan hjemmeværnet for øjeblikket tilbyde en korttidskontrakt ved følgende myndigheder:

- Totalforsvarsregion Midt i Skive.
- Marinehjemmeværnsdistrikt Vest i Brabrand.
- Hærhjemmeværnsdistrikt Djursland i Rønne.
- Hærhjemmeværnsdistrikt Sydvestjylland i Esbjerg.
- Hærhjemmeværnsdistrikt Himmerland-Thy i Års.
- Hjemmeværnsskolen i Nymindegab.





Rejsen til Ariana

Anmelder: Major af reserven Bengt Laier

Dette er ikke en krigsbog i sædvanlig forstand, selvom den primært omhandler tjenesten under indsatsen/krigen i Afghanistan, her set gennem en feltpræsts særlige briller.

Rejsen forberedes grundigt bl.a. gennem en indkøbstur til København. (Terp var før og efter udsendelsen præst ved den danske kirke i Slesvig.) Et vigtigt indkøb var the, som der viste sig at blive god brug for senere ved feltpræstens uformelle kontakter med mandskabet i Afghanistan. Terp skriver levende og underholdende om hvad som helst, også om de mest dagligdags ting.

Langt vigtigere forberedelser var den meget omhyggelige fortræning på Forsvarets kurser. Imponerende så seriøst denne feltpræst har fulgt mandskabet under træningen og sat sig ind i bestemmelser og forskrifter. Langt hen ad vejen behersker han de militære termer bedre end mange forfattere, der beskæftiger sig med militære emner.

Langt vigtigere forberedelser var den meget omhyggelige fortræning på Forsvarets kurser. Imponerende så seriøst denne feltpræst har fulgt mandskabet under træningen og sat sig ind i bestemmelser og forskrifter. Langt hen ad vejen behersker han de militære termer bedre end mange forfattere, der beskæftiger sig med militære emner.

Bevæbnet med en 9 mm. (Neuhausen) og senere en 5,65 karabin må han som præst tage stilling til det femte bud. En problemstilling han filosoferer godt og grundigt over. For ikke at være en 54-årig klods om benet deltager han meget i soldaternes uddannelse i bevægelse og egenbeskyttelse. Han ender op med at udforme sin personlige kodeks: Også som nonkombattant må han være til stede der hvor der er brug for ham, og i givet fald deltage på lige fod med alle andre i forsvaret af sig selv og de andre i enheden. Han må i givet fald løbe risikoen for at blive hængt ud i pressen, hvis han i strengt nødvendigt selvforsvar skulle komme til at dræbe.

Han beretter, at der ikke udsendes psykologer eller soci-

alrådgivere; men der står et psykologisk beredskab til rådighed. Om det siger Terp lige ud, "at der er for mange kvindelige psykologer" - ikke at dem han har mødt ikke har været dygtige nok. "Men soldatens verdensbillede er mandens, uagtet at der er enkelte kvinder med i enheden." [Anmelderen kan kun være enig i denne betragtning]. Og som en soldat har sagt: "Præst, jeg vil sgu hellere snakke med dig i en halv time og drikke din åndssvage the, end snakke med en psykolog i ti minutter." Blot et af mange eksempler på, at Terp kommunikerer godt med de danske "jenser".

Under tjenesten kom han vidt omkring i Afghanistan – som hovedregel med fly (hvis typer han omhyggeligt beskriver), først til Kabul, senere til Mazar i Sharif og Feyzabad mod nord, siden Chaghcharan. Overalt gør han sine iagttagelser om naturen og befolkning. Han nåede ikke at opleve Helmand-provinsen og fik derfor ikke brug for sin kodeks.

Det er tankevækkende at læse hans betragtninger om, hvorfor vi er der. Han er en god analytiker, og han holder sig ikke tilbage for politisere.

Bogen er holdt uden illustrationer af nogen art, men udstyret med et kort over Afghanistan, som dog kunne være bedre.

Rejsen til Ariana (Ariana er et gammelt ord for landet) kan varmt anbefales enhver, der vil vide mere om den kirkelige betjening under de fremmedartede forhold. Alt i alt er denne bog noget af det bedste anmelderen foreløbig har læst om den danske indsats i Afghanistan.

Christian Ulrich Terp: Rejsen til Ariana, Feltpræstens beretninger fra ISAF 9 Afghanistan
Forlaget Hedeby 2007, 270 sider, 279 Kr.
ISBN 978-87-992179-0-8



KGB

– De russiske sikkerhedstjenester fra Ivan den Grusomme til Vladimir Putin

Anmelder: Kaptajn af reserven Klaus Munch Kjøller

En dramatisk og opsigtsvækkende gennemgang af den koldblodige russiske sikkerhedstjeneste.

Ruslands historie har været

præget af den fåtallige elites brug af statsmagten og sikkerhedstjenesten til at udbytte og undertrykke det store befolkningsflertal. I KGB beskriver Erik Kulavig hvorledes dette skæve magtforhold gjorde sig gældende under Ivan den Grusomes tsarvælde i det 16. århundrede, under "den røde tsar" Josef Stalin i det 20. århundrede, og til stadighed gør det under Putin, som bl.a. er blevet kaldt "KGB-tsaren".

KGB handler om den russiske sikkerhedstjenestes eller det hemmelige politis historie og hermed også om forholdet mellem statsmagten og befolkningen. Kontinuiteten springer i øjnene, men der argumenteres ikke desto mindre for, at Rusland med nogen forsinkelse trods alt har fulgt den europæiske vej. En vigtig undtagelse var kommunisttiden 1917-1991, der dybest set hverken var en del af den russi-

ske eller europæiske tradition. Det var derimod en utopi, hvis realisering affødte et blodigt diktatur med en sikkerhedstjeneste, som verden hverken før eller side har set magen til. Hovedvægten ligger på denne blodige og dramatiske historie, men den føres frem til og med Putin, og der er også afstikkere til sikkerhedstjenesternes aktiviteter uden for Ruslands grænser, herunder i Danmark.

KGB var det magtinstrument og voldsapparat, som lederne af Sovjetunionens kommunistiske Parti havde til rådighed for at beherske det sovjetiske samfund. Man må tilmed rette spørge, om det var Sovjetunionens kommunistiske Parti der stod bag Sikkerhedstjenesten eller omvendt.

Erik Kulavig: KGB – De russiske sikkerhedstjenester fra Ivan den Grusomme til Vladimir Putin
Forlaget Aschehoug. 288 sider, illustreret. 299 kr.
ISBN 978-87-11-30058-9
Udkom 29. oktober 2007.

Kort om hjemmeværnet

Hjemmeværnet har i dag knapt 48.000 frivillige hjemmeværnssoldater, hvoraf cirka halvdelen står i den aktive struktur.

Hjemmeværnet kan løbende tilbyde officerer af reserven ansættelse ved et af de 23 distrikter, på Hjemmeværnsskolen i Nymindegab i Vestjylland eller ved en af landets fem Totalforsvarsregioner i hhv. Aalborg, Skive, Odense, København og Ringsted.

Er det noget for dig, så kontakt udstikkeren for HJV-officer ved Forsvarets Personeltjeneste pr. email: FA1L04@MIL.DK eller telefonnr.: 3266 5581.

Fynskredsen



Formand:
Major-R Martin Dam Magnussen
Helsingborggade 18
5000 Odense C
☎ 2566 5935
mm@kmd.dk

Send din E-mail adresse til formanden.

Kredsarrangementer

Se opdateret kreds AKOS 2008 på HPRD hjemmeside

Lørdag den 27. september 2008 – Kredsskyttestævne i Skallebølle

Fynboerne møder kl. 0800. Stævnet begynder kl. 1000. Afslutning med gule ærter ca. kl. 1600. Tilmelding til Gert Schultz senest onsdag den 17. september.

Tirsdag den 11. november 2008 – Foredrag HISAM

"Utidig og ukyndig indblanding" Hitlers idelige udskiftning af højere militære chefer var en af grundene til, at det gik så galt på Østfronten. Overlæge Arne Skipper. Soldaterhjemmet Dannevirke, Sdr. Boulevard, Odense kl. 1930. Ingen tilmelding.

Mandag den 1. december 2008 – Julestue

Sted: Soldaterhjemmet Dannevirke kl. 1800. Julespisning. Julekonkurrence, MJ-R Kjeld Frimuth er arrangør. Ægtefæller/kæresten er yderst velkomne. Der opkræves 100 kr. per deltager. Tilmelding til formanden senest mandag den 17. november.

Feltsportskursus

Kursusleder: KN-R Kim Aage Nielsen Birkerød, tlf. 6484 2030 / knbmth.dk

Retning A/Terrænsport

Retningsleder: MJ-R Per Søgaard, tlf. 6615 0207 (P) / 6541 4788 (A) / per.sogaard@dadlnet.dk

Retning B/Skydning

Retningsleder: SSG-R Gert Riber Schultz, tlf. 6480 1161 / elgert@schultz.mail.dk

Udendørsskydning foregår hver onsdag kl. 17-19 i Skallebølle Skyttecenter. Hver onsdag skydes med 9 mm pistol; der er desuden skydning med gevær fra kl. 16-17. Se detaljer på AKOS.

Indendørsskydning foregår hver torsdag kl. 17-19 i Elmelundhaven 4, Odense V. Første gang er torsdag den 2. oktober. Vi skyder med 9 mm og med indstikssæt, 5,6 mm. Våben kan lånes på banen og AMM er gratis.

Terrænskydning Oplysning om og tilmelding til terrænskydninger foretages gennem Gert Schultz. Vi deltager bl. a. i forårets terrænskydning i Skallebjerg på Sydvestfyn.

Retning C/Fysisk træning

Retningsleder: FPR Olav Degn-Andersen, tlf. 6615 0704 / oda@km.dk
Badminton og styrketræning hver tirsdag kl. 2000-2200 i gymnastiksalen på Odense kaserne.

Midtjyske Kreds



Formand:
Major-R
Torben Brændgaard
☎ 8620 1253 eller 2178 2316 (M)
braendgaard@privat.dk

Opdatering fra kredsbestyrelsen

Bestyrelsen for Midtjyske Kreds har i løbet af sommeren påbegyndt arbejdet med hvervekampagnen i HPRD, og har allerede fået mange positive tilbagemeldinger.

Vi vil gerne opfordre de nuværende medlemmer af kredsen til, at kontakte bestyrelsen, hvis de kender kolleger i reserven der endnu ikke er medlem af HPRD, som kunne tænke sig at blive medlem. Bestyrelsen kan derefter tage kontakt på foreningens vegne og fortælle om HPRD arbejde. Denne information kan blandt andet indeholde de tilbud der er i kredsen, og de fordele der ligger i at være medlem af HPRD.

Feltsport

Skydning – herunder kredsskydning på hjemmebane

Vi skyder hver tirsdag fra kl. 16.30 på Vestereng Skydecenter i Århus N. Du skal blot møde ind inden kl. 17.30 og påbegynde skydningen. Vi skyder med Neuhausen M/49 eller civil kal. 32 – pistolerne kan lånes ved skydningerne. I løbet af den næste måned gennemføres Kredsskydning på Hjemmebane, hvor du kan erhverve skyttemærke. Blot mød op!

Ændringer og eventuelle aflysninger annonceres via e-mail-listen. Er du ikke på denne liste, eller ønsker du mere information, skal du kontakte PL-R Morten E. Andersen (egtveda@hotmail.com).

Skallebølleskydestævne

Vi agter at stille med et godt hold til dette års Skallebølle Stævne på Fyn, som foregår lørdag d. 27. september. Vi kører sammen fra Århus om morgenen og er forventeligt tilbage igen ved aftenstid. Vi vil øve relevante skydninger på tirsdage på Vestereng. Tilmelding til PL-R Morten E. Andersen (egtveda@hotmail.com).

Månedens O-løb

Hver måned gennemfører vi "månedens O-løb", som er et udvalgt løb, hvor vi efterfølgende spiser frokost i det fri. Næste gang er lørdag d. 27/9 kl. 1300. Tilmelding til MJ-R Thomas Schrøder (schroeder@fiberpost.dk). Yderligere information og liste med datoer over andre løb findes på www.feltsport.dk/midtjyske

Basketball

Ugentligt trænes der basketball på Frydenlundskolen i Århus. Vi træner sammen med en civil klub, og der er spillere på alle niveauer. Kontakt KN-R Anders Edsen (edsen@mail.dk)

Gule Gård Udrykningen

Denne traditionsrige feltsportsdyst afvikles den 3.-4. oktober 2008. Desværre kan vi i år ikke benytte Gule Gård i Finderup, men er henvisning til øvelsterrænet ved Skive. Der er afgang fra Århus fredag sidst på eftermiddagen og fredag aften løbes der nat O-løb. Vi hygger os og overnatter i lokalitet i øvelsterrænet, og lørdag morgen er der pistolskydning efterfulgt af O-løb og kortlæsning/afstandsbedømmelse (ret til ændringer forbeholdes). Vi er forventeligt hjemme i Århus lørdag eftermiddag. Nøjagtige informationer tilgår de tilmeldte samt via e-mail-listen. Tilmelding til feltsportsleder PL-R Rune Erichsen (r.erichsen@mail.dk eller 40847782) senest onsdag d. 24. september.

Hvidding 2008

Afvikles lørdag d. 20. september 2008. Hvidding konkurrencen omfatter skydning i terræn og orienteringsløb. Konkurrencen er kendt for at være utraditionel, så vær beredt på en uforudsigelig skydning samt et O-løb i særklasse!

Konkurrencen foregår hos MJ-R Jørgen Boje i Hvidding (mellem Randers og Viborg). Der arrangeres fællestransport fra Århus. Vi forventer at være tilbage i Århus mellem kl. 16 og kl. 17. Medbring kompas og løbetøj. Arrangementet afsluttes med frokost. Deltagergebyr er 50 kr.

Tilmelding: Til feltsportsleder PL-R Rune Erichsen på r.erichsen@mail.dk eller på tlf. 4084 7782 snarest muligt.

Lillebæltskredsen



Formand:
Major-R Jens Hagelskjær Knudsen
Sydvænget 10, Vesterlund
7323 Give
☎ 7573 6072 (P)
jensh@mvb.net

Pistolskydning

Skydning i Skallebølle på Fyn lørdag den 27. september.
Skydning på Staldgården i Kolding onsdag den 12. november.

Nærmere oplysninger tilgår.



*Kim Åge Birkerød
vinder O-løb.
Kim Bossen over-
rækker præmien.*



*Jesper Ladefoged og
Anders Frimuth deler
førsteplads i skydning*



*Trætte fynboer efter
hård dyst*

Vestsjællandskredsen



Formand:
Major-R Jørgen Thusholdt
Gammel Torv 2
4200 Slagelse
☎ 5853 1545 (A)

Storstrømskredsen



Formand:
Oberstløjtnant-R Jørn Arne Nielsen
Sportsvej 16, Løjtofte
4900 Nakskov
☎ 5492 6560 (P) / 4195 0654 (M)
joernarne@nielsen.mail.dk

Nordjyske Kreds



Formand:
Major-R Jens Kirk
Stentoft 46, Rebild
9520 Skørping
☎ 9810 4873 (P)
jenskirk@yahoo.com

Orienteringsløb

02. september Rold Nørreskov
23. september Dronninglund Storskov Øst
07. oktober Hammer Bakker
Start klokken 1715. Tilmelding til Poul Guldbæk ugen forinden.

Skydning

30. september er sidste udendørs skydning i år. Herefter overgår vi til fast indendørsprogram hver tirsdag med skydning under fællesmessen på Nørre Uttrup Kaserne klokken 1715.

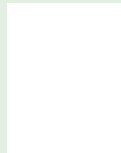
Gymnastik

Gymnastik og boldspil i gymnastiksalen på Nørre Uttrup Kaserne klokken 1830. Og 3. halvleg i ROID stuen klokken 2000.

Afslutning

28. oktober Udendørs afslutning
på Nr. Uttrup Kaserne kl. 2000. Tilmelding til N. P. Knudsen 9813 2880 senest 21 OKT. Egen betaling 50 kr.

Sønderjyske Kreds



Formand:
Oberstløjtnant-R John de Taeje
Nederbyvænget 414
6100 Haderslev
☎ 74 53 16 88 (P)
detaeje@post4.tele.dk

Sydvestjyske Kreds



Formand:
Major-R Carl Christian Høy
Brokærvej 6
6771 Gredstedbro
☎ 7543 1042 (P) / 6083 2278 (M)
cchoey@mail.dk

Nordvestjyske Kreds



Formand:
Oberstløjtnant-R Torben Andreasen
Nis Petersens Vej 22
7620 Lemvig
☎ 9782 2386 (P) / 9690 9690 (A)
kta@mail.tele.dk / ta@cheminova.dk

Artikler

Forslag til artikler sendes til Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark
Rigsgade 9, 1316 København K, mail@hprd.dk med kopi til redaktøren.

Send **manuskripter** i *Word* eller et kompatibelt format som filvedhæng til en email.

Send **fotos** i ét af formaterne *JPEG*, *EPS* eller *TIFF* som en *selvstændig fil*.

Redaktionen forbeholder sig ret til at korrekturlæse samt forkorte og redigere manuskripter.

FORSVARSMINISTERIET



Pressemeddelelse

26. august 2008

Statsansatte i risikoområder forsikres bedre

Statsansatte, der sendes til udlandet i krigszoner eller andre højrisikoområder, skal fremover også være forsikrede i deres fritid.

I forbindelse med finanslovsforslaget for 2009 vil regeringen nu udvide de gældende erstatningssatser i finansloven til også at omfatte fritiden i forbindelsen med statsansattes ophold i krigszoner, eller i områder hvor der foregår konfliktforebyggende, fredsskabende, humanitære og andre lignende opgaver. Det sker for at få en ensartet og en forbedret dækning af statsansatte udsendt til risikoområder i udlandet.

De nye regler vil betyde, at hvis en person omfattet af reglerne omkommer eller kommer til skade i fritiden, vil den pågældende få de samme erstatningssatser, som hvis det var sket i forbindelse med selve arbejdet.

Søren Gade udtaler:

”Det er vigtigt, at vores soldater, når de er udsendt til for eksempel Afghanistan, ikke skal bekymre sig om, hvorvidt de selv og deres nærmeste nu også er sikret i tilstrækkeligt omfang. Jeg er derfor meget tilfreds med, at de gældende erstatningssatser i finansloven nu foreslås udvidet til også at omfatte fritiden i forbindelse med opholdet”.

Ifølge de nuværende bestemmelser i finansloven er der ikke nær den samme dækning i fritiden af statsansatte, der opholder sig i udlandet i krigszoner mv., som hvis de er i tjeneste. Inden for en række specifikke områder eksempelvis forsvaret er der derfor tegnet særlige forsikringsordninger, da personer udsendt af det offentlige til udlandet i krigszoner mv. ofte er tvunget til at opholde sig på udsendelsesstedet i fritiden, ligesom det i visse tilfælde kan være umuligt at tegne privat forsikring.

Ministeren udtaler:

”Vi vil nu gennemgå vore øvrige ordninger med henblik på at vurdere, i hvilket omfang disse i helt eller delvist omfang kan bortfalde som følge af den generelle udvidelse”.

Hvis forslaget vedtages, vil den udvidede dækning træde i kraft pr. 1. januar 2009. Ved tab af forsørger vil det betyde, at de efterladte vil modtage en erstatning på 2.342.000 kr. og 1.169.500 kr., hvis den omkomne ikke efterlader sig børn under 21 år, ægtefælle eller samlever. Er der tale om tilskadekomst, kan der blive tale om udbetaling af op til i alt 3.513.000 kr. afhængig af, tilskadekomstens omfang.

For yderligere information kontakt Forsvarsministeriets pressevagt på telefonnummer 23 23 65 00.