

RESERVEN

Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark



JANUAR
NR. 1/2012

AIRBORNE

NYT HPRD
KURSUSKATALOG

NU KAN VI
KOMME VIDERE



Til krykhusar på et øjeblik

AESOR har afholdt militær 7-kamp konkurrence i Toledo, Spanien.



Reserven og Forsvarsforlig
2010 til 2014

Indkaldelse til
generalforsamling

Forsvarskommandoens
Feltsportskursus 2012

Reserveofficersuddannelsen og
den første rådighedskontrakt

Hans Kongelige Højhed Prins Joachims nytårshilsen 2012 til personel af reserven

Som en del af samfundets civile og militære ressourcer har Forsvarets personel af reserven også i 2011 ydet et betydeligt bidrag til forsvarrets deltagelse i den nationale og internationale opgaveløsning.

Som aktiv i Forsvarets reserve glæder det mig, at den nye uddannelse af officerer til reserven ved Sekondløjtnantsskolen i Oksbøl har fået godt fat. De nye sekondløjtnanter udfylder sammen med det faste personel vigtige funktioner i forbindelse med Hærens Basis Uddannelse og Flyvevåbnets grunduddannelser, og der er hermed genskabt synlighed omkring reserveofficeren og dennes udførelse af de daglige opgaver som en integreret del af Forsvarets samlede officerskorps.

Det glæder mig tillige, at der i 2011 er blevet genskabt et værnss-fælles videreuddannelsesstrin I for officerer af reserven på Hærens Officersskole – en uddannelse, som efter sit formål også vil være vigtig for officerer af reserven i Søværnet, i Hjemmeværnets Regionale Føringsstruktur, for sprogofficererne under Forsvarsakademiet og lægerne under Forsvarets Sundhedstjeneste.

I 2012 vil der fortsat være fokus på det nye forsvarsforlig med tyngde omkring implementering af den fremadrettede organisation, herunder spørgsmålet om oprettelse af nye reserveentiteter, hvor det ikke allerede er sket.

Jeg vil udtrykke min anerkendelse for den indsats, alt personel af reserven har udført i 2011, ligesom jeg ønsker hver enkelt og dennes nærmeste et godt nytår.

Hans Kongelige Højhed Prins Joachim



HOVEDORGANISATIONEN FOR PERSONEL AF RESERVEN I DANMARK

Protector Hans Kongelige Højhed Prins Joachim

SEKRETARIAT

Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark
Rigensgade 9
1316 København K
Tlf. 3314 1601 – Fax 3314 3667
mail@hprd.dk
www.hprd.dk

Sekretariatet har åbent dagligt mandag til fredag fra kl. 09.00 til 14.00.

Sekretariatschef
Peter Henrik Lynard
e-mail phl@hprd.dk

Forsidefoto:

Academia de Infanteria i Toledo, Spanien. Læs artiklen "Til krykhusar på et øjeblik". Foto overkonstabel af reserven Jørgen Tang Nielsen.

RESERVEN

Ansvarshavende redaktør
oberstløjtnant-R Peter Henrik Lynard

Redaktion
Major-R Bengt Laier

Artikler

Forslag til artikler sendes til: Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark
Rigensgade 9
1316 København K
e-mail mail@hprd.dk

Manuskripter sendes i Word eller et kompatibelt format som vedhæftet fil til en e-mail.
Fotos sendes i et af formaterne JPEG, EPS eller TIFF som en selvstændig fil.

Redaktionen forbeholder sig ret til at korrekturlæse samt forkorte og redigere manuskripter.

Design og Tryk
KLS Grafisk Hus A/S

Oplag: 3.000

ISSN 1902-5750

Ophavsret og presseansvar

Bladets artikler må kopieres og eftertrykkes, når kilden angives. Artikler med forfatterangivelse udtrykker forfatterens mening, som ikke nødvendigvis deles af HPRD. Rettigheder til fotos uden credit tilhører forfatteren af pågældende artikel eller HPRD.

Abonnement

Reserven tilsendes gratis medlemmer af HPRD. Institutioner og biblioteker kan tegne abonnement til en pris af kr. 410 årligt (momsfrit). Adresseændring eller udeblevet blad meddeles HPRD's sekretariat.

Kommende udgivelser

Nr. 2 / 2012 den 31. maj (stoffrist den 8. maj).
Nr. 3 / 2012 den 13. september (stoffrist den 28. august).
Nr. 4 / 2012 den 29. november (stoffrist den 13. november).

INDHOLD 1/2012

HOVEDORGANISATIONEN FOR PERSONEL AF RESERVEN I DANMARK



En aktiv forening	4
Indkaldelse til ordinær generalforsamling	5
Kandidater til valg til bestyrelsen	6



AIRBORNE	8
FORSVARSKOMMANDOENS FELTSPORTSKURSUS	9
Reserven og Forsvarsforlig 2010-2014	10
Uddannelse på lige vilkår	11
Til krykhusar på et øjeblik	12



Nijmegen 2011: 9 tog derved, 9 fik medaljer	14
HPRD Kursuskatalog	15
Reserveofficersuddannelsen og den første rådighedskontrakt	18
Nu kan vi komme videre – nyt kursus giver mulighed for kompetenceløft til reserven	20
Jobmuligheder i CIOR	27
Ekstraordinær mulighed	28

FAST I BLADET

Bogammeldelser	21
Nyt fra HPRD-kredse	
Københavnskredsen	23
Lillebæltskredsen	23
Nordjyske Kreds	23
Fynskredsen	24
Storstrømskredsen	25
Sydvestjyske Kreds	25
Nordvestjyske Kreds	25
Sønderjyske Kreds	25
Midtjyske Kreds	26

EN AKTIV FORENING

Foreningen er fortsat optaget af bl.a. at søge information om, vurdere og påvirke, hvor Forsvaret og dets myndigheder – i den sammenhæng inklusive Hjemmeværnet – bevæger sig hen – dels som led i den fortsatte implementering af indeværende forsvarsforlig 2010 - 2014, dels som følge af de over en bred kam fremkomne politiske tilkendegivelser om større besparelser, der fremkom tidligt i 2011.

Hvad angår varetagelsen af Reservens interesser i den fortsatte implementering af indeværende forsvarsforlig, vil jeg i nærværende udgave af Reserven på dette sted nøjes med at henvise til omtalen andetsteds i bladet af de mange gode og vigtige resultater, som foreningen i samarbejde med myndighederne har opnået og stedse opnår.

Spørgsmålet om større besparelser er blevet videreført i regeringsgrundlaget fra september 2011 og forekommer beløbsmæssigt ganske forstærket i den retorik, som den nuværende regering, folketsmedlemmer og Forsvarets myndigheder synes at arbejde ud fra som mere eller mindre en kendsgerning.

Hvad angår det mere fremadrettede perspektiv, deler foreningens medlemmer således spændingen – nogle vil måske mene usikkerheden – med de fastansatte i Forsvaret og deres organisationer med hensyn til dels omfanget af de fortsatte omlægninger i almindelighed, dels hvorledes resultatet heraf vil påvirke Forsvarets indretning og operative kapaciteter i særdeleshed – måske begyndende allerede i indeværende forligsperiode.

Jeg må formode, at Forsvarets ledelse som hidtil vil bestræbe sig på at fastholde mest mulig operativ kapacitet og evne til kapacitetsopbygning til at kunne håndtere en palette med ændret og potentiel stor opgavekompleksitet – inklusive fra at kunne kæmpe og vinde til mere humanitært orienteret opgaveløsning – i uniform. I en sådan dynamisk tilgang passer – personel af reserven fortsat godt ind i helheden ud fra at være til rådighed som en fleksibel, robust og kosteffektiv kapacitet – herunder gennem Reservens unikke kompetencemæssige kobling mellem omfattende civil uddannelse og det mere militære.

I tilfælde af et sådant udviklingsperspektiv tænker jeg med hensyn til personelsiden, at Forsvarets måde at tænke uddannelse, karriere og tjeneste formentlig kan blive undergivet et ganske nøje eftersyn – også ud fra et investeringsmæssigt perspektiv. Det vil i givet fald også vil få indflydelse på, hvorledes personel af reservens grund- og videreuddannelse tilrettelægges måske mere integreret sammen med det faste personel end hidtil kendt. Forventningerne om Reservens tilstedeværelse i Forsvaret måske tilsvarende næppe blive mindre end i dag, såfremt førnævnte dynamiske betragtning måtte lægges til grund og udfordre både kreativitet og vilje.

Bestyrelsen vil selvsagt håndtere udfordringen vedr. tilrettelæggelsen af fremtidens forsvar ud fra bl.a. den af bestyrelsen i slutningen af 2011 foreløbigt fastlagte "vision" og "mission" for foreningen, der vil blive fremlagt på foreningens generalforsamling i april 2012 og lyder således:

"HPRD sikrer faglige og politiske interesser for Reserven igennem arbejdet for, at Reserven forbliver en fleksibel, attraktiv og værdiskabende kapacitet, som komplementerer samfundets ressourcer med militære og civile kompetencer. Gennem synlighed sikrer HPRD kendskab til og forståelse for Reserven og dens virke.

HPRD skal

- understøtte, at Reserven udgør en fleksibel ressource, der til stadighed har et højt kompetenceniveau, og som imødekommer Forsvarets behov
- facilitere, at Forsvaret har kvalificeret reservepersonel til rådighed
- synliggøre og profilere Reserven i forhold til samfundet generelt, Forsvarsministeriets områder og foreningens medlemmer".

Til gavn for Samfundet, Forsvaret og Reserven.

Birger Kjer Hansen

Indkaldelse til

ordinær generalforsamling

lørdag den 14. april 2011 kl. 1400, Ryes Kaserne, Fredericia

Dagsorden

1. Valg af dirigent.
 2. Bestyrelsens beretning om Foreningens virksomhed i det forløbne år.
 3. Det reviderede regnskab for det forløbne år fremlægges til godkendelse.
 4. Medlemskontingent for kontingentåret fastsættes på grundlag af et fremlagt budget.
 5. Valg af medlemmer til bestyrelsen.
 6. Valg af revisor.
 7. Indkomne forslag.
 8. Eventuelt.
- 2. næstformand, Major-R Torben A. Valgren, Flyvevåbnet
 - Oversergent-R Thomas Hvid Andersen, Hæren (midlertidigt indtrådt i bestyrelsen i stedet for Bjarne Askholm)
 - Korporal-R René Søe Pedersen, Den Regionale Føringsstruktur/Hjemmeværnet (midlertidigt indtrådt i bestyrelsen i stedet for Knud Underbjerg Rasmussen)
 - Major-R Klaus Munch Kjøller, Hæren (midlertidigt indtrådt i bestyrelsen i stedet for Per Junker Thiesgaard)
 - Oberstløjtnant-R Jan Hjortshøj, Hæren.

Følgende medlemmer af bestyrelsen er på valg:

- Torben A. Valgren, Flyvevåbnet
- Bjarne Askholm, Hæren - (udtrådt medio 2011 p.g.a. international polititjeneste i Afrika)
- Peter Michael Andersen, Hæren - (udtrådt medio 2011 af arbejdsmæssige årsager)
- Per Junker Thiesgaard, Beredskabsstyrelsen - (udtrådt ultimo 2011 af arbejdsmæssige årsager)
- Knud Underbjerg Rasmussen, Søværnet - (udtrådt medio 2011 af arbejdsmæssige årsager).

Torben Valgren er villig til genvalg. Bjarne Askholm, Peter Michael Andersen, Per Junker Thiesgaard og Knud Underbjerg Rasmussen genopstiller ikke.

I takt med, at bestyrelsesmedlemmer er udtrådt, har bestyrelsen i medfør af § 13 i foreningens love suppleret bestyrelsen ud fra et ønske om konstant at have en fuldtallig bemanding på 9 bestyrelsesmedlemmer. Med udgangspunkt delvist heri som følge af gode resultater herved samt under delvist hensyntagen også til andre, der har stillet deres kandidatur til rådighed på tidspunktet for nærværende indkaldelse, foreslår bestyrelsen i medfør af lovenes § 7 følgende nyvalg:

Major-R Frederik Ahlefeldt-Laurvig (midlertidigt indtrådt i stedet for Peter Michael Andersen, opstiller ikke).

Herudover har følgende stillet sin kandidatur til rådighed:

- Major-R Jeppe Plenge Trautner, Flyvevåbnet

Læs mere om alle seks kandidater andetsteds i bladet.

Som revisor foreslås genvalgt MAZARS Statsautoriseret Revisionspartnerselskab.

Ifølge Foreningens love § 7 skal forslag til valg og andre forslag, der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling – herunder evt. yderligere kandidaturer som medlem af bestyrelsen -, formuleres skriftligt og være Foreningens sekretariat i hænde inden den 15. februar.

HPRD's love kan rekvireres ved henvendelse til Foreningens sekretariat eller læses på www.hprd.dk under menupunktet "Om HPRD".

Bestyrelsen



**MAJOR
AF RESERVEN**

**TORBEN A.
VALGREN**
Flyvevåbnet

Fremtidens forsvar har behov for en reserve, som er fleksibel, attraktiv og en værdiskabende kapacitet for Forsvaret. Derfor skal personel af reserven være veluddannet med udgangspunkt i både militære og civile kompetencer.

Jeg vil derfor i HPRD fortsat arbejde for, at der i Forsvaret opretholdes et effektivt korps af personel af reserven af den fornødne størrelse og kvalitet. Denne interessevaretagelse på vegne af HPRD-medlemmer skal ske overfor de relevante politikere, overfor Forsvarets ledelse og i samarbejde med andre relevante organisationer.

Jeg vil også arbejde for, at HPRD-medlemmer fortsat får den service som er nødvendig og relevant. Særligt vil jeg arbejde for, at informationen til medlemmer og til HPRDs samarbejdspartnere styrkes. Jeg indtrådte i HPRDs bestyrelse i august 2007 og blev indvalgt i bestyrelsen marts 2008. Det var på et tidspunkt, som kom efter en periode, hvor reserven stort set var blevet afskaffet. Det var også på et tidspunkt hvor fokus var på det indledende arbejde til indeværende forsvarsforlig.

Det var derfor godt at opleve, at der var lydhøre samarbejdspartnere, som forstod nødvendigheden og relevansen af reserven, hvilket

fremgår af teksten i det indeværende forlig. Jeg har som medlem af HPRDs bestyrelse varetaget kontakten til Flyvevåbnet, bl.a. i personel af reserven udvalget i Flyvevåbnet (PARU/FLV) og i Flyvevåbnets bedømmelsesråd. Jeg er desuden formand for HPRDs aftaleudvalg og forestår derfor forhandlinger med Forsvaret om løn- og aftalevilkår. Endelig blev jeg udpeget som 2. næstformand i bestyrelsen april 2011.

Jeg er 47 år, gift med Victoria på 25 år, har fire børn mellem 17 og 23 år og bor i Kastrup. Jeg arbejder i dag som direktør i Michael Olsen & Partnere A/S og er uddannet civiløkonom.

Jeg blev indkaldt til reserveofficersuddannelsen i Flyvevåbnet 1. august 1986 og blev udnævnt til major af reserven 1. december 1998. Jeg har færdiggjort videreuddannelses-trin I i 1992 og videreuddannelses-trin II i 2003. Jeg gør i dag tjeneste som næstkommanderende (M331), Wing Reserve, Air Control Wing.

Jeg har tidligere gjort tjeneste i Flyvevåbnet indenfor force protection og indenfor efterretning.

Jeg har været medlem af og siden formand for personel af reservens udvalg på niveau III siden 1991. Jeg har også været medlem af PARU/FLV siden 1999.



**KORPORAL
AF RESERVEN**

**RENÉ SØE
PEDERSEN**
Hæren

Medio 2011 blev jeg en del af den siddende bestyrelse i HPRD, idet flere medlemmer havde fået forfald. Mit mandat udløber naturligvis til den kommende generalforsamling og jeg vil hermed gerne stille op til valg. I det halve år, der er gået, har jeg været der til alle bestyrelsesmøder. Jeg har været medvirkende til, at bestyrelsen har taget fat i de grundlæggende antagelser og stillet spørgsmål til fremtiden. Vi har erkendt, at HPRD er nødt til at være mere kommunikerende på flere platforme, vi er i fuld gang med at arbejde foreningens Mission, Vision, værdier og strategier på plads, ligesom der er foretaget tiltag for at mindske foreningens økonomiske drift. Alt dette er nødvendige tiltag, for at sikre HPRD's fremtidige eksistens og udvikling. Jeg tror på, at bestyrelsen har brug for at være så bredt funderet som muligt, både fordelt på de forskellige værn, men også på de forskellige niveauer af ledelse.

Civilt er jeg ansat ved Københavns Politi som vicepolitikommissær, hvor jeg i øjeblikket besætter en stilling som vagthavende og indsatsleder på Station City. Militært har jeg været værnepligtig i 95 ved PTRDEL ved JGK og sidenhen i reserven ved PTRKMP/DDIV og ved TFRSJ samt TFSJ, hvor jeg fungerer som gruppefører og instruktør. Sidst i 90'erne var jeg en tur i Bosnien sammen med Trænregimentet og i øjeblikket er jeg ved at afslutte en akademiuddannelse i ledelse. Jeg vil arbejde for at fortsætte det grundlæggende stykke arbejde, som bestyrelsen i øjeblikket er i gang med, således vi får en stærkere og mere strategisk gennemtænkt profil for HPRD. Foreningen skal være bedre til at være i kontakt med sine medlemmer og der skal arbejdes mere for at kunne tilbyde medlemskab og aktiviteter til et bredere udsnit af reserven end for nuværende. Vi kunne være mange flere, såfremt vi satsede på et bredere udsnit af reserven.



**OVERSERGENT
AF RESERVEN**

**THOMAS HVID
ANDERSEN**
Hæren

Thomas Hvid Andersen, 45 år, samboende m. Bettina, far til to teenagedøtre.

Oversergent af reserven. 3 år af linien, 22 år i reserven. Tidligere fungeret som NK/DEL ved Gardehusarregimentet, i dag CBRN Evaluation Specialist ved HQ MNC NE. I det civile arbejder jeg som Teknisk Direktør i et mindre Biotech firma. Jeg har tidligere været valgt til OFRU/STRU udvalget ved Garderhusarregimentet, ligesom jeg i dag er indvalgt i PARU udvalget ved MNC NE. Indtrådt i HPRD's bestyrelse i

efteråret som suppleant for udtrådt medlem.

Af særlige mærkesager, jeg vil arbejde for i HPRD, kan nævnes: Udvikling og implementering af uddannelsesmuligheder for KS og BM personelgruppen i Forsvaret således at HPRD kan rekruttere (og fastholde) disse i vores forening. Større fokus på civile kompetencer, både hvad angår den daglige "anvendelse" af vores medlemmer men også som meriterende ved udnævnelser og designinger.



**MAJOR
AF RESERVEN**

**JEPPE PLENGE
TRAUTNER**
Flyvevåbnet

Civilt er jeg Ph.D. i militære studier, og underviser i strategi og forsvarspolitik på danske og udenlandske universiteter samt på et par af forsvarets uddannelser. Jeg er gift, har 3 børn, og bor i Aarhus. Civilt og militært har jeg nydt et lille årti i udlandet, og kan trække på erfaringer fra 70 lande, fra ambassader til krigszoner, herunder fra fem års udlandstjeneste for Forsvaret. Fra 1987 til 2006 var jeg ved Ingeniørregimentet, bl.a. syv år i Stab 3 Jyske Brigade. Siden 2006 ved Flyvevåbnet, hvor jeg nu opbygger

en ny reserve-enhed. Takket være HPRD har jeg canadisk generalstabskursus og lejlighedsvis tjeneste ved ARRC.

Jeg vil arbejde for, at bestyrelsesarbejdet bliver mere inddragende og Reservens profil klarere. Jeg ønsker en bred og gerne noget større for- ening, og det forudsætter bl.a. at kontingenterne gøres variable. Med klar tanke og tale og den nødvendige brutalitet skal vi i Reserven dels gøres skarpere hver især, dels sammen tilkæmpe os mere plads i et stadig mere fleksibelt forsvar.



**MAJOR
AF RESERVEN**

**KLAUS MUNCH
KJØLLER**
Hæren

Reserven er forsvarets fleksible ressource, der udfylder det vakuum som opstår mellem den faste struktur og de opgaver forsvaret pålægges. HPRDs medlemmer er en strategisk reserve for Forsvaret. Specielt når mål og midler skal tilpasses i de kommende år, kan reserven bidrage med kompetente og veluddannede folk på en økonomisk måde.

Jeg vil arbejde for at HPRD:

Bliver mere transparent, så foreningen kendetegnes ved åbenhed og klar kommunikation. Vi skal skabe en aktiv debat internt og eksternt om de emner, der har særlig relevans for medlemmerne og Forsvaret og være synlige for medlemmer og samarbejdspartnere.

Vi skal tilpasse administrationen til aktivitetsniveauet, og bl.a. udnytte IT bedre så midler frigives til gavn for aktiviteterne. Vi skal reorganisere HPRD, så kerneydelserne kommer i fokus, herunder opstille et policy-udvalg, der tegner HPRDs mål og holdninger klart.

Vi skal støtte det enkelte medlems karriere og udvikling med en bestandigt rullende strategi for udvikling og uddannelse gennem hele tjenesteforløbet, så reservekorpslet samlet fastholdes på et højt niveau.

De yngre officerers muligheder for tjeneste og udvikling skal prioriteres tilpasset de enkelte værn, så HPRD kan fastholde dem også.

Jeg har gjort tjeneste i hæren gennem 16 år og bestridt designinger på mange forskellige niveauer, herunder de sidste 6 år korpset i Stettin. Jeg har en kandidatgrad i økonomi, og er ved at fuldføre det fulde canadiske generalstabskursus samt en kandidatgrad i War Studies ved Royal Military College of Canada. Civilt har jeg haft ansvaret for økonomien i forskellige selskaber i mediebranchen, men lever nu af at skabe nye virksomheder inden for online handel og rådgivning, og arbejder i et antal bestyrelser herunder HPRD. Jeg er gift med Sine og har tre døtre, og bor i Hellerup.



**OBERSTLØJTNANT
AF RESERVEN**

**JAN
HJORTSHØJ**
Hæren

Et moderne forsvar har en stærk reserve. Reserven er stærk, fordi den er relevant og kompetent i forhold til de opgaver, Forsvaret skal løse, og fordi den bygger bro mellem den militære og civile verden på en fleksibel og værdiskabende måde. HPRD's erklærede formål er at virke for et effektivt korps af personel af reserven, en relevant militær- og beredskabsmæssig kapacitet og en troværdig dansk forsvars- og sikkerhedspolitik. Disse formål er inspirationen for mit kandidatur. Det er primært HPRD's rolle som interesseorganisation, der har min bevågenhed. Forsvaret står overfor store økonomiske og operationelle udfordringer, hvor reserven kan og bør tage proaktivt del i opgaveløsningen. Der er brug for en åben og konstruktiv tilgang præget af handlekraft.

Jeg mener at bestyrelsen i HPRD skal:

- formulere en klar, relevant og opnåelig vision for foreningens virke, udvikle en strategi der fører dertil, og ihærdigt arbejde for at nå de afledte mål, ved at engagere medlemmerne i løsningen af delopgaver.

- formidle Reservens formål og værdi, så disse træder tydeligt frem hos relevante interessenter og aktører, herunder nuværende og kommende medlemmer, Forsvarets ledelse, politikerne og samfundet.
- levere et professionelt og synligt bestyrelsesarbejde, der udnytter medlemmernes kompetencer og ligeligt fordele arbejdsopgaver, viden og magt.
- sikre at medlemmerne konsekvent rådgives og støttes, når deres interesser bøjes eller kommer i klemme i Forsvaret og i forhold til de øvrige personelorganisationer.
- vedligeholde en strømlinet organisation, i hvilken transparent samarbejde får mål og midler til at mødes og medlemmerne inspireres til engagement og praktisk støtte.

Mine kvalifikationer for rollen er dels 25 år som reserveofficer i HRN med designinger på alle niveauer fra DF til stabsofficer ved MNC NE, dels en parallel ledelseskariere i IT branchen i virksomheder som IBM og Microsoft frem til i dag, hvor jeg er adm. direktør i ALOC A/S og arbejder i bestyrelsen for fem andre IT-virksomheder.

AIRBORNE

8 soldater, lige fra MG i HJV til MJ-R forstærket med en søn – alder fra 18 til 59 - begav sig søndag den 31. juli til Texel i Holland for at erhverve den begærede faldskærmsvinge – med ret til at bære samme på dansk uniform.

HPRD gav som hvert år tilskud. Forsvaret stillede biler til rådighed. Samlet pris pr. deltager ca. Euro 600.

Den lave pris skyldes ikke mindst, at flere reserveoffice-rer har opbygget turen med praktiske råd til det hele, og at MJ-R J. Mertz har overtaget ledelsen og gør en kæmpe indsats – uden beregning. Der skal lyde en særlig tak til Jørgen Mertz, der inden afrejsen organiserede alt og under turen altid havde gode råd og løsninger inden for få minutter.

Vi forskød dråbevis. Sidste bus ankom kl. 7 i Texel. Kursus begyndte kl. 9. Hele dagen stod på træning. Teori i klasse-lokale og masser af praktisk øvelse i det fri. Vejret var strålende, så godt, at en af deltagerne mistede bevidstheden sidst på dagen. 10 timer med hård træning, udstyr der til dels hindrer frit blodomløb og for lidt indtagelse af vand er hårdt for sjæl og legeme. Klokken var på det tidspunkt ca. 19.30. Vi blev beordret hjem for at kunne genoptage træning næste morgen. Vi tog til vores kvarter, et vandrerhjem, hvor vi havde en stue med plads til 10 personer. På det tidspunkt var der ingen tvivl om, at sikkerheden var i orden på stedet. På kroppen havde vi beviset for, at vi havde trænet rullefald – mange var gule og blå.

På vandrerhjemmet kan der spises. Priser er meget som i Danmark. Indkvarteringsplacering i umiddelbar nærhed af flyvepladsen, overnatning og mulighed for spise og drikke samme sted letter det logistiske. Det er muligt at få "skrevet". Betal dog helst kontant. Det kan være svært for

alle parter at bevare overblikket, når der først betales ved afrejsen.

Tirsdag morgen startede vi tidligt

De sidste praktiske prøver blev aflagt. KN-R Jørgen Elkjær og MG Gleb Dudnik var gode til at presse flyveledelsen, så vi var allerede med tredje maskine. Strålende solskin, vind 4 m/sek – helt perfekt. Pludselig sidder man i ca. 1500 meters højde, ingen sæder i maskinen, intet at holde sig fast i, døren går op, vinden buldrer ind, 16 mand i maskinen og jumpmaster beder en om at komme frem til døren, svinge benene ud i ingenting, melde CLEAR – GO og man er ude. Tre sek. senere et befriende ryk, sikkerhedstjek, og man flyver frit. Maskinen summer videre, man kikker ud over hele øen, hvor Texel Airport ligger, solen skinner og havet skinner blankt. Man orienterer sig, finder sit 800 feet mærke, starter indflyvningen, 300 feet op i vinden, samler knæ og fødder – klar til at lande. Alle fem spring blev taget tirsdag, alle kom igennem og ingen kom til skade. Kun en landede i vandet – sumpet, stinkende og fyldt med fluer (ingen får mig til at indrømme, det var mig).

Omkring flyvepladsen er der mange aktiviteter – bl.a. landede en P- 51 "Mustang", medens vi var der. Der er et museum, restaurant og et stort leben med mange turister. tre havde meldt sig til "frit fald", altså endnu et spring. Onsdag var der ikke springervejr. Vi splittede op. Tre blev tilbage, resten tog hjem. Dagen efter, torsdag, kl. 11.28, kom melding fra Texel – alle har sprunget, alle raske. Torsdag midnat var også de sidste hjemme i København. En KÆMPE oplevelse. Tak til alle deltagere og HRPD for at gøre det muligt.



FORSVARSKOMMANDOENS FELTSPORTSKURSUS

Feltsportskursus er et tilbud til tjenestegørende og hjemsendt personel af reserven om at vedligeholde færdighederne i skydning og brug af kort og kompas (Retning A) til gavn for sig selv og det danske forsvar. Kurset er tilrettelagt således, at du uanset træningstilstand og forkunskaber vil kunne få udbytte af at deltage. Hvis du gerne vil forbedre din træningstilstand, bør du tilmelde dig Retning C (fysisk træning).

Feltsportskursus gennemføres i regi af HPRD i otte af de ti kredse, hvor du får rig lejlighed til at lære dine kolleger i nærområdet bedre at kende på en afslappet og hyggelig måde. Du kan frit vælge, hvilken kreds du vil tilmelde dig i. Bortset fra transportudgifter koster det intet at deltage, da Forsvarskommandoen betaler for de direkte udgifter. Arbejdskraften leveres af frivillige fra HPRD.

Udlån af pistoler

I forbindelse med deltagelse i skydning (Retning B) under feltsportskursus er der mulighed for at få en pistol i udlån fra Forsvaret. Denne mulighed har alle aktive skytter, som har et formelt ansættelsesforhold (kontrakt) med forsvaret og er tilmeldt Feltsportskursus Retning B (skydning).

Man anses for aktiv, når man har deltaget i minimum tre skydearrangementer i kalenderåret 2011 under Retning B. For at opretholde udlånet skal man også gennemføre mindst tre skydearrangementer i 2012. Det er pålagt RIR senest den 1. marts at orientere Forsvaret om, hvem der deltager i Retning B, samt om de honorerer minimumskravene.

Nytilgæede skytter kan deltage i skydningerne, men ikke have et våben i fast udlån. Det er vigtigt, at deltagelsen i skydningerne bliver registreret ved leder af Retning B – skytterne skal selv påse, at registreringen foregår i forbindelse med skydningerne.

Indberetning til Forsvaret om tilmelding til Retning B (skydning) vil blive foretaget på baggrund af de tilmeldte deltagere den 1. februar 2012.

CIOR Military Competitions

Kontaktperson: Premierløjtnant af reser-

ven Steen Vittrup, 3537 8482, lacome@hotmail.com

CIOR Military Competitions er en holdkonkurrence i militær femkamp. Hvert hold består af tre personer – mænd eller kvinder – og det danske landshold består normalt af tre til fire hold.

CIOR-konkurrencen afvikles som et NATO-mesterskab med deltagelse af 40-50 hold fra NATO-lande samt en række særligt indbudte gæstinationer. Konkurrencen afvikles over tre dage. Første dag gennemføres skydninger, hvor alle skyder med både pistol og gevær (værtslandets standardvåben). På andendagen gennemføres forhindringsbanerne – både løb og svømning. På tredjedagen gennemføres orienteringsdisciplinerne, som er O-løb, kortlæsning, afstandsbedømmelse og håndgranatkast.

Deltagelse kræver først og fremmest en god og positiv holdning, konkurrenceånd, gode samarbejdsevner og naturligvis en god fysik. Alle kan trænes, så lad ikke usikkerhed om egen fysik kunne holde dig tilbage fra at prøve kræfter med denne sport.

Ud over den ugentlige træning, der i høj grad foregår individuelt eller gennem deltagelse i øvrige feltsportsaktiviteter, afvikles der gennem året tre træningssamlinger, to udtagelseskonkurrencer og to landsholdssamlinger.

Årets CIOR-konkurrence afholdes i Danmark 26. juli til 4. august.

Her i vinteråret trænes der hver tirsdag lidt muskeltræning samt fodbold/hockey klokken 1800 på Svanerøllens kaserne. Se programmet for træningen og øvrige detaljer på foreningens hjemmeside.

Nordisk Stævne

Kontaktperson: Major af reserven Kim Åge Nielsen Birkerød, 2558 6557, knb@mth.dk

Nordisk stævne er en konkurrence hvor deltagerne konkurrerer i forskellige feltsportsdiscipliner. Årets Nordiske stævne er allokeret med CIOR, se ovenfor.

AESOR-konkurrence

Kontaktperson: Overkonstabel af reserven Jørgen Tang Nielsen, e-mail: jnielsen@feltsport.dk. Den næste AESOR konkurrence er først i 2013.

AESOR-konkurrencen er en militær 7-kamp for 3-mandshold. Konkurrencen afholdes af den europæiske organisation for befalingsmænd af reserven, AESOR (Association Europeenne des Sous-Officiers de Reserve) og finder sted i ulige år. Konkurrencen forløber over 2 dage og de 7 discipliner er: skydning, håndgranatkast, gummibådssejls, orienteringsløb, svømning/forhindringsløb, forhindringsbane og terrænløb.

I skydning benyttes værtslandets standardgevær, og der skydes på 200 meter på en elektronisk selvmarkerende bane. Først har man 5 minutter til at skyde 5 prøveskud, hvorefter man på 5 minutter skyder 15 gældende skud med fast anlæg. Herefter skal man på 2 minutter løbe 200 meter, lade op med 10 skud og skyde de 10 skud liggende uden anlæg.

Håndgranatkast foregår ved, at holdet kaster 25 granater mod et vindue i 3,5 meters højde på 20 meters afstand. Hver deltager kaster først 5 granater, hvorefter de resterende 10 granater kan fordeles frit på holdet.

I gummibådssejls skal båden i vandet, der skal padles ca. 400 meter og båden skal løftes op af vandet igen. Orienteringsløbet er middelsvært på 4-5 km med ca. 9 poster og gennemføres som gruppe.

I svømning skal 2 deltagere svømme 50 meter fri, mens den sidste skal igennem svømmeforhindringsbanen.

Forhindringsbanen gennemløbes som gruppe i kampuniform med løbesko ("fri" fodbeklædning).

Terrænløbet er på ca. 8 km og er et gruppeløb; afstanden mellem holdmedlemmerne må ikke være mere end 20 meter under løbet.

Tilmelding til feltsportskursus

skal du foretage elektronisk på www.feltsport.dk – dette gælder alle kredse/retninger og landshold.

Hvis du har været tilmeldt tidligere vil du modtage en mail, hvor du kan bekræfte din deltagelse i kursus for 2012. Hvis du er ny, skal du tilmelde dig på hjemmesiden. Tilmelding kan ske løbende, men ønsker du information om hele sæsonen, skal du være tilmeldt onsdag den 1. februar 2012.

RESERVEN OG FORSVARSFORLIG 2010-2014

Forsvaret er nu halvvejs i det indeværende forsvarsforlig. Der gøres status på implementeringen af forliget i relation til reservens forhold, ligesom der ses frem mod den resterende del af forligsperioden og på de emner, der måske tegner sig vedrørende et kommende forlig.

Erfaringer fra tidligere forlig

I forbindelse med offentliggørelsen af forsvarsforlig 2010-2014 den 24. juni 2009 var det meget tilfredsstillende at konstatere, at flere års dialog mellem HPRD og relevante beslutningstagere blandt andet udmøntede sig i følgende formulering fra politisk side. "Erfaringerne fra forligsperioden 2005-2009 viser, at forsvaret ikke kan undvære en aktiv og veluddannet pulje af reserveofficerer og øvrigt reservepersonel."

Forhistorien var skræmmende. "Fredsdividenden" efter Sovjetunionens kollaps og udviklingen i Europa op til og umiddelbart efter årtusindeskiftet skulle høstes. Mobiliseringstyrken blev nedlagt og dermed blev hele grundlaget for reservens identitet fjernet. Reserveofficersuddannelsen blev nedlagt, og reserven skulle genopfinde sig selv. Et meget stort antal reserveofficerer og øvrigt personel af reserven blev først syttet, siden afskediget, tilbudt genansættelse og efterfølgende holdt hen med snak.

Det var seje år for Reserveofficersforeningen, hvor foreningen ligeledes skulle genopfinde sig selv. Det førte til, at reservens foreninger gik sammen i HPRD. Der blev udviklet nye ideer til, hvordan reserven igen kunne anvendes, og det lykkedes at få genstartet reserveofficersuddannelsen.

Blandt Forsvarets officerskorps fandtes heldigvis visionære linjeofficerer, der var lydhøre overfor de synspunkter der blev fremført, ligesom minister og politikere så behovet for reserven.

Hovedpunkter for reserven

Det nye forlig fastslog derfor, at personel af reserven er en vigtig personelreserve for forsvaret – også internationalt.

Reserven er en værdifuld kapacitet, der kan være med til at styrke tilknytningen mellem forsvaret og det øvrige samfund. Desuden slog forliget fast, at personel af

reserven skal være designet i specifikke stillinger i den operative struktur, og at der i forligsperioden skal indføres strukturelle efter- og videreuddannelser for reserveofficerer. Endelig blev det konstateret, at der i 2009 blev oprettet en ny reserveofficersgrunduddannelse for at tilgodese behovet for reserveofficerer. I hjemmевærnet konstateredes det, at tilgangen af en reserveofficerskapacitet vil gøre det muligt at gennemføre en kvalitativ styrkelse og effektivisering af den regionale føringsstruktur.

Implementering af forliget

Den konkrete implementering af forsvarsforlig 2010-2014 blev offentliggjort af Forsvarsministeriet den 22. juni 2010 og af Forsvarskommandoen den 1. september 2010.

HPRD var involveret i arbejdet fra forlig til implementering med indspil til notater, foreløbige direktiver m.m.

Forsvarskommandoens supplerende direktiv vedrørende reservens forhold indeholdte fem fokusområder for personel af reserven: Organisation, Kontraktforhold, Strukturbestemte videreuddannelser, Kompetenceudvikling og Efteruddannelser.

Endelig blev der for niveau II myndigheder identificeret et lønsumsniveau til kontrakt- og reservepersonel.

Organisation

Begrebet "entiteter" (ENT) blev introduceret som den grundenhed, i hvilken personel af reserven tilknyttes/designeres i den operative struktur. ENT er principielt et spejl af den pågældende niveau III myndighedsstruktur og er almindeligvis under ledelse af en oberstløjtnant/kommandørkaptajn af reserven.

I den regionale føringsstruktur under Hjemmевærnet blev personel af reserven som følge af forrige forsvarsforlig designet i specifikke stillinger i under-

afdelinger, regions- og lokalforsvarsafsnitsstabe, hvorfor denne struktur videreføres.

I Flyvevåbnet blev personel af reserven ligeledes i forlængelse af forrige forsvarsforlig designet i specifikke stillinger i Flyvevåbnets ENT – "Wing Reserves" (WRES). Der har derfor i en årrække været etableret WRES ved stort set alle Flyvevåbnets niveau III myndigheder.

I Søværnet har man ikke tilendebragt overvejelserne omkring struktur og tilknytning, men dette forventes at falde på plads primo 2012. Problemstillingen er senest blevet drøftet med chefen for Søværnets Operative Kommando på et møde primo december 2011.

I Hæren er struktur og tilknytning lagt fast, og følgende ENT er oprettet: ST HOK, DDIV, 1 BDE, 2 BDE, DANILOG, JGK, TGR, TRR, IGR, DAR, LG, JDR, GHR, HKS, MNC NE, NORDEFKO, ARRC og HOK INTOPS BTN.

ENT varierer ganske meget i størrelse – fra 335 ved TRR til 11 ved HKS.

Ved rulleprocessen i september 2011 blev ganske meget personel af reserven rullet ind i de 18 ENT, men p.t. er ingen af ENT helt fyldt op med personel. Der mangler ganske enkelt personel af reserven, såvel i antal som med de rette kompetencer til at fylde pladserne op.

Hvis alle stillinger på sigt skal besættes, kræver det en betydelig produktion af nyt personel af reserven samt en endnu større indsats med efter- og videreuddannelse.

Kontraktforhold

Som nævnt i RESERVEN nr. 2 / 2011 pågår der forhandlinger mellem HPRD og Forsvarets Personeltjeneste (FPT) om en opdatering af de nuværende kontraktformer. Når forhandlingerne er tilendebragt, forventer HPRD, at kontraktformerne fortsat vil være til gavn for både Forsvaret og for reserven. Kontraktfor-

merne vil understøtte en fleksibel og kosteffektiv anvendelse af personel af reserven.

Strukturbestemte videreuddannelser

August 2011 blev videreuddannelsestrin I for officerer af reserven (VUT-I/L-R) påbegyndt med 25 kursister, som kommer fra Hæren, Flyvevåbnet, den regionale føringsstruktur, Institut for Sprog og Forsvarets Sundhedstjeneste. Uddannelsen er som udgangspunkt værnssælles forankret under Hærens Officersskole (HO), dog således at en stor del af uddannelsen gennemføres værnssopdelt ved HO og ved Flyvevåbnets Officersskole (FLOS). Ved FLOS gennemføres desuden en komprimeret version af VUT-I/L-R for de kaptajner af reserven i Flyvevåbnet, som er udnævnt uden gennemgang af VUT-I/L-R.

Den 19. marts 2012 genstartes videreuddannelsestrin II for officerer af reserven (VUT-II/L-R) med 10 elever fordelt således: Hæren: 6, Flyvevåbnet: 1, Søværnet: 1 og den regionale føringsstruktur: 2. Uddannelsen er værnssælles og gennemføres ved Forsvarsakademiet. VUT-II/L-R består indledningsvis af tre obligatoriske "taktisk/operative" kurser på i alt 17 tilstedeværelsesdage, hvorefter den enkelte kursist sammen med FPT og sin entitetschef sammensætter yderligere delkurser på i alt 10-15 dage, således at det samlede VUT-II/L-R kræver 27-32 dages tilstedeværelse. Dertil ydes 10 indkommanderingsdage for hjemmearbejde, tests m.m. Forligsteksten omtaler ikke strukturbestemte videreuddannelser for befalingsmænd af reserven. HPRD har

løftet problemstillingen overfor Forsvarskommandoen og overfor niveau II myndighederne. Foreløbigt har det ikke givet et positivt resultat, da argumentet er, at befalingsmænd af reserven er så specialiserede i deres funktion, at det ikke vil give mening at oprette en strukturbestemt videreuddannelse. I stedet peges der på at skræddersy et kursusforløb for den enkelte befalingsmand af reserven. HPRD arbejder dog fortsat på, at der oprettes strukturelle videreuddannelser for befalingsmænd af reserven.

I Flyvevåbnet er der oprettet et kursus for sergenter af reserven: "Flyvevåbnets Lederkursus for Personel af Reserven" (FLEKUR). Kurset gennemføres over fire år og omfatter 25-32 dages uddannelse, suppleret med praktisk tjeneste (i alt minimum 80 dage tjeneste fordelt over de fire år). Efter FLEKUR er fuldført, udnævnes deltagerne til oversergent af reserven.

Endelig kan det nævnes, at den første korporal af reserven er udnævnt i den regionale føringsstruktur. Efter en positiv dialog mellem HPRD og Hjemmeværnet blev det besluttet, at visse konstabler af reserven kan gennemgå uddannelsen og blive udnævnt til korporal af reserven.

Kompetenceudvikling og efteruddannelser

Personel af reserven er og skal forblive en veluddannet, fleksibel og kosteffektiv kapacitet, der understøtter samhørigheden mellem forsvaret og det øvrige samfund. Derfor er det vigtigt, at den kompetenceudvikling, der finder sted på reservepersonellet civile arbejdspladser,

så vidt muligt nyttiggøres direkte i reservepersonellets militære tjeneste. Der er behov for, at der finder en løbende opgørelse af reservepersonellets civile kompetencer sted, ligesom det i højere grad skal struktureres, hvorledes civile kompetencer anvendes i forsvaret. Forsvaret udbyder den designeringsrelevante efteruddannelse for personel af reserven, når det er nødvendigt, at reservepersonellet kan bestride deres stillinger. Dette kan kun ske, såfremt Forsvarets myndigheder afsætter de nødvendige ressourcer hertil.

HPRD fortsætter uførtødent arbejdet for at kompetenceudvikling og efteruddannelser for personel af reserven sker og prioriteres i det nødvendige omfang.

Det næste forlig

HPRD vil sikre, at det indeværende forlig "følges til dørs", og at de relevante og nødvendige beslutninger og handlinger træffes og udføres.

Som det fremgik af lederen i RESERVEN nr. 2 / 2011, og som det fremgår af nærværende blad, er HPRD begyndt arbejdet frem mod det kommende forlig.

De forventede forestående ændringer i Forsvarets indretning og kapacitetstilrettelæggelse vil næppe gøre behovet for personel af reserven mindre.

HPRD vil derfor arbejde for, at personel af reserven fortsat anvendes i både uddannelsesstyrken og i de operative opgaver, og at personel af reserven anvendes som og forbliver en fleksibel, attraktiv og for Forsvaret værdiskabende kapacitet baseret på både militære og civile kompetencer.

OFFICERER AF RESERVENS ADGANG TIL

videregående uddannelse på lige vilkår

HPRD's bestyrelse har modtaget en henvendelse fra et medlem af HPRD om officerer af reservens adgang til videregående uddannelse på lige vilkår.

Den gældende lovgivning siger, at ens eksamensgennemsnit kan multipliceres med 1,08, såfremt man søger en videregående uddannelse inden for to år efter den afsluttede adgangsgivende uddannelse. Det er dog besluttet, at en ansøger kan få en fristforlængelse ud over de to år ved værnepligtstjeneste eller ved international tjeneste.

Med andre ord gælder fristforlængelsen ikke for personer, som gennemgår reserveofficersuddannelsen.

Derfor har HPRD rettet henvendelse til løn- og aftale-

afdelingen i Forsvarets Personeltjeneste (FPT) og anmodet om, at FPT iværksætter tiltag, der sikrer at lovgrundlag og forvaltningsregler tilpasses. Dermed kan personer, som gennemfører reserveofficersuddannelsen få adgang til videregående uddannelser på lige vilkår med bl.a. værnepligtige.

HPRD's henvendelse bliver i skrivende stund (primo januar 2012) behandlet i Forsvarsministeriet, som har anmodet Forsvarskommandoen om en udtalelse i sagen.

HPRD følger sagen tæt, og så snart der er en afklaring, vil resultatet blive præsenteret, idet det både publiceres i bladet og på hjemmesiden.



Academia Infanteria

Til krykhusar

PÅ ET ØJEBLIK

AESOR - Association Européenne des Sous-Officiers de Reserve
- afholdte i juli sin militære konkurrence i Toledo, Spanien.

Danmark deltog med et hold på tre mand, hvor Christian og Kasper udgjorde de unge, friske kræfter og Jørgen skulle bidrage med erfaring.

Det er med store forventninger, at vi mødes i Kastrup for at tage flyet til Madrid. Den spanske organisation har udsendt al nødvendig information, og vi har en god fornemmelse af, at der er styr på tingene. Det viser sig at være tilfældet – i Madrid bliver vi mødt af spanierne, inden vi har fået vores bagage. Vi bliver kørt til Academia de Infanteria, hvor vores indkvartering er den bedste, vi har oplevet i AESOR-sammenhæng.

Konkurrencen foregår over tre dage – først en dag til akklimatisering og træning og derefter to konkurrencedage. Træningsdagen byder på et par lektioner i våbenkendskab, tekniske gennemløb på forhindringsbanen og tekniktræning i det 50-meter bassin, der fungerer som rekreativt område på Academia de Infanteria. Lektionen i våbenkendskab for geværet (et Cetme L) udvikler sig interessant, da instruktøren demonstrerer ladning og afladning med skarp ammunition – og med skarpt i kammeret spørger, om nogen har problemer (underforstået – med at forstå, hvordan ladning og afladning foretages). Der er ingen, der har problemer...

Forhindringsbanen er nyrenoveret, så der er heller ingen problemer – og en ekstra svømmetur i varmen er kun en fornøjelse, så vi føler os godt klar til den første konkurrencedag, som byder på forhindringsbane, gevær- og pistolskydning samt terrænløb.

Vi er "på" som ét af de første hold på forhindringsbanen, hvilket passer os fint – kl. 07.40 er temperaturen stadig under 30 grader! Vi har aftalt, at vi skal have et sikkert gennemløb – hellere bruge lidt mere tid end risikere skader i første disciplin. Det kommer desværre ikke til at holde – i første afsæt på klippevæggen rykker undertegnede sin akillesene over – og



falder til jorden. Diagnosen er hurtigt stillet, da venstre sene har tykkelse som en lillefinger, mens der kun er hud, der hvor højre akillessene burde have været. Da konkurrencen alene er en holdkonkurrence, er vi ude af konkurrencen. Christian og Kasper gennemfører dog alle discipliner, hvor de generelt viser rigtig fin stil – samt et forbedringspotentiale i orienteringsløb. Her er de dog undskyldt, da undertegnede havde bedt dem fokusere deres træning på de andre discipliner, mens jeg ville tage mig af at finde vej, idet orienteringsløbet også gennemføres som hold.

Mens Christian og Kasper får et nyt gennemløb på forhindrebanen og fortsætter til geværskydning, bliver undertegnede kørt på skadestuen, får stillet (bekræftet) diagnosen af en læge og lagt foden i gips. Så ved man, at man er ude!!

Geværskydningen – og senere pistolskydningen (med Star 9 mm) – giver nogle udfordringer til arrangørerne, da omskydninger på grund af spanske sikkerhedsbestemmelser skal gennemføres for én skytte ad gangen. Da våbnene har en del funktioneringsfejl bliver det

til mange omskydninger for enkeltmand, hvilket naturligvis tager tid. Vi når heldigvis at skyde pistol som planlagt, mens andre hold får flyttet deres pistolskydning til 2. konkurrencedag. Her er der mere luft i programmet med 3 discipliner - orienteringsløb, håndgranatkast og svømning – som normalt kan afvikles uden store skred i tidsplanen.

I pistolskydningen stiller vi fuldt hold, da der ikke skal løbes – og disciplinen kan derfor gennemføres med en fod i gips. På skadestuen har jeg fået besked på ikke

at støtte på gipsfoden, så under skydningen rører jeg kun gruset med højre fod – bare for ikke at tiltrække for meget opmærksomhed. Jeg ved ikke, hvordan spanske sikkerhedsbestemmelser ser på pistolskydning på ét ben...

I sidste disciplin – svømning – sikrer Kasper og Christian, at vi kan tage fra Toledo med æren i behold. Kasper svømmer den hurtigste tid på svømme-forhindrebanen, som er præsteret til en AESOR-konkurrence i den tid, Danmark har deltaget – og Christian svømmer konkurrencens hurtigste 50-meter fri. Sådan!!

Aftenen står først på parade og medaljeoverrækkelse, som de spanske arrangører afvikler hurtigt og effektivt. Hele arrangementet afsluttes meget fint med en uformel Tapas-buffet.

I 2012 forventer HPRD at deltage i en AESOR konkurrence i Finland – og i 2013 afholdes konkurrencen i Frankrig. Er du interesseret i at deltage – og i form – så henvend dig til undertegnede på jnielsen@feltsport.dk.



Det danske hold



Nijmegen 2011:

9 tog derned fik medaljer

Der var 9 fra reserven, der tog til Holland, herunder 4 førstegangs gængere samt én der gennemførte for 23. gang!

Det var som sædvanligt en fest, især afslutningen efter de civile var væk, hvor Hollands politi i to geledder af 50 betjente hvert sted klappede os ind, sluttende af med 4 beredne betjente.

Af mere historiske forhold vedr. Market Garden i 1944 var, at mindesmærket over OL Turners overgang over floden var væk. Det skyldes, at præcist der, hvor overgangen fandt sted, skal bygges en ny,

stor bro. Overgangen betød som bekendt, at Nijmegen var befriet for nazisterne. Den nye bro kommer selvfølgelig til at få navnet "De Oversteek (The Crossing)".

Foreløbig tilmelding til 2012

Årets Nijmegenmarch er fra den 17. til 20. juli 2012, hvor vi tager derned lørdag den 14. juli om eftermiddagen og kommer hjem lørdag den 21. juli om aften.

HPRD giver til medlemmer gratis transport frem og tilbage samt tilskud til deltagergebyr på kr. 500 til hver, såfremt marchen fuldføres. Selve opholdet og forplejning koster normalt ca. 1850,00 kr. Deltagelse er uden indkommandering. Hvis du er interesseret i at gå marchen i år eller har spørgsmål, da ring eller e-mail – mobil 2679 1849, BGF@privat.dk.

Kære kolleger af Reserven!

Hermed masser af relevante muligheder og tilbud, som udbydes via såvel HPRD hjemmeside som i RESERVEN.

KURSUSNAVN	NATO STAFF OFFICER ORIENTATION COURSE
ID	M5 - 32 - D
Indhold/Formål	"To provide a foundation of knowledge on NATO including structure, policies and operations as well as current issues affecting the Alliance to newly appointed regular and reserve NATO/PfP officers equivalent civilians".
Periode	24 - 29 JUN 2012
Sted	NATO School Oberammergau (100 km. S for München)
Målgruppe	PL-R og opefter designeret i højere stabe (BDE, DIV, Korps) eller missionsudsendelse forestående/aftalt.
Forudsætninger	Se målgruppe.
Ansøgningsfrist	15 MAR 2012

KURSUSNAVN	NATO DEFENCE AGAINST TERRORISM COURSE
ID	NS-M5-66-A
Indhold/Formål	To provide foundation knowledge of the global and regional threats of terrorism, including its various forms, resources, means and tools as well as global, regional and national efforts in combating terrorism; and to explain the NATO defence terrorism policy doctrine and means..
Periode	03 - 08 JUN 2012.
Sted	NATO School Oberammergau, 125 km S for München.
Målgruppe	KN, MJ, OL og OB designeret ved BDE/TFR(REFØ)/DIV/Corps, højere NATO stabe eller som kursus før udsendelse til missionsområde.
Forudsætninger	Se målgruppe.
Ansøgningsfrist	15 MAR 2012.

KURSUSNAVN	NATO OPEN SOURCE INTELLIGENCE COURSE
ID	N2-04-B
Indhold/Formål	"To educate NATO and national intelligence analysts about open source intelligence operations, techniques, requirements and procedures".
Periode	24 - 29 JUN 2012
Sted	NATO School Oberammergau (100 km. S for München)
Målgruppe	OS, SSG, PL, KN, MJ og OL i stabsstillinger, der relaterer til indholdsbeskrivelsen, eller som er udpeget til udsendelse til igangværende mission i relevant funktion.
Forudsætninger	Relevant erfaring.
Ansøgningsfrist	15 MAR 2011

KURSUSNAVN	NATO PUBLIC AFFAIRS IN OPERATIONS COURSE.
ID	M5-44-B
Indhold/Formål	"To provide officers with a working knowledge of NATO Public Information (PI) policy, responsibilities and procedures".
Periode	17 - 22 JUN 2012
Sted	NATO School Oberammergau (100 km. S for München)
Målgruppe	OS, SSG, PL, KN, MJ og OL i stabsstillinger, der relaterer til indholdsbeskrivelsen, eller som er udpeget til udsendelse til igangværende mission i relevant funktion.
Forudsætninger	Relevant erfaring.
Ansøgningsfrist	15 MAR 2011

KURSUSNAVN	NATO SENIOR NCO ORIENTATION COURSE
ID	NS-M5-33-C
Indhold/Formål	To provide a foundation of knowledge of NATO including structure and operations as well as current issues affecting the Alliance to newly appointed regular and reserve NATO/PfP non-commissioned officers or equivalent civilians
Periode	24 – 29 JUN 2012
Sted	NATO School, Oberammergau, 125 km. S for München.
Målgruppe	SG, OS og SSG designeret i relevante stillinger eller udpeget til udsendelse.
Ansøgningsfrist	25 MAR 2012
KURSUSNAVN	NATO RESERVE FORCES INTEGRATION COURSE (RFIC).
ID	NS-M5-39-A
Indhold/Formål	The RFIC instills in students an understanding of the various roles, missions and doctrines of Reserve Forces throughout the Alliance. Building on Military Committee policy, the course surveys how the Alliance integrates Reserve Forces in current Operations. To do this, the course explores numerous national "best practices" in a comparative analysis framework. A wide range of topics, common to most Alliance and PfP nations are surveyed.
Periode	24 JUN – 29 JUN 2012
Sted	NATO School, Oberammergau, 125 km. S for München.
Målgruppe	PL, KN, MJ, OL og OB.
Forudsætninger	Se målgruppe.
Ansøgningsfrist	15 MAR 2012
KURSUSNAVN	NATO CRISIS MANAGEMENT COURSE
ID	NS-M3-52-B
Indhold/Formål	To provide a forum for staff officers from NATO, PfP and others in which to introduce and extend their understanding of NATO decision making and staffing process applicable to Crisis Management. This course is designed to develop mutual understanding and to generate interaction between personnel with very different backgrounds, experience and cul-
Periode	10 – 15 JUN 2012
Sted	NATO School Oberammergau, 125 km S for München.
Målgruppe	KN, MJ, OL og OB i stabsstillinger, der relaterer til indholdsbeskrivelsen.
Forudsætninger	Se målgruppe.
Ansøgningsfrist	15 MAR 2012
KURSUSNAVN	NATO INFORMATION KNOWLEDGE MANAGEMENT COURSE.
ID	NS-P5-07-B
Indhold/Formål	To prepare NATO IM managers, IM heads, and IM support officers for their duties in the execution of IM functions and services.
Periode	27 MAJ - 01 JUN 2012
Sted	NATO School Oberammergau (100 km. S for München)
Målgruppe	MJ og OL i relevant designering eller udpeget til udsendelse til igangværende mission.
Særligt	NIL.
Ansøgningsfrist	29 FEB 2012
KURSUSNAVN	FRANSK STABSKURSUS. ORSEM: OFFICIERS DE RESERVE SPÉCIALISTES D'ÉTAT-MAJOR (RESERVEOFFICERER MED STABSSPECIALE).
ID	FRA STA 12
Indhold/Formål	Stabskursus på BDE-niveau. Kursisterne får undervisning i og kendskab til stabsteknikker med vægt på metode til udarbejdelse af operative befalinger og NATO procedurer. Der afsluttes med en 3- dages CPX øvelse på stabsskolens simulationcenter i Compiègne. Forelæsningsne gives af såvel franske som udenlandske forelæsere/officerer. Undervisningen foregår i arbejdsgrupper (AG) af 15 mand sammensat internationalt, med 2 undervisere per AG.
Periode	30 JULI - 17 AUGUST 2012 (følg med på HPRD hjemmeside, hvis dato ændres)
Sted	ESORSEM: Ecole Supérieure des Officiers de Réserve Spécialistes d'Etat-major (Højere læranstalt for reserveofficerer med stabsspeciale). Kurset foregår ved Ecole Militaire (EM) i Paris.

Målgruppe	KN og MJ designeret på BDE-niveau, Kurset består af 80 franske OF-R samt inviterede fra øvrige lande , herunder 1-2 fra Danmark.
Forudsætninger	Da alt foregår på fransk, skal ansøgere være gode til mundtlig og skriftlig fransk. Dertil kræves flerårig stabserfaring på minimum BTN-niveau.
Ansøgningsfrist	10 MAR 2012.
Pladser	Danmark har 2 pladser
Særligt	Potentielle ansøgere bedes snarest kontakte OL-R Jørn Arne Nielsen for nærmere oplysninger om kurset, herunder adgangskravene.

KURSUSNAVN NATO CBRN WARNING AND REPORTING SYSTEM – MANUAL PROCEDURES COURSE

ID	NS-P3-71-B
Indhold/Formål	To train students to be qualified in operational procedures and staff cooperation in the NATO NBC warning and reporting system and introduce them to automated data processing systems (ADPS) for NBC defence within NATO. Emphasis is placed upon the procedures for handling and processing of NBC defence information.
Periode	15 - 27 JUL 2012
Sted	NATO School Oberammergau (100 km. S for München)
Målgruppe	SG, OS, SSG, PL, KN og MJ med relevant designering eller udpeget til udsendelse til igangværende mission.
Særligt	NIL
Ansøgningsfrist	01 APR 2012

KURSUSNAVN PRIMARY RESERVE ARMY OPERATIONS COURSE 2012, IN CANADA.

ID	PRAOC 12.
Indhold/Formål	To prepare Army Reserve officers to function as staff with units and brigade groups in garrison and on operations. The PRAOC teaches the tactical doctrine and command and staff procedures for operations at the battle group (battalion +) and Brigade units level. Emphasis will be on operational staff procedures within a multinational Brigade group. The Canadian staff system will be taught with an emphasis on operations, logistics and intelligence (altså G2/G3/G4).
Periode	03 – 21 JUL 2012 (de 3 første dage deltager udenlandske kursister i et introkursus)
Sted	Canadian Land Force Command and Staff College, Fort Frontenac, Kingston, Ontario.
Målgruppe	Primært KN-R, sekundært yngre MJ-R. Også opportunt for PSN, der er meriteret grundet manglende dansk VUT-I.
Forudsætninger	Minimum grundig erfaring på BTN niveau. Tema: Battlegroup og BDE i Divisionsramme.
Pladser	Danmark har 4 pladser på kurset.
Transport	Fly.
Ansøgningsfrist	10 MAR 2012
Særligt	Uagtet kurset er med fokus på BDE niveauet er det også yderst relevant for yngre STOF ved MNC NE og DDIV at søge, herunder meriterede KN-R. Der er ikke noget e-learning forud for kurset, idet det hele er lagt an på tilstedeværelsesdelen.

ANSØGNINGSSKEMA

UDGAVE NOV 2008 SKAL BRUGES

– findes på HPRD hjemmeside.

Det udfyldte skema mailles direkte til HPRD sagsbehandler (SBH) kurser: janielsen@dlgmail.dk samt "cc" til HPRD sekretariat: mail@hprd.dk.

Rejseplanlægning sker via Forsvarets Koncernfælles Rejsekontor ved FPT, telefon 3266 5880.

JØRN ARNE NIELSEN, OBERSTLØJTNANT-R

Arbejde: 7259 6247 (også mobil)

Hjemme: 5492 6560



Reserveofficersuddannelsen og den første rådighedskontrakt

De senere år er der oprettet nye reserveofficersuddannelser, og eksisterende uddannelser er blevet justeret eller ændret. Derfor beskrives de eksisterende reserveofficersuddannelser. Desuden beskrives den mulige rådighedstjeneste i forlængelse af uddannelsen.

FLYVEVÅBNET

I løbet af sommeren hvert år begynder et nyt hold reserveofficers elever på Air Force Training Centre (AFTC). I 2012 forventes det, at holdet vil bestå af 12 elever.

Reserveofficers eleverne gennemgår et kort forkursus, hvorefter de påbegynder den egentlige sergentuddannelse. Efter afsluttet sergentuddannelse begynder eleverne det efterfølgende år den 1. marts uddannelsen til sekondløjtnant af reserven (SL-R) på Hærens Kampskole (HKS) og efter bestået eksamen udnævnes eleverne den 1. juli til SL-R.

SL-R gennemfører derefter den praktiske del af reserveofficersuddannelsen på AFTC, bl.a. som delingsfører på Flyvevåbnets Basis Uddannelse (FBU). Efter 12 måneders tilfredsstillende tjeneste udnævnes SL-R til løjtnant af reserven (LT-R) og tilbydes som udgangspunkt en rådighedskontrakt med Forsvaret.

Alle LT-R i Flyvevåbnet (FLV) designeres ved reserveentiteten Skolereserven (SRES) ved AFTC. I løbet af de fire års designering ved SRES gennemgår LT-R "Flyvevåbnets Lederkursus for Personel af Reserven" (FLEKUR). Kurset omfatter 25-32 dages uddannelse suppleret med praktisk tjeneste. Den praktiske tjeneste omfatter instruktørvirke i Vedligeholdende Militær Enkeltmandstræning (VME) for FLV faste personel og som støtte i specialistfunktioner. Tjenesten udgør minimum 80 dages tjeneste fordelt over de fire år. Efter FLEKUR er fuldført, udnævnes kursisterne til premierløjtnant af reserven (PL-R) og designeres i en Wing Reserve (WRES) ved en af FLV operative Wings.

HÆREN

Den 1. august og den 1. februar begynder et nyt hold reserveofficers elever sergentuddannelsen på Hærens Sergentskole (HSGS). Hvert hold består af 25 elever.

Efter afsluttet sergentuddannelse begynder eleverne hhv. den 1. marts og den 1. september uddannelsen til SL-R på HKS og efter bestået eksamen udnævnes eleverne hhv. den 1. januar og den 1. juli til SL-R.

SL-R gennemfører derefter den praktiske del af reserveofficersuddannelsen ved de forskellige Regimentter og Tjenestegrenscentre, primært som delingsførere ved Hærens Basis Uddannelse (HBU).

Efter 12 måneders tilfredsstillende tjeneste udnævnes SL-R til LT-R og tilbydes som udgangspunkt en rådighedskontrakt med den regionale føringsstruktur (REFØ) under Hjemmeværnet eller med en af Hærens (HRN) 18 Reserveentiteter.

LT-R designeres i HRN ved ST HOK, 1 BDE, 2 BDE, DANILOG, IGR, TRR, DAR, TGR, LG, GHR og JDR, idet der naturligt nok ikke er LT-R stillinger ved Entiteter (ENT) tilknyttet de højere stabe, f.eks. DDIV, MNC NE samt ARRC, og heller ikke ved ENT NOR-DEFECO eller HOK INTOPS BTN, da LT-R ikke har været udsendt.

LT-R vil i REFØ blive designeret som delingsfører og vil i HRN eksempelvis blive designeret som: UDOF, UDSTOF, ARTO, EO, INSTR, LOGOF, FO, SGO, IGO, PSYOPSO, CIMICOF, DF(/REO) blot for at nævne nogle, men det vil klart afhænge af den bedømmelse, der foreligger efter de 24 måneders tjeneste.

Tjenesten som LT-R foretages enten i forbindelse med øvelsesvirksomhed, gapfilling i den daglige tjeneste, tjeneste i f.m. afsluttende HBU eller lignende. Der er i skrivende stund ikke aftalt eller garanteret et bestemt antal IKD ved den enkelte designering.

Dertil kommer, at egnede LT-R/PL-R fremadrettet kan påregne at deltage i et taktisk/operativt kursus forud for optagelse på VUT-I/L-R, formentlig i et omfang svarende til ti dage, idet chefen for Hærens Operative Kommando medio december 2011 besluttede, at der skal udarbejdes et "taktisk/operativt" forkursus til de LT-R og PL-R, der skal optages på VUT-I/L-R, således at deres taktisk/operative viden og forståelse står mål med de forudsætninger, der er lagt ind i VUT-I/L-R.

Udnævnelse til PL-R sker ordentligvis efter 4 års tilfredsstillende tjeneste.

SØVÆRNET

Efter nedlæggelsen af reserveofficersuddannelsen i Søværnet skulle der gå nogle år, før man indførte en kontrakt officersuddannelse, der på mange områder ligner den tidligere reserveofficersuddannelse.

For at blive optaget på kontrakt officersuddannelsen skal man have sønæringsbevis som enten maskinmester, skibsfører eller dualofficer.

Uddannelsen varer i 24 måneder og begynder i januar. De første 8 uger består af en basisuddannelse ved Søværnets Sergent- og Grundskole (SSG) i Frederikshavn. Fra uge 9 – 20 fortsættes der på en sergentuddannelse ved SSG.

Efter bestået sergentuddannelse udnævnes man til sergent, hvorefter man påbegynder tre måneders officersuddannelse på Søværnets Officersskole (SOS). De tekniske kontrakt officerskadetter gennemgår derefter et fem ugers teknisk kursus og de taktiske kadetter et 12 ugers taktik- og våbenkursus.

Undervejs i uddannelsen er der en 2-6 ugers praktikperiode på søværnets sejlede enheder.

Efter ca. ti måneders uddannelse bliver kadetterne udnævnt til LT-R og sidestilles med en linjeofficer med Grundofficersuddannelse del I.

Den resterende uddannelse foregår på en af søværnets enheder. Efter de to års uddannelse kan man tegne en rådighedskontrakt og f.eks. gøre tjeneste ved:

Terminaltjenesten, der beskæftiger sig med lastning og losning af militært materiel samt være kontakttled mellem lokale havnemyndigheder og den militære styrke i forbindelse med operationer internationalt.

Naval Cooperation And Guidance for Shipping (NCAGS) eller civil-militær kooperation i det maritime domæne beskæftiger sig med at oprette og vedligeholde et billede over civil skibstrafik i et militært operationsområde, samt være kontakttled mellem den civile og militære skibstrafik. I øjeblikket er NCAGS meget aktiv i bl.a. området omkring Afrikas Horn.

Udnævnelse til PL-R sker efter relevant tjeneste og uddannelse. På grund af omstruktureringer i Søværnet og deraf følgende optag til uddannelsen som linjeofficer har der ikke været optag til kontrakt officersuddannelsen i 2011.

Institut for Sprog

Uddannelsen som sprogofficer er blevet gennemført uden afbrydelser gennem en årrække, da Forsvaret har haft og fortsat har et stort behov for uddannede sprogofficerer.

Den toårige uddannelse begynder i august, og der optages 23 elever. Efter fire måneders grund- og sergentuddannelse på HSGS gennemføres 16 måneders intensiv sproguddannelse i fremmedsprog (arabisk eller pashto), samfundsfag, militære operationer og fysisk træning. Uddannelsen foregår ved institut for sprog (ISP) på Svanemøllens kaserne. Undervejs i sproguddannelsen udnævnes man til sergent, og efter veloverstået eksamen udnævnes man til LT-R.

Som afslutning på uddannelsen gennemgår man en fire måneders specialiseringsdel og udnævnes til PL-R.

Efter endt uddannelse designeres sprogofficeren i en stilling i sprogofficersenheden under ISP.

Som reserveofficer anvendes sprogofficeren i mange forskellige funktioner, hvor vedkommende kan anvende sin sproglige og kulturelle baggrund. Funktionerne er f.eks.: Tolkebistand eller øvrige funktioner i internationale operationer, undervise og råd-

give militært personel i kulturelle forhold bl.a. under missionsforberedende uddannelser, oversættelser m.m.

En sprogofficer forpligter sig til ti måneders tjeneste (inklusive seks måneder i en international operation) i løbet af de første fire år som reserveofficer. Desuden kan en sprogofficer blive efteruddannet og gøre tjeneste indenfor en lang række specialer.

Øvrig tjeneste

Ud over rådighedstjeneste i sin designeringsfunktion er det som reserveofficer muligt at blive indkommanderet til uddannelse gennem den produktplan, som administreres af HPRD på vegne af Forsvaret.

De senere år har HPRD årligt afholdt et seminar i Humanitær folkeret og et sikkerhedspolitisk seminar, som alle kan tilmelde sig (se RESERVEN nr. 2 / 2011).

Såfremt det er relevant for ens designeringsfunktion, er det også muligt at tilmelde sig øvrige kurser, som løbende opslås på www.hprd.dk.

Det er muligt at involvere sig i Aktive Reserveofficerers Taskforce (AROT) (se RESERVEN nr. 2 / 2011).

Såfremt man ønsker at skabe et internationalt netværk med reserveofficerer fra andre nationer, kan man tilmelde sig Young Reserve Officers Workshop (YROW) (se RESERVEN nr. 2 / 2011).

Vi kan kun opfordre til, at man som reserveofficer opsøger de muligheder for tjeneste, der er beskrevet. Såfremt man har spørgsmål angående sin egen tjeneste, uddannelse eller karriere, er man altid velkommen til at kontakte foreningens sekretariat.

GF

FORSIKRING
MED OVERSKUD

Vi deler årets overskud med bilkunderne

Hos GF bliver din bilforsikring ofte billigere end den årlige præmie. Hos GF deler vi nemlig overskuddet med bilkunderne. Derfor kan der være en pæn bonus at hente, når året er omme.



Ring 49 17 01 94
eller tjek
gf-officerer.dk

GF Forsikringsklubben for Officerer i Forsvaret
Vestergade 20, 1. sal, Sidebygningen · 4600 Køge



Her diskuteres løsningen af en ATO (Air task order) i forbindelse med en opgaveløsning.

Nu kan vi komme videre

– nyt kursus giver mulighed for kompetenceløft til reserven

Et længe ventet VUT-1 kursus er nu iværksat. Enkelte grå hår har indfundet sig ved enkelte PL-R der er på VUT, og ligeledes er der aldrende træk ved nogle af os meritudnævnte kaptajner, der nu har indsigt i luftoperationer og værnssælles samarbejde på græden efter 3 af 5 uddannelsesmoduler på VUT-1/R, der foregår på Flyvevåbnets officersskole.

Midtvejsmarkeringen på dette første VUT-1/R er passeret, og jeg vil som kursist sige, at der er to indsigter, der står frem: det operative og det organisatoriske. De mange opgaver i taktiske overvejelser giver en god indsigt i henholdsvis Hærens og Flyvevåbnets operative kerneopgaver. Men også på reservens organisering, igennem diskussioner og en studiedag – tour de flyvevåben – hvor vi fik mulighed for at komme ud og få førstehåndsberetninger og præsentationer af flere af de operative enheder.

Et kig rundt i flyverklassen bevidner om vigtigheden af indførelsen i flyoperative begreber. Flere af eleverne på holdet har ikke velcro, men knapper i deres kampjakker fordi de oprindeligt kommer fra hæren, hvorfra flyvevåbnet de sidste år har fået rigtigt mange nye hærfolk, specielt som støtte til VME/GME.

Som en af ovenstående, har jeg trods mine nu 5 år i Flyvevåbnets reserve primært arbejdet med at vedligeholde og uddanne den faste struktur indenfor generelle militære færdigheder. Derfor bibringer dette kursus ny viden og en stejl indlæringskurve inden for flyoperationer og Flyvevåbnets virke, hvilket er spændende og udviklende.

Højre eller venstre om Estland?

Luftoperationernes svar på Adam og Eva hedder Battle of Britain, og vores indførelse i luftoperationer startede her. Med et lynkursus i flyoperationernes historiske udvikling, som i modsætning til de andre værn er under 100 år gammel, har vi primært ar-

bejdet med nutidige cases og inddraget så mange teknologiske assets som muligt. Det har været op til os selv at integrere den seneste teknologi inden for våbensystemer, flytyper, radar/varsling og koordination med andre værn, hvilket er en udfordrende måde at arbejde på. Skal man eksempelvis lave overvejelser for Israel, så har man Israels forsvar til sin rådighed, og her er Wikipedia, Google og vores eget flyvevåben gode kilder til opdaterede informationer.

Det teoretiske og taktiske indhold i den værnsspecifikke uddannelse har primært fokuseret på offensive og defensive luftoperationer. Ledet af MJ Mogens S. Nielsen, der med dugfriske erfaringer fra Libyenmissionen har haft mulighed for at integrere disse i undervisningen. Derudover får vi del i erfaringer fra bl.a. Afghanistan, der supplerer studierne i logistiske operationer, hvori der indgår elementer som forsyninger, VIP-transporter, overvågning, CSAR og støtte med UAV til at støtte andre værn og enheder.

Den individuelle del af kurset foregår primært ved hjælp af fjernundervisning, hvor vi er koblet op på FLOS og deres netværks-

FAKTA OM VUT-1/R

- Der er optaget 5 PL-R fra flyvevåbnet
- Der er optaget 5 meritudnævnte KN-R, der indgår på 4 ud af 5 moduler
- Uddannelsen strækker sig over 11 måneder, og er forankret på Flyvevåbnets Officersskole FLOS
- Der er 3 værnsspecifikke moduler for henholdsvis Hæren og Flyvevåbnet
- Uddannelsen er fordelt over ca. 20 tilstedeværelsesdage og 15 hjemmestudiedage
- Ansøgning for PL-R og meriterede KN-R er 30-03-2012

undervisning. Opgaver, undervisningsmateriale og diskussioner foregår her, på samme måde som linieofficererne undervises.

De teoretiske dage på FLOS fra 0800-2200, har haft teorioplæg, diskussion af hjemmeopgaver og fremlæggelser på programmet, men også samspil med linje VUT-1 holdet, gruppearbejde og idræt, har skabt et tættere bånd mellem os som reserve og den faste del af flyvevåbnet.

Tour de flyvevåben

Til at kæde undervisningen, de teoretiske cases og virkeligheden sammen indgik der i tredje modul en mindre rundtur til henholdsvis ATW, CAOC Finderup og FTK.

ATW briefede om opgaver internationalt og nationalt med piratjagt, miljøinspektion og Afghanistan. ATW arbejder tæt sammen med reserven, og der blev kort diskuteret hvorledes den faste struktur kan anvende de nye kaptajner til andet end VME opgaver.

CAOC (Bunkerer i Finderup) ligner en bakke i det midtjyske landskab, men 35 m under jorden ligger et Internationalt OPCenter, hvorfra man bl.a. koordinerer og monitorer luftrummet i det nordligste Europa. Her fik vi mulighed for at hente en del viden ind fra den operative verden til de kommende opgaver, samt se hvordan man i praksis arbejder med et RAP (Recognized Air Picture).

Dagen sluttede ved FTK, hvor holdet fik en briefing om indsættelsen i Libyen med mulighed for at diskutere og spørge ind til operationerne og de taktiske overvejelser. Engagementet hos både elever og oplægsholdere kommer til udtryk, når der efter 90 minutters briefing går 90 minutter yderligere med at diskutere og få ekstra briefing på eksempelvis udregninger af collateral damage, Rules of Engagement og det Danske Flyvevåbens arbejde. Niveaulet på kurset er godt og krævende, og det hæves et niveau når dem der briefer og underviser selv har arbejdet i luften over Libyen, Afghanistan og Baltikum.

Formål og udbytte

Kurset har til formål at give kaptajnerne mulighed for at arbejde i Flyvevåbnets stabe og enheder på Wing niveau, samt lægge op til at kaptajnerne kan indgå i internationale operationer. Udover ovenstående kompetencer giver kurset en unik mulighed for at udbygge kendskabet til de andre reserveenheder i Flyvevåbnet og skabe samarbejde på tværs af de enkelte Wings. Personligt er kurset et tiltrængt boost til kompetencebanken. Det er efterhånden 13 år siden, jeg sad og lavede "højre- eller venstre om bakken"-analyser på løjtnantskolen i Oksbøl. Der er sket meget siden da. FLOS og FTK formår at integrere uddannelsen til den situation, vi har både globalt, men også i vores forsvar. I nogle af de opgaver vi arbejder på, viser erfaringer fra Libyen, at hver mission indeholder komplekse samarbejdsopgaver i forbindelse med koordination af op til 8 andre nationer, krigens love, det politiske mandat, collateral damage og dual use, er bare nogle af de nye overvejelser, der skal med ind i mine opgaver. Derfor er det ikke højre eller venstre om bakken, men øst eller vest om et land i 25.000 fod med støtte fra adskillige samarbejdspartnere – og helst med luftherredømme. Det er fedt.

De værnsspecifikke moduler er nu afsluttet. De to afsluttende værnssælles moduler indeholder E-tjeneste, CIMIC, case arbejde og en afsluttende hovedopgave. Hvis planen holder, og Rødland kapitulerer, så kommer der 5 nyudnævnte og 4 kompetenceboostede kaptajner af reserven ud til Flyvevåbnet fra FLOS til juni.

Tak for kurset og indsigten indtil videre.

BOGANMELDELSER

JEG HAR IKKE FLERE PATRONER

– fire års krigsfangenskab i Sibirien.

Af major af reserven Klaus Munch Kjølner

I bogen "Jeg har ikke flere patroner – fire års krigsfangenskab i Sibirien" beskriver den kun 26-årige Mathias Høeg (1889-1964), hvorledes det i 1915 var at gå i tysk krigstjeneste under 1. Verdenskrig, selv om han i sit hjerte føler sig dansk. Han når dog kun at kæmpe i kort tid på Østfronten, inden hans kamp bliver en anden: kampen for at overleve den iskolde intethed i Sibiriens krigsfangelejre.

I alt fire år tilbringer Mathias i Sibiriens fortvivlede ingemandsland, hvor magtesløsheden råder, kammeraterne dør som fluer, og ligene hober sig op i stakkevis uden for fangebarrakernes vinduer.

Mathias Høeg overlever kun fordi han er lidt af en praktisk troldmand. Som snedker er han ferm med sine hænder, kan stort set reparere alt og dermed tjene lidt til at købe det mest fornødne. På forunderlig vis lykkes det ham endda at fremstille et kamera, som han tager flere billeder med under sit fangenskab. Tilsvarende har han, trods de nådesløse odds, alligevel valgt at aflægge vidnesbyrd om oplevelserne i form af talrige noter, der efterhånden tager form som en dagbog. Mathias Høeg udgav selv sine erindringer i relativ ubemærket under 2. Verdenskrig. Det er den historie, Helle Retbøll Carl har fundet frem, og her præsenterer i nænsom bearbejdelse. Hun har bl.a. tilføjet flere af Mathias Høegs noter om tiden op til tilfangetagelsen, og fortæller på baggrund af interviews med familiemedlemmer, hvad der fulgte efter de opslidende år i fangenskab.

De sønderjyske skæbner i russisk krigsfangenskab er et stærkt oversat, men meget

væsentligt kapitel i danskernes historie. Sammen med fotografierne er Mathias Høegs dagbog en enestående dokumentation af deres vilkår og et uafrystet vidnesbyrd om den ukendte soldat og krigsfange, hvis liv regeringerne under 1. Verdenskrig uden tøven ofrede i millionvis i en meningsløs krig. Der er adskillige illustrationer fra forfatterens rejse gennem den østlige del af Europa, som er med til at beskrive hvorledes et liv i helvede forløber.



fortsætter ▶

BOGANMELDELSER

DANMARK I KRIG

- Balkan og Irak

Af major af reserven Bengt Laier

I 2010 udkom bogen "Krigens Ansigt" om krigen i Afghanistan af overlæge Sven Arvid Birkeland. I lighed med sin første bog har Birkeland interviewet 200 personer fra soldater til ledende chefer og talt med familie og udsendte FN- og EU-observatører. Det har givet en række medrivende, men unægtelig også spændende beretninger skrevet med dyb respekt for de udsendte soldater. Overalt er interviews gengivet i soldaternes meget levende sprog.

Balkankrigene omhandler såvel Kroatien, som Bosnien og Kosovo, og indledes med et afsnit om baggrunden for de syv konflikter. Af de mange aktioner/episoder har anmelderen særlig fæstnet sig ved to. I den første, hvor kroaterne i 1995 under den overvældende offensiv i operationerne "Storm" og "Una" fordrev 170.000 serbere fra Krajina-provinsen i Kroatien, blev sergent Claus Gamborg dræbt af en kroatisk kampvogn i en serbisk fabrik, hvor der var placeret en postering. Senere blev et dansk stabskompagni i byen Dvor udsat for voldsom artilleriild af serberne fra den bosniske side af Unafoden. Angrebet kostede to konstabler livet. Kompagniet var også vidne til en krigsforbrydelse begået af kroaterne, hvor 11 stærkt handicappede blev henrettet i værste "SS-stil". Under samme aktion blev danskere taget som gidsler eller brugt som levende skjold. Kroaterne havde haft USA's støtte og var udrustet af Tyskland (gamle venner fra Anden Verdenskrig!)

Birkeland fremhæver i en konklusion om Balkanmissionerne, at "operationerne Storm og Una blev en voldsom oplevelse for de danske soldater, der var stationeret i Sektor Nord. Soldaterne glemmer aldrig oplevelsen, og det gør hærens ledelse heller ikke".

I øvrigt havde chefen (oberst J.J.) fået et umuligt FN-mandat, og den ukrainske chef var meget vanskelig at samarbejde med.

Mere opmuntrende er læsning af afsnittet om den stærkt omtalte "Operation Bøllebank", hvor oberst Lars Møller

havde kommandoen (under en svensk oberst). Selve kampene blev dog ført af seniorsergent Erik Kirk (omtalt som "Mister Bøllebank"). Birkeland har talt med begge. Den sidste i dennes hjem i Holstebro i 2009.

I et afsluttende afsnit gør forfatteren status (Læren fra Balkanmissionerne). Forfatteren har ganske vist hævdet, at han ikke kommer med sine personlige meninger; men ikke desto mindre skriver han under overskriften "En uforberedt hær – en hær i læring": "Det forsvar, der fik til opgave at sende soldater til Balkan, var i bund og grund uforberedt på den virkelighed, man mødte. Det blev en mission så anderledes end den vante i Gaza, Congo og på Cypren. Prisen for denne uforberedthed blev betalt af soldaterne lige fra generaler til konstabler. De fleste klarede tilsyneladende processen uden umiddelbare mén, men en del kom hjem med tunge rygsække."

Birkeland har formentlig ret, men teksten er et eksempel på, hvor farligt det skrevne ord kan være, for i én af anmeldelserne af bogen røg overskriften "En uforberedt hær" også op som overskrift til anmeldelsen og kom derved til at overskygge det for forfatterens vigtigere formål med bogen, se senere. Bogen viser en række interessante analyser af problemernes omfang baseret på psykologundersøgelser. Fx konstateres i en af undersøgelserne, at 33 % havde været vidne til overgreb på civile, 66 % er blevet truet med våben eller set andre blive truet, 38 % har været i krydsild og 77 % har i perioden oplevet missionen som håbløs.

Klager over eftervirkningerne varierer fra aggression, angst, depression, søvnforstyrrelser til hukommelsesproblemer. PTSD ("post traumatisk stress disorder") forekommer i en række tilfælde og belyses med eksempler indsamlet i interview.

Irakinterventionen er behandlet efter stort set samme procedurer, selv om formål og forløb er helt forskelligt fra Balkanmissionerne. "Fjendens" kampformer blev jo her ganske anderledes med vejsidebomber og raketangreb mod de danske etableringer som væsentlige metoder. Interviews afdækker, at indsatsen kom til at opleves på en helt anden måde



Titel: Danmark i krig – Balkan og Irak.

Forfatter: Sven Arvid Birkeland

Forlag: Gyldendal 2011

Sider: 344 sider

Pris: 400 kr. vejl.

ISBN: ISBN 978-87-0210597-1

og mindre frustrerende, også fordi "Rules of Engagement" blev ændret væsentligt. I bogens afsluttende kapitel ("Veteraner") lægger Birkeland et varmt ord ind for en mere udbygget veteranpolitik – som bekendt er den forrige regerings veteranpolitik nu blevet implementeret. Ligesom der slås på, at der bør oprettes "Rehabiliterings- og Forskningscenter for Veteraner".

Forfatteren bruger militære forkortelser flittigt, herunder de mange anvendt i internationale operationer. Her kunne en samlet oversigt være nyttig for læseren. Og så et lille hjertesuk: Den tidligere forsvarschef hedder Lyng og ikke Lynge, som det skrives flere steder.

NYT FRA HPRD KREDSE

Københavnskredsen

Formand:

Oberstløjtnant-R Peder Jon Andersen
Gartnerhaven 8
2800 Kongens Lyngby
Tlf.: 4585 7733/4074 5334 (M)
peajay@pc.dk



KREDSGENERALFORSAMLING

Tid: Tirsdag den 21. februar 2012 kl. 20.00

Sted: NIRAS, Sortemosevej 19, 3450 Allerød

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Kredsbestyrelsens beretning for det forløbne år.
3. Regnskab for det forløbne år fremlægges til godkendelse.
4. Valg af bestyrelsesmedlemmer
5. Indkomne forslag
6. Eventuelt

Eventuelle ændringer til dagsorden ved opslag på Kredsens hjemmeside under www.hprd.dk, hvor ligeledes Kredsens vedtægter findes.

Foredrag og spisning

Traditionen tro krydres Generalforsamlingen med et spændende foredrag og spisning.

Der inviteres til Forloren Skildpadde med øl/vand og kaffe, som serveres kl. 18:00 - pris 100 kr.

Tilmelding senest onsdag den 15. februar 2012 til PL-R Henrik Breiting på breiting@dbmail.dk eller tlf. 23 99 91 99

Kl. 19:00 giver OL-R Erik Krogh Lauritzen status for den civile militære samtæn-

ning i relation til krisindsatsen i Afghanistan på baggrund af erfaringerne fra Bosnien, Kosovo og Irak. Dette set i lyset af den politiske udvikling og implementering af samtækningskonceptet.

Københavnskredsens Forårsfest - lørdag den 10. marts 2012

Som noget nyt inviterer Københavnskredsen til Forårsfest på Josty på Pile Allé, Frederiksberg. Vi genopliver traditionen om gode fester i festlige omgivelser, med god mad og bar, hvorefter der spilles op til dans, herunder lancier. Dresscode for herrer (selskabsuniform, smoking eller mørkt tøj).

Tid: Lørdag den 10. marts 2012.

Sted: Josty, Pile Allé 14, Frederiksberg.

Pris: 495 kr. pr. person (dækker velkomstdrink, tre retters middag og kaffe).

Tilmelding senest den 25. februar 2012 til MJ-R Niels Kirkegaard på niels@kirkegd.dk, mobil 40 45 28 64. Interesserede kan få PDF med mere information.

FELTSPORTSKURSUS

Se også www.feltsport.dk

Orienteringsløb

Retning A holder vinterpause og begynder igen i marts.

Vinterskydning

Der skydes på skydebanen under Officersskolen på Holmen følgende mandage kl. 17:00-19:00 - 30. januar, 6. og 20. februar samt 5. og 19. marts 2012.

Pistol og ammunition er til rådighed på skydebanen.

Nærmere oplysninger hos retningsleder PL-R Erik Bruun Lorentzen, telefon 4086 5575 / 3251 5575

Fysisk Træning

Hver mandag kl. 16.00-17.00 på Center for Idræt, Svanemøllens Kaserne, Ryvangs Allé 1, København Ø

Gymnastik, atletik og volleyball

Kontakt MJ-R Peter Aa. Henriksen - telefon 3332 4247 / 2030 5977

'Hard Core' Cirkeltræning

Hver tirsdag kl. 18.00-20.00 på Center for Idræt, Svanemøllens Kaserne, Ryvangs Allé 1, København Ø.

Cirkeltræning hvor hele kroppen bliver kørt igennem. Programmet er lavet, så man udfordrer sig selv alt efter dagsformen, of træningen er helkropstræning som forbereder dig til skisæsonen, strandsæsonen etc. Husk en vandflaske og mød så op med godt humør.

Kontakt og nærmere oplysninger hos KN-R Esben Buhl Rasmussen på ebuhl2000@yahoo.dk eller tlf. 2685 0247

Lillebæltskredsen

Formand:

Major-R Hans Henrik Algreen-Ussing
Tirsbækvej 133
7120 Vejle Ø
Tlf.: 7581 5105 (P) / 2033 1260
hhau@tirsbaekgods.dk



Nordjyske Kreds

Formand:

Major-R Jens Kirk
Jyllandsgade 27, 1. lejl. 5
9520 Skørping
Tlf.: 3266 5853 (M)
jenskirk@yahoo.dk





AKOS 2012 HPRD – FYN

www.hprdfyn.dk

Aktivitet	Dato	Tid	Sted	Bemærkninger	Ansvarlig
Indendørs skydning	Hver torsdag indtil 31. marts 2011	1700-1900	Elmelundhaven 4, 5200 Odense V	Der skydes primært med indstikssæt. 9mm er muligt. AMMO udleveres	Gert Schultz
Foredrag Chef MEKINF i Helmand v. Claus Schmidt	25. januar	1900-2100	Soldaterhjemmet Dannevirke. Sdr. Boulevard 15, Odense	Claus Schmidt sidder - efter sin hjemrotering - som missionmanager ISAF i HOK og vil sidst i briefing give en status for de danske styrker dernede nu, og hvordan HOK ser fremtiden frem til 2014	Martin Dam Magnussen Senest 20. januar
O-løb i Langesø skov	Lørdag den 4. februar	1245	Mød på P-plads på Langesøvej N for Rugårdsvej	O-løb af forskellig sværhedsgrad. E-mit brikker kan lånes hos Per Søgaard. Medlemmer af Odense Orienteringsklub tilmelder sig selv.	OO medlemmer tilmelder selv. Øvrige til Per Søgaard en uge før.
O-løb i Høgsholt skov	Lørdag den 11. februar	1245	Mød ved Tommeruphallerne	O-løb af forskellig sværhedsgrad. E-mit brikker kan lånes hos Per Søgaard. Medlemmer af Odense Orienteringsklub tilmelder sig selv.	OO medlemmer tilmelder selv. Øvrige til Per Søgaard en uge før.
Generalforsamling 2012	Mandag 13. februar	1800	Soldaterhjemmet Dannevirke. Sdr. Boulevard 15, Odense	Sammen med GF for HPRD Fyn, holdes GF i Skyttekreds HPRD/ Fyn og FELTSportskursets forhold gennemgås	Martin Dam Magnussen / Per Søgaard Tilmelding senest fredag den 27. januar 2012
O-løb på Højstrup	Lørdag den 25. februar	1245	Mød på Vibelundvej	O-løb af forskellig sværhedsgrad. E-mit brikker kan lånes hos Per Søgaard. Medlemmer af Odense Orienteringsklub tilmelder sig selv.	OO medlemmer tilmelder selv. Øvrige til Per Søgaard en uge før.
Pistolskydning udendørs Geværskydning udendørs	Hver onsdag fra 1. april til 31. oktober (1. gang 4. april – sidste gang 31. oktober)	P 17-19 G 16-17	Skallebølle Skyttecenter	Pistolskydning med M49. Pistol kan lånes på banen. Geværskydning med biathlon gevær den 1. onsdag hver måned. De andre onsdage geværskydning med 5,65 mm M95 og 7,62 mm M75.	Gert Schultz

Formand

Martin Dam Magnussen
mm@kmd.dk tlf 25665935

Næstformand/Leder

Terrænsport Per Søgaard
per.sogaard@dadlnet.dk
tlf 21779334/66150207

Feltsportskursusleder

Martin Kaasgaard
martin@fam-kaasgaard.dk
tlf 66126215/22317940

Leder

Skydning Gert Schultz
elgert@schultz.mail.dk
tlf 64801161/40424479



Vi gentager sidste års succes med at invitere senest hjemroterede chef fra Helmand og "Armaddillo" til at give os et indblik i de danske soldaters arbejde i Helmand. Denne gang er det den Jydsk Dragon Claus Schmidt (Chef Mekaniseret infanterikompani), der giver han en kompagnichefs situationsrapport fra Helmand og hans oplevelser som chef for små 200 danske og engelske soldater og udfordringerne på godt og ondt. Mød op!

Storstrømskredsen

Formand:

Kaptajn-R Tomas Bo Legarth
Bækkeskov Stræde 5, Engelstrup
4733 Tappernøje
Tlf. 55 56 44 50
TLE@kmd.dk



Sydvestjyske Kreds

Formand:

Major-R Carl Christian Høy
Brokærvej 6
6771 Gredstedbro
Tlf.: 7643 1042 (P) / 6083 2278 (M)
cchoey@mail.dk



Medlemmerne i Sydvestjyske Kreds indbydes til kredsens generalforsamling mandag den 20. februar, klokken 19.30. Stedet bliver ikke som vanligt på Varde Kaserne, men i Tirpitz Bunkeren, Tane Hedevej, 6857 Blåvand.

Kaptajn i HJV og leder af bunkermuseet Torben Ving Christen-

sen vil dels fortælle og dels føre os rundt i det store anlæg. Derefter er der generalforsamling og efterfølgende frokost.

Tilmelding til Carl Christian Høy, tlf. 60 83 22 78 eller cchoey@mail.dk senest søndag den 12. februar.

Nordvestjyske Kreds

Formand:

Kaptajn-R Ole Overgaard Olsen
Bøgens Kvarter 99, Gullestrup
7400 Herning
Tlf. 97 21 13 86
o.olsen@vip.cybercity.dk



GENERALFORSAMLING 2012

Der afholdes ordinær generalforsamling for Nordvestjyske kreds, tirsdag den 7. februar 2012, klokken 19.00 på Holstebro Kaserne.

Mødested: Officersmessen

Efter arrangementet er kredsens vært ved et stykke brød, hvorfor tilmelding SKAL ske til KN-R O.O. Olsen, tlf. 97 21 13 86

(privat) eller på e-mail: o.olsen@vip.cybercity.dk senest tirsdag den 24. januar 2012.

Dagsorden for generalforsamlingen:

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Aflæggelse af regnskab
4. Kursuslederens beretning
5. Valg af to bestyrelsesmedlemmer Efter tur afgår Erik Olsen og Arnvig Bidstrup
6. Valg af suppleant

7. Valg af revisor
8. Det kommende års arbejde og budget
9. Behandling af indkomne forslag
10. Eventuelt

Bestyrelsen gør opmærksom på, at forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, ifølge vedtægterne kan fremsættes på selve mødet.

Sønderjyske Kreds

Formand:

Oberstløjtnant-R John de Taeje
Nederbyvænget 414
6100 Haderslev
Tlf.: 7453 1688 (P)
detaeje@post4.tele.dk



Den 29. november 2011 var to mand fra Sønderjyske Kreds kaldt til "Offizierskasino" i Kiel. Næsten som i gamle dage var messen udstyret med messemaend – nu frivillige – alle var mødt i stort skrud med anlagte ordner, bordene var dækkede og drikkevarerne lagt på køl.

Officiel indkaldelse på grund af årets afslutning. Vi havde hørt en fugl synge om at det var vigtigt at den ene af de fremmødte skulle være MJ-R Jens Christian Krabbe (JC). JC blev kaldt frem for alle mødte. Forsamlet var ca. 80 officerer, chef

totalforsvar Schleswig-Holstein, 2 generaler, den danske generalkonsul, politikere etc.

JC blev benådet med Verdienstkreuz der Bundeswehr in Silber for sit fornemme, mangeårige arbejde på at styrke de dansk-tyske forbindelser, der kulminerede i, at også den tyske reserve kan deltage i paraden for stormen på Dybbøl.

fra venstre Oberst Unruh, MJ-R JC Krabbe, OB Schmidt – generalkonsul Becker Christensen.





KREDSGENERALFORSAMLING

Midtjyske Kreds medlemmer indkaldes hermed til ordinær generalforsamling kombineret med foredrag.

**Tid: Torsdag den 2. februar 2012,
kl. 18.00 - 21.00:**

18.00 - 19.00: CSR - Social ansvarlighed i et virksomhedsperspektiv ved Pernille Blach Hansen, Director of Sustainability and CSR, Grundfos Holding A/S

19.00 - 19.30: Pause med et mindre traktament (mad og drikkevarer)

19.30 - 21.00: Midtjyske Kreds ordinære generalforsamling 2012, jævnt før nedenstående dagsorden.

Sted: Grundfos Centret, Poul Due Jensens Vej, 8850 Bjerringbro.

Dagsorden for generalforsamlingen:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Aflæggelse af Kredsregnskab
4. Kursuslederens beretning
5. Behandling af indkomne forslag
6. Valg af formand - er ikke på valg i 2012
7. Valg af 2 medlemmer til bestyrelsen
8. Valg af 2 suppleanter til bestyrelsen
9. Valg af 1 revisor

10. Det kommende års arbejde og budget
11. Eventuelt

Tilmelding til undertegnede på mail: braendgaard@privat.dk, senest mandag den 23. januar 2012.

Med venlig hilsen
Torben Brændgaard
OL-R, formand for Midtjyske Kreds

FELTSPORT

Tilmelding og e-mail liste for feltsport i Midtjyske Kreds

Husk at tilmelde dig sæsonen 2012 på www.feltsport.dk. Man skal tilmelde sig hvert år. Alle feltsportsaktiviteter annonceres via e-mail i Midtjyske Kreds. Du kan komme på e-mail-listen ved at tilmelde dig til feltsport i Midtjyske Kreds på www.feltsport.dk samt skrive en e-mail til feltsportsleder PL-R Rune Erichsen (r.erichsen@mail.dk). Har du i øvrigt spørgsmål, er du velkommen til at kontakte os.

Tirsdagskydning i Århus

Vi genoptager udendørsskydningerne på Vestereng Skydebane i Aarhus N d. 27. marts. Skydning påbegyndes kl. 17.00.

Der skydes med Neuhauser M/49 samt civil kal. 32. Ved spørgsmål kan retning-B leder PL-R Morten E Andersen kontaktes (egtveda@hotmail.com).

Onsdagskydning i Urlev

Pistolskydning i Anneks Horsens på skydebanen i Urlev afvikles i år på alle onsdage i tidsrummet 17.30 - 19.00 i april, maj, august og september. Spørgsmål kan rettes til Annex-leder KN-R Christian Egemose (egemose@mail.dk eller tlf. 75 76 16 12).

AKOS 2012

- 11/2** Månedens o-løb, Kobskov Silkeborg
- 15/3** Ceresløb, Marselisborg Nord (Grumstolen)
- 14/4** Månedens o-løb, Ryekol
- 10/5** Månedens løb
- 23/5** Sondrup Matchen
- 16/6** Månedens o-løb
- 9/8** Familie o-løb
- 25/8** Hjernø udrykningen
- 6/9** Månedens o-løb
- 15/9** Hviddingkonkurrence
- 29/8** Skallebølle skydestævne
- 12-13/10** Gule Gård arrangement
- 10/11** Månedens o-løb
- 1/12** Månedens o-løb



Veterancentret

– én fælles indgang til veteranområdet er etableret

ÉN INDGANG – ÉT NUMMER.

Siden den 3. oktober 2011 har det været muligt at ringe til Veterancentret og døgntelefonen – på samme nummer. Et mål i veteranpolitikken var at sikre én fælles indgang for veteraner, pårørende og samarbejdspartnere. Den indgang er blevet etableret med Veterancentret i Ringsted. Her kan veteraner, pårørende og samarbejdspart-

nere ringe på ét telefonnummer – uanset om det er i eller udenfor åbningstid.

Veterancentret kan kontaktes – døgnet rundt, alle årets dage på:
Telefon: 72 16 34 00

Åbningstid: (mandag – tirsdag kl. 8-16 og onsdag – fredag kl. 8-15) vil receptionen stille videre til person med relevante kompetencer. Udenfor åbningstiden samt i weekend og på helligdage vil

døgntelefonen varetages af socialrådgivere, som vil yde rådgivning ved akutte spørgsmål.

Derudover kan Veterancentret kontaktes på:

E-mail: vetc-myn@mail.dk

Hjemmeside: veteran.forsvaret.dk

Adresse: Veterancentret, Ringsted kaserne, Garnisonen 1, 4100 Ringsted

For yderligere information:

Jette Ammar Kristoffersen,
Chef for Veterancentret:

Tlf.: 72 16 34 01

Mobil: 41 71 04 29

Andreas Reckeweg
Godfrey, Fuldmægtig:

Tlf.: 72 16 34 13

Jobmuligheder I CIOR

- Interallied Confederation of Reserve Officers (CIOR)

Som beskrevet i senest udgave af RESERVEN, arbejder Danmark aktivt i CIOR. Til dette arbejde, søger Danmark søger fra august 2012 to nye officerer.

En yngre officer (25 – 35) til Young Reserve Officer Committee (YROC) og en officer til CIMIC Committee.

Stillingerne er for to år og varetages ved siden af din anden designering i forsvaret. I CIOR arbejder du sammen med reserveofficerer fra både Danmark og de øvrige NATO lande omkring de opgaver, som ligger i rammen af de forskellige komiteer i CIOR (Læs nedenstående stillinger).

Du skal kunne deltage i de to årlige møder: Vintermødet i februar (3 dg) i NATO's hovedkvarter i Bruxelles, samt sommer-

kongressen (7 dg), der afholdes hvert år ultimo juli/primus august afholdes i et NATO land. Derudover vil der være en del komiteearbejde mellem møderne, hvor det forventes, at du proaktivt tager ansvar for relevante CIOR projekter, samt aktivt bidrager til aktiviteter i HPRD og AROT regi (Active Reserve Officers Taskforce).

Der ydes indkommandering ifm. møderne i CIOR, mens alt andet arbejde er uden indkommandering.

Er du interesseret, skal du sende en kort motiveret ansøgning, samt et kort civil/militært CV til major Martin L. Simonsen, delegationsleder for CIOR - mail@mar-tinsimonsen.dk - Mobil: 2969 6992
Ansøgningsfrist er 1.april 2012.

Stilling i
Young Reserve Officer Committee
(YROC)

Baggrund: Danmark har i form af kaptajn Ann-Christina Salquist haft formandskabet for YROC, som bl.a. arbejder med at gennemføre en række workshops for yngre reserveofficerer, hvor de bliver introduceret til kollegaer fra NATO-alliance landene, og for første gang opererer i et multinationalt miljø samt får en første indlæring omkring NATO og NATOs operationer. Kaptajn Ann-Christina Salquist vil fortsat støtte arbejdet, da hun fortsætter indtil 2013 med at kunne opbygge en EROP (Experienced Reserve Officer Platform).

Stilling: Medlem af YROC i CIOR

Reference til: VP Danmark, Chairman YROC

Ansvarsområder: Udpeges af komiteen Rejseaktivitet/indkommandering: ca. 10-14 dage årligt

Profil: Uddannet officer af reserven og gerne min to års erfaring som PL eller KN. Tidligere erfaring som YROW-deltager vil være en fordel, men ikke et krav. Du skal besidde en god forståelse for gennemførelse af projekter og have en veludviklet procesforståelse, som kan omsættes til konkrete handlinger og resultater for komiteen.

Da projekterne typisk har karakter af gennemførelse af en række workshops er det vigtigt, at du er fortrolig med at fremlægge budskaber over for beslutningstagere og deltager på de forskellige workshops.

Du skal have et højt ambitionsniveau, være resultatorienteret, tage ansvar og initiativ, have vilje og evne til at nå resultater og kunne træde i karakter, når situationen kræver det.

Stilling i
Civilian & Military Cooperation Committee
(CIMIC)

Baggrund: Danmark ønsker at spille en central rolle i CIMIC komiteen, og ønsker i forlængelse af den kommende kongres, som afholdes i Danmark d. 30. juli til 4.august 2012, at øge indsatsen og igen tage del i arbejdet med CIMIC. Som en del af komiteens arbejde forventes det, at du vil deltage i en mindre stabsøvelse i starten af kongressen, hvor hvert NATO land deltager med 2-3 officerer, hvorefter du vil derefter indgå, som en del af CIMIC komiteen, hvor du skal være en katalysator til at drive nye projekter og analyser.

Stilling: Medlem af CIMIC i CIOR

Reference til: VP Danmark, Chairman CIMIC

Ansvarsområder:

- Deltage i analyser omkring CIMIC
- Tage lead på DK's bidrag til CIMIC national booklet
- Tage lead på udvalgte projekter i komiteen
- Etablere kontakt til og bibringe viden fra komiteen til relevante CIMIC enheder og personer i Danmark

Rejseaktivitet/indkommandering: ca. 10-14 dage årligt

Profil: Uddannet officer af reserven med min. to års erfaring som KN, MJ eller OL. Tidligere erfaring med CIMIC, herunder udsendelse vil være et krav. Du har desuden en kontrakt med forsvaret inden for CIMIC, INFO-ops eller PHYOPS.

Du besidder væsentlig erfaring i forbindelse med gennemførelse af projekter og har tidligere vist resultater ift. at kunne omsætte disse til konkrete handlinger og resultater.

Da projekterne typisk kræver stor selvstændighed og gennemslagskraft, er det vigtigt, at du er fortrolig med at fremlægge budskaber over for beslutningstagere og deltager på de forskellige workshops.

Du skal have et højt ambitionsniveau, være resultatorienteret, tage ansvar og initiativ, have vilje og evne til at nå resultater og kunne træde i karakter, når situationen kræver det.



Formand:

Oberstløjtnant-R Birger Kjer Hansen
Strandboulevarden 145, st. tv.
2100 København Ø
Tlf.: 4037 2021 (M)
bkh@ltk.dk

1. næstformand

Oberstløjtnant-R Jørn Arne Nielsen
Sportsvej 16. Løjtofte
4900 Nakskov
Tlf.: 5492 6560 (P)/7259 6247 (M)
janielsen@dlgmail.dk

2. næstformand

Major-R Torben A. Valgren
Skolevænget 7
2770 Kastrup
Tlf.: 3255 8775 (P)/2046 1513 (M)
torbenvalgren@hotmail.com

Bestyrelsesmedlem:

Major-R Frederik Ahlefeldt-Laurvig
Møntergade 16
1116 København K
Tlf.: 2089 2006 (M)
ahlefeldt@tiscalia.dk

Bestyrelsesmedlem:

Major-R Klaus Munch Kjølter
Gersonsvej 27
2900 Hellerup
Tlf.: 3964 9394 (P)
kmk@aczzaa.com

Bestyrelsesmedlem:

Premierløjtnant-R Claus
Chr. S. Brünge
Øster Farimagsgade 14 B, 4. tv.
2100 København Ø
Tlf.: 3543 3882 (P)/4092 2655 (M)
claus@bruenger.dk

Bestyrelsesmedlem:

Premierløjtnant-R Maria
Vang Knudsen
Tagensvej 116
2200 København N
Tlf.: 4071 0932 (M)
mariavknudsen@gmail.com

Bestyrelsesmedlem:

Oversergent-R Thomas
Hvid Andersen
Nimbusparken 5, st. 2.
2000 Frederiksberg
Tlf.: 4525 2320(M)
tha@terranol.com

Bestyrelsesmedlem:

Korporal-R René Søre Pedersen
Merianhaven 7
4330 Hvalsø
Tlf.: 7258 8410(M)
r.s.pedersen@ofir.dk



EKSTRAORDINÆR MULIGHED

Officerer af reserven og befalingsmænd af reserven har nu mulighed for at søge linjeofficersuddannelsen i Hæren.

Forsvarets Personeltjenestes FA5R har fået følgende opfordring fra Forsvarets Rekruttering (FPT-RA1), som HPRD med glæde viderefremidler via Reserven. Grundet et stort frafald af officersaspiranter ved Hærens Sergentskole, er der et stort behov for at finde egnede personer, der kan begynde på Hærens officersuddannelse pr. august 2012. De ansøgere som rekrutteringen er interesseret i, er personer, der har en baggrund som sergent/befalingsmand af linjen og/eller færdiguddannede reserveofficerer, dvs. minimum af graden løjtnant af reserven. Altså personer der kan indtræde på ud-

dannelsen, og erstatte de mange frafaldne officersaspiranter.

Der er derfor lige nu en ekstraordinær mulighed for de personer, der har den rette baggrund, og et ønske om at blive officer af linjen i Hæren.

BEMÆRK! Ansøgningsfristen er den 15. marts 2012, og der kan søges gennem www.forsvaretsuddannelser.dk. Der opfordres til at søge snarest muligt grundet antallet af pladser til afprøvning, samt tidspunkterne for selve afprøvningen (50 % af afprøvingerne ligger før den 15. marts).