



# Årsberetning 2007

## Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark

Her ved indgangen til 2008 er det på tide at gøre status over det forgangne år. Med udgangen af 2007 er vi også nået mere end halvvejs i forligsperioden 2005-2009 og hovedparten af forligsprojekterne er sat i søen, om end de ikke alle er afsluttet. Vi kan derfor i store træk se, hvordan forligsperioden formodes at ende.

Udgangspunktet for indeværende forlig var, at Forsvarets ledelse ikke så et behov for en egentlig reserve. Forsvaret skulle være en professionel stående styrke, hvor en reserve ikke var nødvendig. Heldigvis havde politikerne en anden opfattelse og sendte et signal om at reserven fortsat skulle udgøre en del af det samlede forsvar.

Erfaringen har da også vist, at det var godt, at reserven ikke blev fuldstændig afskaffet, om end der blev gjort ihærdige – og flere steder uværdige forsøg herpå.

I de seneste 25 år har vi endnu ikke oplevet et Forsvar i balance. Der opstår altid i forbindelse med en forligsimplicitering forhold som ikke kunne forudses i forbindelse med forligets indgåelse. Sådan er det også gået denne gang, hvor bl.a. personelflugten fra Forsvaret er væsentlig større end planlagt og ønsket.

Det er derfor godt at der fortsat er en reserve at trække på. Det er blot ærgerligt, at erkendelsen for behovet for reserven kun i mindre omfang er nået til det niveau i Forsvarskommandoen, hvor penge og struktur skal bevilges.

Erkendelsen er der ellers masser af andre steder i Forsvaret. Spørg blot hos brugerne. Spørg hos divisionen, brigaderne, DANILOG, regionerne, militærpolitiet, FSU, Flyvevåbnet og de andre brugende enheder. Hverdagen hænger ikke sammen uden muligheden for at trække på reserven. Og hverdagen hænger knap nok sammen alligevel, fordi reserven er reduceret i omfang og fordi der ikke tilføres nyt blod til korpset. Reserven bliver derfor et år ældre hvert år. Mulighederne for at bistå den faste kadre blevet mindre og mindre efterhånden som tiden går.

*Lad os derfor få gang i uddannelsen til reserven igen!*

Behovet for at trække på reserven opstår også på længere sigt - ligesom altid. Det er god taktisk lærdom at have en reserve. Også i fremtiden.

### **Et højt aktivitetsniveau**

De mange og lange udsendelser trækker store vekslere på personellet og familierne. Heldigvis bidrager løbende mere end 50 officerer af reserven af forskellige grader og fra forskellige værn til at støtte forsvarets udsendelser. Det betyder i praksis at mellem 20 og 25% af de udsendte officerer kommer fra reserven. Det er et substantielt bidrag til Forsvaret.

For to år siden støttede knap 70 reserveofficerer den internationale tjeneste. Reduktionen i forhold til for to år siden er igen udtryk for den manglende tilgang til reserven. Mange af de der ønsker en tur til udlandet har allerede prøvet det. Med manglende tilgang til korpset vil vores evne til at støtte forsvarets internationale aktiviteter blive mindre på sigt.



Opbygningen til NRF 10 og NRF 14 trækker store ressourcer hos Forsvaret. Begge steder bidrager reserven substantielt. Forudsætningen for at reserven reelt er til stede i forbindelse med beredskabsperioden og en eventuel udsendelse, er at der skabes kontraktmæssige forudsætninger herfor. Herunder at reserven kan dele udsendelsesperioden. Vi er i dialog med Danske Division og FPT herom.

Generelt er der et *særdeles* højt aktivitetsniveau blandt reserven knyttet til Hærens operative struktur – og større end det kan forventes leveret af reserven.

Totalforsvareregionerne er ved at få gang i aktiviteterne der skal sikre, at den regionale føringsstruktur er relevant og klar. Den regionale føringsstruktur er stort set rullet på plads. Nogle regioner er bedre end andre til at anvende reserven. Personel knyttet til regionsledelsen bruges flittigt. Tilsvarende bruges reserveofficerspersonellet i føringsstrukturen i stigende grad. Evnen til at bruge personellet af sergentgruppen er derimod ikke tilfredsstillende og vi begynder at se afgang fra dette niveau. Regionerne har en stor udfordring i at fastholde sergenterne på sigt.

Flyvevåbnets reserve har hænderne fyldt op i forbindelse med gennemførelse af Flyvevåbnets Generelle Militære Efteruddannelse (GME).

En stor del af Søværnets reserve er knyttet til terminaltjeneste og tjeneste i relation hertil. Også her er der masser af tjeneste.

Sprogofficererne bruges mindst lige så meget som tidligere. Efterspørgslen efter sprogofficererne er større end sprogofficerskorpset kan levere. Ikke mindst nedlæggelsen af uddannelsen i russisk har sendt et forkert signal til reserven og skabt frustration i korpset.

Blandt sundhedspersonellet er der mulighed for masser af ”skarp” træning. FSU mangler løbende personel til den internationale tjeneste. Meget korte udsendelsesperioder sikrer, at der løbende er personel fra reserven som kan støtte FSU.

Ovenstående viser et meget stort træk på reserven. Godt, at den fortsat eksisterer.

### **Udnævnelser**

Udnævnelserne er igen kommet i gang. Som det fremgår andet sted i dette nummer af ”Reserven” er der pr 1. januar 2008 udnævnt 33 majorer af reserven.

Tidligere i løbet af 2007 er der udnævnt 16 oberstløjtnanter af reserven og 2 seniorsergenter af reserven.

Ca. 70 premierløjtnanter står foran udnævnelse til kaptajn af reserven. Det var oprindeligt lovet at udnævnelsen skulle ske med virkning fra 1. februar 2008 men udsendelse af reserveofficerernes udstikker til Bagdad i 3 måneder har sat en stopper for dette, således at det formentlig tidligst bliver sidst på foråret.

Det er ikke tilfredsstillende, at så væsentlige forhold som udnævnelser skal lide under enkeltmandsudsendelser. FPT bør kunne gøre dette bedre.



I efteråret 2007 blev udsendt nyt udnævnelsesdirektiv for reserven. Udnævnelsesdirektivet udstikker en væsentlig ny vej i forbindelse med udnævnelse og karriere for reserven. VUT I og VUT II er stillet i bero for reserven. Der skal derfor være andre kriterier som lægges til grund ved udnævnelse af den enkelte. Her er foreningen blevet enig med FPT om, at der skal foretages en meritering af den enkelte som grundlag for udnævnelse. Der ses ganske enkelt på den enkeltes samlede tjeneste i Forsvaret, ligesom den enkeltes civile uddannelse og job kan øve indflydelse på meriteringen. Hvis det samlede forløb er tilfredsstillende og den pågældende vurderes egnet kan der udnævnes. Forudsætningen er fortsat at den enkelte er designet i en stilling som forudsætter den højere grad

Fremadrettet forudsætter udnævnelse til M322, M331 og M401-niveauet fortsat forelæggelse for de respektive Bedømmelsesråd, der tager stilling til egnetheden.

Udnævnelse til M401-niveauet forudsætter, at den enkelte har bidraget til den internationale tjeneste og ved udnævnelse til M300 og M200 niveauet er det ønskeligt, at den enkelte har bidraget til den internationale tjeneste.

F.s.v.a de udnævnelser der nu har fundet sted til major af reserven og de kommende udnævnelser til kaptajn af reserven har det været nødvendigt at gå alternative veje for at tilvejebringe bedømmelsesgrundlaget. Det har været en sørgelig erkendelse at der for mange premierløjtnanter og kaptajner ikke er skrevet personelbedømmelser på de enkelte i ganske mange år.

FPT har lovet at dette vil blive ændret med implementeringen af FOKUS der afløser det eksisterende bedømmelsessystem. Formentlig fra 1. april. Fra foreningens side har vi udtrykt tvivl om det også vil blive tilfældet. FPT fastholder dog at det vil ske og det ser vi frem til.

Der er en række udnævnelser på vej blandt sprogofficererne. Det ser vi også frem til.

### **HPRD's samarbejde med Forsvaret**

HPRD's samarbejde med Forsvaret udøves på mange niveauer og i mange fora. Mange steder er samarbejdet godt. Generelt gælder at samarbejdet er afhængig af den enkelte chefs tilgang til samarbejdet.

Den formelle platform i samarbejdet med Forsvaret udgøres af **Koordinationsgruppen vedrørende Reservens Forhold (KG/RF)** og **Personel Af Reservens Udvalg (PARU)** ved de operative myndigheder.

Arbejdet i KG/RF er fortsat præget af en række konkrete problemstillinger og med overordnede politiske forhold, hvor foreningen gerne havde set, at sidstnævnte var mere dominerende i forhold til førstnævnte kategori end tilfældet er. Det er således nødvendigt også i KG/RF-regi at følge op på en række konkrete sager overfor Forsvarets Personeltjeneste, primært som følge af manglende lønudbetaling og forhold relateret hertil.

Specielt på udstikkerområdet har samarbejdet været godt om end udstikkerområdet viser hvor sårbar personelforvaltningen er. Ganske få medarbejdere skal servicere en ganske stor reserve og arbejdsvilkårene er ikke tilfredsstillende for de pågældende.



Rulleprocessen i Hæren er overstået og arbejdet i **PARU/HOK** har bl.a. omfattet drøftelser vedrører friskning af reservepersonel-korpset, herunder foreningens ønske om reetablering af en egentlig grunduddannelse af officerer til reserven.

I modsætning til forrige år har det i 2007 i et vist omfang været muligt at få påbegyndt en egentlig drøftelse af den mere langsigtede problemstilling vedrørende rekruttering og efteruddannelse, m.v. Endvidere har en lang række mere praktiske spørgsmål være vendt, herunder indkommandering og rejseafregning, samt afklaring af samvirket med FPT, den operative myndighed og enkeltpersoner i forbindelse med tjenesteperioder og -rejser.

Ud over etableringen af PARU/HOK blev drøftelserne vedrørende etablering af PARU ved de operative enheder drøftet og langt hen ad vejen afsluttet. Fra HPRDs side lægges til grund, at PARU-strukturen fortsat er det væsentlige kontakt- og rådgivningsled for den stedlige chef m.h.t. reservepersonellets forhold omkring tjeneste, uddannelse og karriereforløb.

Arbejdet i **PARU/FLV** har været præget af, at der i 2007 har været tre forskellige formænd for udvalget og, at udvalgets sekretær har været udsendt i international tjeneste. Udvalget blev derfor genetableret medio 2007 og efterfølgende afholdt to møder i efteråret 2007. Udvalget forventes fremover at blive forankret i Flyvertaktisk Kommandos HR afdeling og formanden for udvalget vil derfor fremover være chefen for FTK HR afdeling.

Rulningen af personel af reserven i Flyvevåbnet er afsluttet og resultatet er, at der er en række ubesatte stillinger i de fem Wing Reserves i Flyvevåbnet. I samarbejde med Forsvarets Personeltjeneste vil der blive arbejdet på at besætte disse vakante stillinger. I løbet af 2007 blev de fleste rådighedskontrakter udsendt, herunder også det efterslæb, der har været fra tidligere.

I modsætning til det tidligere udmeldte er brugen af personel af reserven i Flyvevåbnet forlænget til udgangen af 2010.

Der bliver pt. ikke uddannet officerer af reserven i Flyvevåbnet, men de seneste meldinger tyder på, at den nye officersuddannelse vil ændre det faktum. Den manglende videreuddannelse vil dog give udfordringer med at udvikle flyvevåbnet reserveofficerer yderligere.

Personel af reserven i Flyvevåbnet varetager fortsat primært opgaven med at gennemføre Generel Militær Efteruddannelse (GME) af det faste personel. Desuden varetager personel af reserven også i begrænset omfang øvrige specialistopgaver.

GME er gennemført på meget tilfredsstillende vis og den nuværende personelsituation i Flyvevåbnet indebærer, at opgaven med at gennemføre GME også i de kommende år skal varetages af personel af reserven.

På initiativ af FTK vil de fem Wing Reserves i 2008 oprette kommunikation med reservepersonellet via en side på FTK hjemmeside.

**PARU/SOK** arbejdede i løbet af 2007 videre på det stillingskatalog der i 2006 kom på plads. Stillingskataloget er blevet godkendt af FKO, men der herskede i starten af året stadig uvished om, hvilke stillinger der var under FPT og hvilke der lå under SOK samt den egentlige



struktur og udsigt til forfremmelser. Dette er der i dag større klarhed omkring og det er nu FPT i samarbejde med cheferne for de enkelte tjenester, der skal til at udstikke disse stillinger.

Der er stadig stillinger ledige, hvorfor der i de enkelte tjenester arbejdes på rekruttering.

2007 blev også året hvor søværnet udnævnte de 2 første kontraktofficerer, der til forveksling minder om den gamle reserveofficersuddannelse.

Forsvarets Sundhedstjenestes Personel af Reserven udvalg (**PARU/FSU**) har også i 2007 skullet forholde sig til de mange forandringer, som sundhedspersonellet af reserven oplever som følge af forsvarsforliget og forsvarrets engagement i international sammenhæng.

FSU ny struktur trådte i kraft pr. 1. januar 2006.

FSU har fra begyndelsen af indeværende forsvarsforlig haft en plan for og realiseret en fortsat uddannelse af yngre læger/tandlæger til erstatning for det tidligere værnepligtsforløb. Generelt gælder således, at FSU fortsat gør sig store anstrengelser for at videreføre en behørig uddannelse af læger til reserven og fortsat udvikler det konceptuelle grundlag herom.

Som led i forligsimpliceringen fik FSU lønsum til at kunne indkommandere sundhedsfagligt personel af reserven. Dette giver grundlag for bl.a. at videreføre et fælles årligt kursus for læger og tandlæger af reserven samt et kursus for sygeplejersker m.fl. af reserven.

I forbindelse med samlingerne i 2007 var der fra FSU side lagt fokus på det fremadrettede sanitetskoncept, i hvilken forbindelse FSU også ønskede reservens aktive bidrag til diskussion heraf – en opfordring reserven ivrigt bidrog til at imødekomme.

I 2005 og 2006 blev der i OFRU/FSU regi drøftet, hvorledes der kunne etableres en overgangsordning for læger og tandlæger af reserven, således at muligheden for udnævnelser fortsat kunne være til stede. FKO meddelte i februar 2007 sin godkendelse af en sådan overgangsordning som nærmere specificeret af PARU/FSU.

### **Samarbejde med Hjemmeværnet**

Etableringen af Den Regionale Føringsstruktur (REFØ), som er opstillet under de fem Totalforsvarsregioner, gjorde, at foreningens samvirke med Hjemmeværnet blev betydeligt udvidet. Den oprigtige vilje til samarbejde, som foreningen konstaterede fra begyndelsen, har siden da kendetegnet samarbejdet med Hjemmeværnets øverste ledelse og de enkelte Totalforsvarsregioner.

I forlængelse af arbejdet med etablering af selve REFØ er der etableret PARU (Personel af Reserven Udvalg) på begge niveauer, og arbejdet ser ud til at være kommet godt i gang. Der pågår fortsat drøftelser om hvordan personel af reserven i REFØ kan friskes. Etablering af REFØ er et forligsprojekt, men FKO har endnu demonstreret en troværdig løsning på hvordan REFØ skal friskes.

### **Samarbejde med Beredskabsstyrelsen**

Beredskabsudvalget under HPRD havde i 2007 som hovedmål at danne et overblik over "Reservens fremtid" i Beredskabsstyrelsen i forlængelse af den nye aftale om Beredskabet, der



blev indgået den 27. april 2007 om perioden 2007-2010. Herudover ønskede udvalget at etablere et PARU/BRS samt proaktivt at skabe et katalog med forslag til opgaver, reserven kan løse i det "nye" beredskab.

Som resultat af udvalgets arbejde foreligger der nu et overblik over Beredskabsstyrelsens fremtidige brug af reserven. Beredskabsstyrelsen ønsker aktivt at anvende reservepersonel på korttidskontrakter, og som rekrutteringsgrundlag for fast personel. En egentlig etatsuddannelse findes ikke længere og meritering af civile uddannelse i kombination med kortere kurser og uddannelser ved Beredskabsstyrelsens skoler danner baggrund for udnævnelser såvel af reserven som faste.

I daglig bemanning er reserven derfor et vigtigt element og en integreret del af fødekanalen for fastansatte beredskabsofficerer. Til gengæld står det klart at Beredskabsstyrelsens beredskab fremover skal kunne løse sine beredskabsmæssige forpligtelser med det faste personel alene. Der er således ikke tanken, at man på lang sigt vil vedligeholde en større reserve af hjemsendte, der kan indkaldes på indkommandering. Sådanne ekstraordinære opgaver forventes primært løst af det frivillige element i Beredskabet. Dog vil Beredskabsstyrelsen gerne kunne trække på en egentlig reserve af særlige civile kompetencer, f.eks. inden for telekommunikation og IT, der kan udsendes sammen med fast personel og frivillige i forbindelse med katastrofe-indsats.

Det lykkedes ikke at etablere en formel PARU/BRS, da Beredskabsstyrelsen ikke ønsker en sådan. Til gengæld vil man gerne mødes i en uformel møderække. Kataloget over opgaver, som reserven kan løse i det nye set-up, er derfor fortsat under udarbejdelse med fokus på korterevarende internationale udsendelser og særlige civile kompetencer.

### **Reserveofficersforeningens Hæderstegn**

Reserveofficersforeningens Hæderstegn (ROHT) tildeles personer, som personligt har ydet en helt ekstraordinær og ganske særlig indsats for ROID eller for reserveofficerskorpset i almindelighed.

I 2007 blev ROHT tildelt:

Departementschef Anders Troldborg

Oberst Kim Peter Bjerring Sonneby

Overtandlæge-R Tinne Zetterstrøm

Kaptajn-R Bernhard Frantzpötter

Kaptajn-R Thomas Hauge Berg

Kaptajn-R Claes Skat-Rørdam

Lektor Erik Andreas Jul Gram

Major-R Tapio Peltomäki (Finland)

Kapitän zur See d.r. Sigfried Beyer (Tyskland)

### **Arbejdsgruppen for sygeplejersker-R (AG for SYPL-R)**

Året 2007 har af mange forskellige grunde ikke været særlig aktivt på mødeplan i arbejdsgruppen.

Til gengæld er der, som de foregående år, ydet en fantastisk indsats af sygeplejerskerne, såvel nationalt og ikke mindst internationalt.

Der har været sygeplejersker i brændpunkterne, og de udsendte opnår stor anseelse, hvilket der er fantastisk stor grund til at være stolt af.



Forsvaret har den store glæde, når vi taler om sygeplejersker, at der ikke er rekrutteringsproblemer.

Annoncering har i 2007 ikke været nødvendig. Lidt tankevækkende, når der i hospitalsregi mangler 1500 sygeplejersker på landsplan.

Visionen, og det vi må arbejde videre med, er så fastholdelse af det personel, der er p.t.

Men at der fortsat er stort behov for sygeplejerskerne, det er der ingen der kan / vil sætte spørgsmål ved.

### **P-udvalget**

P-udvalgets aktiviteter i 2007 har atter afspejlet foreningens interesser vedrørende psykologiske operationer (PSYOPS) i bred forstand, dels gennem medlemmernes individuelle bidrag at løse PSYOPS-relaterede opgaver i Forsvaret, dels ved at fastholde og udbygge udvalgsmedlemmernes faglige kompetencer på området.

Den sikkerhedspolitiske udvikling generelt samt den mere specifikke bevidsthed om effekterne ved anvendelse af psykologiske operationer i samvirke med andre lignende virkemidler har virket som en løftestang for P-udvalgets mangeårige indsatsområde. Således har P-udvalget i høj grad opnået mange af de oprindelige målsætninger om udbredelse af indsigt i og accept af psykologiske operationer, hvilket afspejler sig i Forsvarets øgede interesse i og anvendelse af Information Operations (INFO OPS), som indbefatter koordinationen af disse kapaciteter, hvorunder PSYOPS udgør en vigtig bestanddel.

Med baggrund i flere af udvalgsmedlemmernes praktiske og teoretiske erfaring har flere af disse bistået med uddannelse rundt om i Forsvaret, eks. fortsat på Institut for Sprog ved Forsvarsakademiet (FAK), der årligt gennemfører kurser i psykologiske operationer. Udvalget har i 2007 fortsat samarbejdet med FAK's sagsbehandlere på området. Endvidere har vi i regi af Danish Advisory and Training Staff (DATS) deltaget i stabsuddannelsen i de tre baltiske brigader. Udvalgets medlemmer udgør endvidere en pulje, der gennem såvel fast som ad-hoc tilknytning til Danske Division og brigaderne indkaldes til tjeneste ved øvelser og studieperioder i enhederne. Desuden er mange af udvalgets medlemmer designet i PSYOPS-relaterede funktioner ved både brigade, division og Hærens Operative Kommando. Samarbejdet om opgaverne her sker på flere måder gennem en sund vekselvirkning mellem udvalgets reserveofficerer og de faste officerer i Forsvaret på linje med traditionen kendt for de fleste andre områder, hvor reserven med fordel kan anvende civile kompetencer i tilknytning til de militære discipliner. Flere af udvalgets medlemmer har da også en videregående uddannelse i psykologi, kommunikation, marketing, kulturteori og andre områder med analytisk tilgang til målgrupper og disses egenskaber i relation til påvirkning og handling. Disse kompetencer har vist sig at være af værdi for vores udsendte enheder.

Det er ligeledes vigtigt, at udvalgets civile kompetencer suppleres og styrkes gennem en forankring i de militære doktriner og procedurer, hvorfor udvalgets medlemmer til stadighed – ikke mindst i takt med løbende udskiftning – efter- og videreuddannes i militært regi. I år har denne uddannelse primært fundet sted på NATO School SHAPE, hvor tre udvalgsmedlemmer har deltaget i hver deres kursus. Et andet medlem har endvidere deltaget i stabskursus på École Militaire i Paris, og der har også traditionen tro været kortere besøg på kurser i de andre skandinaviske lande.

2007 blev det første år i en lang årrække, hvor udvalget ikke afholdt HPRD's P-Kursus for Forsvarskommandoen. Det skyldes især praktiske årsager; men har i øvrigt givet anledning til



refleksion over P-udvalgets fremtidige bidrag til såvel HPRD som Forsvaret generelt. Som nævnt indledningsvis har udvalget over tiden opnået mange af de oprindelige målsætninger, og ret beset kan vi være tilfredse med Forsvarets øgede fokus på INFO OPS, PSYOPS m.fl. discipliner orienteret mod effekter opnået uden traditionel magtanvendelse, men gennem øget psykologisk eller måske blot kommunikativ bevidsthed og anvendelse. I 2007 har vi på Forårsmødet, P-Seminaret og andre møder drøftet P-udvalgets rolle, hvilket forventeligt vil fortsætte i 2008. Vi fik også lagt platformen for et P-kursus, og i 2008 vil vi løfte opgaven i et forventeligt nyt perspektiv i en seminarlignende form med anvendelse af flere af Forsvarets og nok det civile samfunds etablerede kapaciteter på området. Vi skal ikke lægge skjul på, at vi her i høj grad lader os inspirere af HPRD's interessante og fagligt udbytterige Sikkerhedspolitiske Seminarer

P-udvalget har altid brug for nye ideer, tanker og kræfter, og er derfor også åbent for nye medlemmer til supplement af de 17 udvalgsmedlemmer fra alle værn. Hvis nogen af foreningens medlemmer, f.eks. via en udsendelse, har interesse for udviklingen og anvendelsen af psykologiske operationer, kan henvendelse med fordel rettes til nedenstående.

Vi glæder os til at komme videre i 2008, som vil give ikke blot udvalgets egne medlemmer et frisk løft, men også være til nytte for enhederne og foreningen i bredere forstand – og således til gavn for Forsvaret.

#### **Aftaleudvalget**

Sekretariatschefen har også i 2007 haft en lang række henvendelser fra medlemmer vedrørende løn- og kontraktforhold. Ud over at yde almindelig vejledning, herunder nødvendig kontakt til FPT i enkeltsagerne, er der også foretaget koordination med linieofficerernes organisation m.h.t. spørgsmål vedr. dels reaktionsstyrkekontrakter og korttidskontrakter m.v. Det er fortsat indtrykket, at FPT og forsvarets øvrige myndigheder i en række tilfælde synes at være sagsbehandlingsmæssigt bagud således, at ventetiden for diverse udredninger og berigtigelser m.v. af den enkeltes lønforhold overstiger, hvad der almindeligvis må betragtes som rimeligt. HPRD søger imidlertid sammen med FPT o.a. at få optimeret sagsbehandlingen ud fra de foreliggende faktorer og prioriteringer for at minimere virkningen for reservens personel bedst muligt.

Efter at aftaleforhandlingerne vedrørende en overenskomst for perioden 2005 - 2007 har ligget stille i et par år er forhandlingerne ultimo 2007 blevet genoptaget. Foreningen forventer, at der i løbet af 2007 også vil blive påbegyndt aftaleforhandlinger for 2008 - 2010, ligesom der pågår overvejelser om at få konsolideret det eksisterende kontraktgrundlag således, at basis-/rådgivningskontraktssystemet får dels en personelmæssig større udbredelse, dels vil blive taget bedre i anvendelse i relation til den internationale tjeneste, end tilfældet hidtil har været.

Endelig forventer foreningen, at der i relation til beredskabsofficererne af reserven også endelig vil blive påbegyndt forhandlinger om nye løn- og kontraktaftaler til erstatning for de hidtidige aftaler fra 1994.

#### **Uniformsudvalget**

Foreningen har i det forløbne år været repræsenteret og deltaget i udvalgsarbejdet i Forsvarets Uniformsudvalg og Hærens Uniformsudvalg. Drøftelser m.v. vedrører dels enkelt-udrustningsgenstande, dels reglementsstof i bredere sammenhæng.



### **Sprogofficersudvalget**

2007 har været et indholdsrigt år på sprogofficersfronten og følgelig har der været meget at se til for SPU, som blev skabt netop for at kunne tage teten på dette område. Endvidere har sprogofficersområdet været det område, hvorfra man i 2007 så den største friskning af reserveofficerskorpset som sådan.

Den største opgave har været arbejdet med etableringen af en egentlig sprogofficersenhed (SPE), hvis formål det er at forankre og fastholde sprogofficerer samt at give den enkelte sprogofficer mulighed for en karrierevej i FSV som sådan. SPE bliver en realitet i løbet af 2008, idet enkelte organisatoriske detaljer stadig mangler at blive afklaret. Ikke desto mindre må det ses som et stort plus, at der som følge af udvalgets arbejde ganske snart kan etableres en egentlig enhed. Der har igennem forløbet været et ganske godt samarbejde med Institut for Sprog (ISP). Med etableringen af SPE følger desuden et antal udnævnelser til højere grad.

Endvidere har SPU arbejdet hårdt på at sikre, at sprogofficersuddannelsen fortsat forbliver attraktiv for de kommende årgange. Dette drejer sig både om sproglig sammensætning, men også om sprogofficersuddannelsens længde. SPU barslede med et længere notat, som blev fremsendt til FSV ledelse, der desværre valgte ikke at følge alle anbefalinger fra udvalget, idet man besluttede at nedlægge uddannelsen i russisk for i stedet at satse mere ensidigt på arabisk og det ”smalle” pashto. Nedlæggelsen kommer til trods for, at sprogofficerer med russisk i dag leverer overordentligt megen gavtjeneste for forsvaret. FSV ledelse valgte dog at bevare lærerkapaciteten på russiskområdet, så uddannelsen kan genstartes inden for en kort tidshorisont, hvilket udvalget håber, at FSV vil.

SPU har gennem hele året arbejdet målrettet med at rekruttere sprogofficerer til HPRD. Der er i den henseende blevet fulgt en flerstrengt strategi. Dels gennem oplysningskampagner og orienteringsmøder for kommende og nuværende sprogofficerer, dels gennem udbud af et succesfulgt afholdt kursus i konsekutiv translation og dels gennem medværtskab ved et kulturarrangement om Afghanistan afholdt på ISP ved FAK. Denne ekstra indsats har ført til en stigning i antallet af sprogofficerer blandt HPRD medlemmer.

### **Sergentudvalget**

SG-udvalget har i 2007 holdt udvalgsmøder sammen med KS-udvalget. Intentionen var at afholde tre møder i perioden. Af sidstnævnte årsager har der alene afholdt ét møde i maj måned i Brøndby. Der planlægges på afholdelse af møde nr. 2 ultimo februar i Fredericia. SG-udvalget er netop udvidet til 6 medlemmer, idet der er tilgået en interesseret (længe efterspurgt) repræsentant fra Flyvevåbnet. Herunder har én varetaget hvervet som bestyrelsesmedlem i HPRD i 2007, ligesom udvalgsformanden har repræsenteret i PARU/HOK samt i KG/RF.

Én af de øvrige udvalgsmedlemmer varetager hvervet som formand for AESOR-udvalget, og dermed dansk vicepræsident.

Fmd. AESOR-udvalget har udarbejdet materiale herom og redegjort for aktiviteterne på dette område.

SG-udvalget har deltaget med 2 repræsentanter i VF PARU seminar.

Der har været en enkelt deltager på NATO Senior orientation course i Oberammergau.

Én deltager var optaget på Beredskabsstyrelsens kursus i Humanitær Folkeret, der desværre aflystes grundet for få tilmeldte.



SG-udvalget har bidraget med stof til hvert nr. af Reserven. Grundet fmd. for SG-udvalgets længerevarende uddannelse indtil primo 2007 har aktivitetsniveauet været præget deraf.

BM-R og KS-R har deltaget i AESOR-feltsportskonkurrencen i Linz i september med pænt resultat, og et BM-R / KS-R hold har deltaget i international skydekonkurrence i Polen i november også med pænt resultat.

SG-udvalget har arbejdet for adgang til merit- og geled udnævnelser af SG-R og OS-R til næsthøjere grad, hvilket alene er sket i et begrænset omfang ved MP – HRN. Dette arbejder fortsætter tillige med at få afdækket mulighederne for overførsel af forhandlingsretten indledningsvis for BM-R og KS-R fra FLV og SVN til HPRD.

I 2008 vil SG-udvalget søge fortsat at arbejde for flere uddannelsesmuligheder herunder kursusmuligheder og –tilbud inden- og udenlands i nært samarbejde med OL-R J.A. Nielsen, men ikke mindst primært at få SG-/OS-/SSG-R til at søge kursusoptagelse i øget omfang, herunder også KS-R til de kurser relaterende sig denne gruppe.

### **Konstabeludvalget**

Ved HPRDs generalforsamling i foråret 2007 holdt konstabeludvalget et fælles møde med sergentudvalget. Medlemmerne af de to udvalg, tog i fællesskab en diskussion om hvorvidt begge personelgrupper ikke var bedst tjent med et samlet udvalg. Konklusionen var at KS og SG dels på mange punkter interesserede sig for de samme emner og problemstillinger, og dels hver for sig var så små personelgrupper, at dobbeltarbejde ganske enkelt ikke kunne betale sig. De to udvalg lagde sig dermed sammen, og fik samtidig SSG-R Bjarne Askholm som formand. Endvidere skete der enkelte udskiftninger blandt de to udvalgs menige medlemmer. De to udvalgsmedlemmer forbeholder sig dog stadig muligheden for at gå hver for sig, såfremt en konkret problemstilling kræver dette.

Hovedtemaerne for det sammenlagte udvalg var fra starten:

Rekruttering af nye medlemmer.

At påvirke/hjælpe forsvaret til at skabe et mere samlet overblik over de arbejdsopgaver/stillinger, hvor KS-R og SG-R kan bruges.

Mødet på generalforsamlingen blev fulgt op af et møde medio maj 2007, hvor udvalgets medlemmer koordinerede arbejde med ovenstående punkter. Selvom der siden maj 2007 ikke har været afholdt møde i udvalget, er der fremkommet følgende resultater.

1) Med hensyn til rekrutteringen viste det sig svært at målrette indsatsen mod potentielle medlemmer blandt nuværende tjenestegørende personel, idet forsvaret ikke ”markedsfører” jobbet som KS-R eller SG-R. Dermed ville udvalgets medlemmer, hvis de gik ud på tjenestestederne og holdt oplæg, sandsynligvis opleve, at de tjenestegørende slet ikke kendte til reserven hvilket jo må siges at være en væsentlig faktor for en vellykket rekruttering.

2) Arbejdet med at skabe overblik, gik langt bedre. Således blev eksempelvis Søværnets 1. eskadre kontaktet både skriftlig og mundtligt, og udvalget udarbejdede et notat med forslag til hvordan en internetbaseret jobbørs for alle typer af PSN-R kunne se ud. HPRDs bestyrelse har taget positivt imod notatet.

### **Reservens Idrætsråd (RIR)**

Feltsportskursus har i 2007 været tilfredsstillende gennemført i syv aktive kredse landet over.



Foreningens medlemmer har i 2007 klaret sig flot ved de tre internationale konkurrencer, hvor der sendes landshold til, nemlig Nordisk Stævne i Finland, AESOR i Østrig og CIOR-stævnet i Riga, Letland.

Hærens Operative Kommando har også i år stillet de nødvendige midler til rådighed for gennemførelse af Feltsportskursus, og samtidig støttet en række andre aktiviteter som f.eks. deltagelse i multisportskonkurrencer, Faldskærmskursus i Holland samt 14 deltagere til Nijmegen marchen. Af årets øvrige resultater kan nævnes at Københavnskredsens hold ved DM Feltsport i Karup blev Danmarks mestre.

RIR har i årets løb haft et godt og konstruktivt samarbejde med Hærens Operative Kommando, Søværnets Operative Kommando og Forsvarskommandoen.

### **Nordisk Idrætsråd (NIR)**

De Nordiske mesterskaber i Feltsport blev i år afholdt for 68. gang i Säkyla, Finland. Danmark havde 9 deltagere, der alle ydede gode præstationer. Således medbragte 7 af de 9 danske deltagere medaljer i både den individuelle konkurrence som i stafetten.

### **Nordisk Præsidium**

De nordiske mesterskaber i feltsport blev gennemført i Åbo i Finland i slutningen af juni måned, i hvilken forbindelse de fire nordiske foreninger for personale af reserven traditionen tro gennemfører drøftelser af fælles forhold, herunder forhold i relation til CIOR og CIOMR, jf. dette arbejdes omtale andetsteds i beretningen.

Som omtalt i de foregående år er reservens situation i Norge og Sverige som i Danmark kraftig påvirket af de store forsvarslægninger. Selv om reserven er fastholdt som element i alle lande - og i Danmark må siges "igen at være blevet skrevet ind i Forsvaret" efter at reserven ellers var afskrevet i forsvarschefens udspil fra 2003 til et nyt forsvarsforlig - så er navnlig personellet af reserven i Sverige meget hårdt ramt som følge af manglende perspektivering af dette personels fremadrettede muligheder. I Norge synes reserven - som til dels også i Danmark - i stor grad at konsolidere sin fremadrettede tilværelse med en stærk forankring til hjemmeværnet. I Finland opereres der fortsat med en stor mobiliseringsstyrke som forudsætningsbærende for finsk sikkerhedspolitik.

Den noget forskellige udvikling m.h.t. reservens forhold i de enkelte lande synes imidlertid at konsolidere behovet for et velfungerende formandsforum i nordisk regi, idet der således er aftalt at gennemføre et kortere statusmøde i begyndelsen af det enkelte år som optakt til sommermødet.

### **CIOR**

Den danske CIOR Delegation deltog i Mid Winter Meeting (MWM) i Bruxelles og Summer Congress i Riga.

Kongressens højdepunkt var symposium gennemført af CIMIC COM under titlen "Past-Deployment Care of Reserve Soldiers". KN-R Martin Simonsen aktivt deltog i såvel planlægning og gennemførelse og høstede respekt for sin indsats.

Symposiet indledtes med tre indlæg fra hjemvendte yngre OF-R, som beskrev de udfordringer, der ligger i forbindelse med forberedelserne, selve udsendelsen og ikke mindst hjemkomsten.

Symposiet indeholdt herudover paneldiskussioner med deltagelse af GM J Frandsen).

Præsidentskabet har udarbejdet en samlet rapport på baggrund af symposiet som er anvendt i rapportering til NATO MC.



Der er til støtte for de delegerede og CIORs virke udarbejdet ”faktablade” (CIOR Messages), som beskriver CIOR og komiteernes virke.

AG vedrørende CIORs Vision og Mission samt 10 Years Plan har foretaget sin endelige indstilling for en vision og mission. Disse er behandlet på mødet i oktober og forventes godkendt på MWM 2008.

De primære ideer er, at CIORs grundlæggende ideer kan fastholdes og at CIOR i dag har en lang række af gode aktiviteter, som ikke anvendes tilstrækkeligt aktivt i synliggørelsen af CIOR samt ikke mindst budskaber til og påvirkning af vores interessenter.

Der er undervejs skabt fokus på medlemmers forskellighed i organisering og interessen i CIOR, hvilket er en væsentlig udfordring for CIOR.

De danske deltagere i MILCOMP præsterede en god præstation og honorerede de stillede krav med en 8. og 11. plads ud af 45 hold og en 2. plads på internationale hold. Der var for første gang deltagelse af befalingsmænd af sergentgruppen i konkurrencen. I 2007 på prøve og med fuld deltagelse fra 2008.

Der er fra dansk side en god tradition for forberedelse før deltagelse i YROW. I år var denne forberedelse udvidet med deltagelse fra Letland og Litauen. YROW arbejdede under temaet ”The role of reservists in peace support operations” og rapporterede såvel efter forberedelsen som efter kongressen.

CIOR Language Academy (CLA) blev afholdt i F.Y.R.O.M. og synliggjorde såvel CIOR som NATO. Der er gennemført opfriskningskurser i Polen for tidligere elever på CLA.

Den danske delegation besøgte den Danske Ambassade i Riga og blev her orienteret om Letland og missionens opgaver.

Det var med stor glæde, at vi Præsidentskabets anerkendende brev af PL-R Johan Bitsch Nielsen indsats i CIOR, hvor PL er sekretær i PA COM og i særdeles med ved gennemførelsen af Editors Workshop. Anerkendelsen er viderebragt til CH/FPT.

Danmark varetager for tiden

- Formandskabet af YROM COM ved KL-R Kenneth R H Jeppesen
- Formandskabet af CIMIC COM ved KN-R Martin Simonsen
- Sekretærfunktionen i PA COM ved PL-R Johan Bitsch Nielsen

Ved årsskiftet er funktionen som Vicepræsident og leder af den danske CIOR/CIOMR-delegation overtaget af OL-R Birger Kjer Hansen

## **CIOMR**

Såvel årets MWM i Bruxelles som sommerkongressen i Riga i Letland blev vel gennemført under ledelse af det Belgiske Præsidentskab.

Det videnskabelige program er en væsentlig del af arbejdet i CIOMR. Det er i dette internationale forum personel af reserven og personel i linien har mulighed for at udveksle militær - medicinske erfaringer. Det faglige niveau afspejles blandt andet i det faktum, at CIOMR's møder nu har opnået CME akkreditering.

Ved MWM var hovedtemaet for det videnskabelige program : Medical Intelligence og ved sommerkongressen var temaet : Postdeployment Treatment Systems. Ved sommerkongressen bidrog vi fra dansk side med et substantielt bidrag i form af et meget rost indlæg ved STLG-R Benedikt Kjærgaard med titlen: Aero medical evacuation with interventional lung assist in lung failure patients.



Atter i år deltog CIOMR ved sommerkongressen i årets symposium i samarbejde med CIOR. Førstehjælpskonkurrencen var, som den øvrige del af sommerkongressen, veltilrettelagt og fra dansk side kan vi glæde os over, at et dansk hold løb med førstepræmien. Førstehjælpskomiteen i CIOMR har i årets løb arbejdet med en opdatering af førstehjælpsbogen og en revideret udgave forventes at foreligge i løbet af 2008. Førstehjælpsbogen har været præsenteret for COMEDS i forbindelse med Præsidenten for CIOMR's deltagelse i COMEDS møde og har fået megen positiv opmærksomhed. I lighed med de seneste år afholdtes en work-shop af én dags varighed umiddelbart før såvel MWM som Sommerkongressens start. I år har emnerne været henholdsvis Management of obstetric emergencies in an austere environment og en Neurokirurgisk work-shop. Sidstnævnte afvikles i tæt samarbejde med Universitetet i Ghent. OTLG-R Tinne Zetterstrøm blev ved sommerkongressen valgt som vice-chair i den videnskabelige komite.

### **AESOR**

Den Danske AESOR delegation var justeret i 2007 henset til Forsvarskommandoens øgede fokus på internationalt arbejde og repræsentation i relevante fora analogt til CIOR samarbejdet, samt afledt af SG-udvalgets arbejde og argumentation for deltagelse i samtlige 4 kommissioner i kongres møderne.

Bidrag fra AESOR udvalget er nu en fast bestanddel på KG/RF-møderne.

AESOR udvalget består af:

OS-R Søren Adolphsen, vicepræsident

SSG-R Mogens Meldgaard, samarbejdskommissionen.

OKS-R Jørgen Nielsen, tekniske kommission – Feltspport.

SSG-R Bjarne Askholm, juridiske kommission

Udvalget har deltaget i følgende møder i 2007 i Østrig:

20. – 22. juli 2007 Centralkomitemøde i Reichenau an der Rax, hvor grundlaget for de kommende års arbejde blev lagt med hensyn til forholdet mellem CIOR og AESOR, ikke mindst i relation til NATO og NRFC. Endvidere blev medlemsskaren udvidet til det første ikke europæiske land, Canada.

12. – 14. september 2007 Linz, hvor AESOR sportskonkurrencen løb af stablen med discipliner som forhindringssvømning, forhindringsbane, granatkast, orienteringsløb, gummibådssejls, stafet og skydning. Det danske hold klarede sig ganske godt om end det ikke blev til podieplaceringer. Vi ser frem til resultaterne i konkurrencen i 2008 i Finland !! Et feltspportshold på 3 foruden vicepræsidenten som delegeret deltog.

19. – 21. oktober 2007 Centralkomitemøde i Poysdorf, hvor arbejdet med relationerne til CIOR, NATO og NRFC fortsatte og hvor også retningslinierne for de kommende 2 års arbejde i Italiensk AESOR regi blev lagt (Italien overtager præsidentskabet i AESOR i april 2008)

AESOR-udvalget vil øge det allerede indledte gensidige samarbejde med CIOR-udvalgene i det kommende år samt tilsikre en god repræsentation og input fra Danmark under de kommende møder i Italien.

### **Medlemsstatus**

Foreningen har i 2007 haft en mindre negativ medlemsudvikling. Rulleprocessen er på plads, hvilket har betydet, at nogle medlemmer har bragt deres ansættelsesforhold med forsvaret til



ophør, hvormed nogle samtidig dermed har fundet det naturligt også at opsige medlemskabet af HPRD.

Medlemstallet er ved årsskiftet på ca. 2.100.

### **Sekretariatet**

Sekretariatets dagligdag har i 2007 koncentreret sig om de løbende sager fra bestyrelsen, kredse og udvalg. Medlemmernes almindelige sager spænder fra almindelig egentlig vejledning, lønsager, rejseordre, til vejledning i Foreningens kurser med mere.

### **RESERVEN**

Bladets udgivelse blev af budgetmæssige årsager begrænset til fire udgivelser af 28 sider i 2007.

Annonceindtægterne har i 2007 været på et tilfredsstillende niveau. En øget annoncemængde vil kræve flere sider med højere portoudgifter, der vil udligne en højere annonceindtægt.

Grundet ændrede betingelser og service hos Post Danmark, har RESERVEN skiftet adresseringssystem. Modtageradresser påtrykkes nu af bladets trykkeri. Adressedatabasen vedligeholdes fremover af HPRD Sekretariat uden Post Danmarks medvirken og tilsendes trykkeriet umiddelbart før hver udgivelse.

Med henblik på en yderligere reduktion af bladets udgifter, er der indledt drøftelser med Citymail vedrørende uddeling af ca. 1200 blade i Citymails nuværende operationsområde.

Bladets redaktion har i 2007 tilstræbt at bringe en række artikler med aktuel information om Forsvaret med blandt andet præsentation af regimentet med internationale opgaver, som for eksempel Den Kongelige Livgarde og Telegrafregimentet.

### **Kredsene**

Foreningens ti kredse har udført et solidt og engageret stykke arbejde for at tilbyde medlemmerne kredsaktiviteter i nærområdet. Nedenstående giver et lille indtryk af de mangeartede aktiviteter og arrangementer:

#### **Københavnskredsen:**

Ved dette års generalforsamling fratrådte kredsens formand gennem otte år KN-R Claes Skat-Rørdam og som ny formand valgtes OL-R Peder Jon Andersen.

Dansekursus gennemførtes med to hold og afsluttedes med afdansningsbal, hvor det også var muligt at deltage uanset deltagelse i Dansekursus. Kursus og afdansningsbal vurderes som en fortsat succes.

For at benytte en sidste lejlighed til at besøge Carlsberg Bryggeri inden udflytningen gennemførtes Last Call. En indholdsrig rundvisning med efterfølgende smagsprøver og beværtning, under hvilke OL-R Axel Kristiansen fortalte om sit virke civilt og militært.

Besøget ved Tattoo i Herning havde en yderst begrænset deltagelse. Rejsetiden i forhold til arrangementet vurderes som væsentlig årsag til den manglende deltagelse.

Julebanko afholdtes i Nordre Magasin, Kastellet var som altid velbesøgt.

Et planlagt besøg ved Beredskabsstyrelsen i Næstved aflystes grundet manglende tilslutning.

Feltsportskursus er gennemført med 444 tilmeldte deltagere og 209 arrangementer. Retning A har afviklet 23 arrangementer med samlet deltagelse af 1.061 deltagere, heraf to som karruseløb med civil deltagelse. Retning B har gennemført 27 arrangementer med samlet deltagelse af 286 deltagere. Der er skudt med 9 mm to gange om måneden i vinterhalvåret og ugentligt i sommerhalvåret. Kredsen har deltaget i Kredsskydning på Hjemmebane, KOP-



skydning, Trekantsmatch i Skåne og Skallebøllestævnet på Fyn, alle med et godt resultat. Der er i 2007 erhvervet 35 skydemærker. Retning C har gennemført 45 arrangementer med samlet deltagelse af 540 deltagere. a Der er i 2007 erhvervet 18 idrætsmærker i guld.

Kredsen har deltaget med løbere ved alle afholdte arrangementer i Biathlon Orientering i Danmark samt udvalgt arrangementer i Sverige. Der er opnået gode resultater.

Hovedparten af træningen til CIOR og Nordisk sker i kredsen og der er gennemført mere end 100 træningssamlinger. Ved Dansk Militært Idrætsforbunds DM i FELTSport 2007 genvandt Københavnskredsen holdmesterskabet i Seniorklassen, hvor vi individuelt besatte placeringerne 3.-7. I DMI's DM i Biathlon Orientering blev Københavnskredsen nr. 1 i hold Herre 35. Københavnskredsen var den 13. september arrangør af det 138. KOP-Skydestævne (Københavns Garnisons Officers Pistolskydeforeninger) på Københavns Skydecenter, Kalvebod med efterfølgende præmieoverrækkelse og et let traktement i Kastellet. Deltagerantallet er yderst begrænset og aktiviteten bør revurderes. Alle præmier blev vundet af kredsen.

Feltsportskursus hjemmeside på [www.Feltsport.dk](http://www.Feltsport.dk) er til stor hjælp ved gennemførelse af kursus, idet tilmelding, udsendelse af kursusbefalinger og resultatlister i dag næsten udelukkende sker over hjemmesiden. Det sparer såvel tid som porto.

Støtten fra Forsvarsakademiet, Den Kongelige Livgarde og Totalforsvarsregion København har som de tidligere år været meget tilfredsstillende. Der var ingen ansøgere til Baltikumlegatet i 2007.

#### **Vestsjællandskredsen:**

Kredsen har beskæftiget sig med forsvarrets tilpassede struktur, hvor man i den forbindelse har været til møde ved den lokale garnison. Endvidere har kredsen deltaget i historisk arrangement med emnet ”jernbanerne under 2. verdenskrig”. Der er planlagt et lignende arrangement med isbådene ved Storebælt som emne.

Det er kredsens opfattelse, at dens funktion kan og skal gennemføres i samarbejde med andre forsvarsrelaterede kræfter.

#### **Storstrømskredsen:**

År 2007 var kendetegnet ved et reduceret aktivitetsniveau, dog fortsat ”on-going” takket være et positivt samarbejde med andre gode, forsvarsvenlige foreninger.

Kredsens medlemsskare svinger omkring 75. Kredsen har relativt få medlemmer under 35 år. Vi forventer fortsat en vis afgang som resultat af FSV forliget.

Det skal kraftigt pointeres, at DANILOG til fulde har leveret den service, som blev os stillet i udsigt, og derved udvist fornem gæstfrihed for kredsens aktiviteter.

Kredsens legat for ”Fremragende International Tjeneste” er ikke uddelt i 2007.

Udover kredsgeneralforsamlingen, som organisatorisk set er årets vigtigste begivenhed, har det kun været muligt at gennemføre 2 andre arrangementer.

Endelig skal nævnes, at kredsen var repræsenteret med 4 medlemmer ved årets Baltic Talks 2007 – i Norge – arrangeret af den Norske Reserveofficersforening – et meget vellykket arrangement.

Kredsen satser på et væsentligt højere aktivitetsniveau i 2008 henset til den generelle afklaring af reservens fremtid.

#### **Fynskredsen:**

Kredsarbejdet har i 2007 haft et aktivitetsniveau og indhold som tidligere. Der har været afholdt foredrag samt aftener med mere socialt tilsnit, såsom Midsommergrill og julestue.



Møder og andre arrangementer har haft flg. emner: 1) Generalforsamling, 2) Foredrag i HISAM (Garnisonens Historiske Samling):

- a) Villy Bøgelund "To år med krigsforbrydere-Exjugoslavien og Haag."
- b) LT Villy Scheuer-Hansen "Tiden efter 9.april 1940"
- c) MJ-R Leif Mosegaard "Vejen til Kosovo"
- d) KN Bjarne Løgstrup Pedersen "1001 nat retur"

Desuden har Fynskredsen benyttet sig af naboskabet med Lillebæltskredsen og deltaget i sejltur og skydning med LMG mod sømål med Marinehjemmeværnet i Kolding og deltaget i feltsportsarrangement ved Tirsbæk tæt på Vejle Fjord. En dejlig sommeraften med skydning i en grusgrav, O-løb i Tirsbæk skov, flugtskydning og grill på Tirsbæk gods. Vi var også med ved Hancock dysten, arrangeret af midtjyske.

Også i år deltog kredsen i DM Feltspor: 1. plads til Kim Birkerød i ÆOB og Per Søgaard blev nr. 3 i VET. I holdkonkurrencen for ÆOB/VET vandt vores hold bestående af Kim Birkerød, Per Søgaard og H.V. Jensen. 2. plads i herre B til Henrik Husted Hagelsø

Årets Kredsskyttestævne i Skallebølle blev afviklet med hjælp fra Lillebæltskredsen. Deltagelsen var ikke tilfredsstillende, idet der kun var 35 skytter. For andet år i træk blev det Fyn som vandt holdpokalen med et hold bestående af: Anders Frimuth Kristiansen, H.V. Jensen og Leif Mosegård. Individuelt blev Anders Frimuth Kristiansen nr. 1. Feltsporssiden er kredsens største aktivitet. De ugentlige skydeaftener er velbesøgte, både udendørs om sommeren i Skallebølle med 9 mm pistol samt gevær cal.22 - 7,62 - 5,56 og indendørs om vinteren med 5,6 mm indstikssæt og nu også med mulighed for at skyde med 9 mm. Terrænsporten er for størstedelens vedkommende koblet på Odense Orienteringsklubs arrangementer. Desuden deltager feltsporskursus i nogle civile terrænskydninger, fx Skallebjerg..

Regionsstaben har igen i år trods begrænsede ressourcer ydet os udmærket støtte.

### **Lillebæltskredsen:**

I vintersæsonen fra januar til marts afholdt vi igen indendørs 9 mm pistolskydninger ved Politiet i Vejle. Gode og udfordrende skydninger med flotte deltagerantal på mellem 6 og 14.

En velbesøgt generalforsamling på Tirsbæk, hvor vi fik de nye vedtægter behandlet og godkendt. Vi havde besøg fra Hærens Kampscole af OL Chr. Hofgaard, som fortalte om nyt materiel og nye våben. Et særdeles interessant indlæg. Vi blev efter mødet inviteret til at komme til Oksbøl og se de virkelige sager, og lørdagen før efterårsferien fik vi aftalt besøget, hvor vi også inviterede Sydvestjyske Kreds med. Vi blev 14 til et rigtig godt og interessant besøg.

Som sædvanlig var vi på sejltur og skydning med MHV i Kolding og sammen med Fynskredsen var vi over 20 deltagere til en fin aften på Lillebælt.

På vores skydebane i Tirsbæk afviklede vi 4 skydninger og 2 O-løb, og med et meget tilfredsstillende deltagerantal. Ved vores pistolskydning, lervedskydning og O-løb i august nåede vi op på 27 deltagere fra LLB, Fynskredsen og MHV. Vi kan faktisk ikke være flere.

Vi var også på genbesøg med skydning ved Fynskredsen og vi deltog også i Skallebøllestævnet som hjælpere og som hold.

Samlet set kan vi ikke klage. Det går godt i kredsen og vi har fin tilslutning til aktiviteterne, så vi ser med forventning frem til det nye år.



### **Midtjyske Kreds:**

Den årlige generalforsamling brugte vi for første gang lokalerne på Hjemmeværnsdistrikt Østjylland (HHD EJL) på Grimhøjvej 1 i Brabrand. Inden generalforsamlingen blev gennemført et spændende foredrag med tidligere Chef for Jægerkorpset OL Poul Dahl.

I årets løb har bestyrelsen gennemført og deltaget i følgende aktiviteter:

Høj synlighed ved hovedforeningen - deltagelse ved Generalforsamling og Midtvejsmøder ved hovedforeningen HPRD i København.

Tæt samarbejde med HHD EJL – både i forbindelse med bestyrelsens og feltsportsarrangementer. Det skal bl.a. nævnes, at HPRD Midtjyske Kreds har fået tildelt et fast bestyrelses og mødelokale på Grimhøjvej, hvor vi nu har samlet alle foreningens effekter.

Høj synlighed i RESERVEN – der er både skrevet artikler og generelt annonceret en del under ”Nyt fra HPRD kredse”.

Tæt samarbejde med Totalforsvarsregion Midtjylland - bl.a. deltog formanden i Regionens faneindvielse den 14. september.

Høj synlighed blandt nye medlemmer, der sendes nu et elektronisk ”velkomst-brev” til alle nye medlemmer af HPRD Midtjyske Kreds.

Året blev sluttet af med det traditionsrige ”Julebanko”, hvor der var en god tilslutning af både gamle og unge, og rigeligt med spændende præmier.

På nuværende tidspunkt har bestyrelsen planlagt, at gennemføre et foredrag med OB Peter Bartram, CH for 1. BDE, som optakt til kredsens generalforsamling, tirsdag den 5. februar 2008.

2007 lagde ud med en rokafe/udskiftning i feltsportsledelsen. Denne proces forløb gnidningsfrit og alle parter har været konstruktive og positive i overdragelsesprocessen.

Aktivitetsniveauet for 2007 har generelt været faldende og må betegnes som værende nær et minimum for fortsat opretholdelse af feltsport i Midtjylland. Især ved de ugentlige skydninger i Århus har fremmødet sammenlignet med sidste år været nedsat, men retning A har også mærket markant nedgang. Flere af de større arrangementer er blevet aflyst grundet manglende tilmelding, og det er specielt kredsens ældre medlemmer, der deltager i disse arrangementer. Generelt har det været meget svært at tiltrække nye deltagere.

Vi har i år oplevet store problemer med tilmeldingssystemet via [www.feltsport.dk](http://www.feltsport.dk) og må således anføre, at de ca. 60 tilmeldte dækker over en vis usikkerhed. Feltsportskursus har i det forløbne år modtaget støtte ved Søværnets Operative Kommando, Jyske Dragonregiment og Hjemmeværnsdistrikt Østjylland. Feltsportskursus har uden undtagelser altid modtaget den rekvirerede støtte og har fået et ganske godt tilknytningsforhold til det lokale HJV.

Derudover har politiet i Århus støttet.

Alt i alt er der blevet gennemført mere end 50 større eller mindre arrangementer under Feltsportskursus i Midtjyske kreds i 2007. På trods af det svigtende aktivitetsniveau har arrangørerne gjort et godt stykke arbejde og de gennemførte arrangementer har haft en meget høj kvalitet. Der skal derfor lyde en stor tak til de enkeltpersoner, som i løbet af året har givet en hånd med i feltsportsarbejdet.

Fra bestyrelsens side håber vi på, at vi kan få vendt udviklingen i 2008, så vi ser et øget antal deltagere til arrangementerne. Vi har mulighed for at holde fast i de ugentlige skydninger på Vestereng i Århus, og vi har fået tildelt 16 skydedage i Urlev. Derudover opretholder vi de månedlige O-løb samt gennemførelsen af et begrænset antal ”større arrangementer”.



### **Nordjyske Kreds:**

Nordjyske Kreds (NJK) har i løbet af 2007 opretholdt højt aktivitetsniveau med ugentlige aktiviteter med varieret deltagelse af ca. 25 medlemmer i løbet af året. Kredsen blev ramt hårdt ved meddelelsen om PL-R Søren Kaae Pedersens pludselig død 12. december. Søren var suppleant til kredsbestyrelsen og leder af retning C, idræt.

Bestyrelsen har gennemført 3 bestyrelsesmøder. Bestyrelsen og dens suppleanter har været det bærende element for gennemførelse af kredsaktiviteter.

Aktiviteterne har ud over de faste feltsportsaktiviteter spredt sig over nedenstående, med alt fra 2 til 18 deltagere:

Gennemførelse af nytårsløb.

Ordinær Kredsgeneralforsamling.

Deltagelse i foredrag ved Det Krigsvidenskabelige Selskab, Totalforsvarsregion N.

Gennemførelse af "Lakseaften" og Kaukasisk Horn skydning på skydebanen.

Kredsens Feltsportsafslutning, hhv. vinter- og sommerhalvår.

Familietur til Lille Vildmose.

Deltagelse i DHL stafet i Aalborg.

Juleafslutning med gløgg og æbleskiver

Feltsporten er et af de bærende elementer i hele kredsvirket, specielt skydning (inde og ude), gymnastik og orienteringsløb. Feltsportsaktiviteterne er desuden en naturlig ramme om kredsens sociale liv. Deltagerantallet svinger meget – fra 2 – 16 deltagere.

ROID-stuen er kredsens sociale bastion og samlingspunkt for aktiviteter, både før, under og efter. Den udgør vores historie, som den udgør vores dagligstue. De snævre aktiviteter gennemføres her, og stuen anvendes hver uge især om vinteren efter idrætsaftner, juleafslutning m.v.

Kredsens kommunikation til medlemmer foregår via *mundtlig* information til diverse arrangementer, og *skriftligt* via HPRD og [www.hprd.dk](http://www.hprd.dk), samt kredsens *Nyhedsbrev*, som udkom to gange i 2007. Medlemmer, som tilgår kredsen, bydes skriftligt velkommen.

NJK har atter haft stor gavn af forsvarrets myndigheder (HOK, TRR, LSE Aalborg og FDD), der yder al tænkelig støtte til kredsens aktiviteter.

Kredsen har deltaget i Det Krigsvidenskabelige Selskabs foredragssække i Lokalforsvarsregion N med 10 – 20 medlemmer. NJK er medlem af DGI (idrætsmærke).

De to højst prioriterede opgaver i 2008 er involvering af nye medlemmer, opbygning af samarbejdet med Lokalstøttecenter Aalborg (LSE) og Forsvarets Depot og Distribution (FDD) lokalt, samt forberedelse til 50 års jubilæum i 2009.

### **Nordvestjyske Kreds:**

Året har været præget af et lavt aktivitetsniveau. Generalforsamlingen blev i år afholdt d. 30. januar 2007 på Skive kaserne. Efter generalforsamlingen som TFRM var så venlig at lægge lokaler til fortalte Chefen OB Kurt Koch om det nye totalforsvar. Totalforsvaret er et af de steder, der har mange interessante stillinger for reserveofficerer. Tillige er der en pæn aktivitet. De voldsomme ændringer i Forsvaret hvor reserven i praksis blev afskediget har resulteret i en voldsom medlemstilbagegang. I vor kreds er der nu kun 70 medlemmer inkl. de nye medlemmer fra Beredskabskorpset. Desværre betyder det, at der ikke kan afholdes arrangementer da man ikke kan mønstre et tilstrækkeligt stort antal medlemmer til, at man kan være bekendt at invitere en foredragsholder eller arrangere et besøg. Erfaringsmæssigt skal vi være glade, hvis der kommer 10 – 15 % af medlemmerne til et arrangement. Det er i



Nordvestjyske Kreds kun ca. 7 – 10 medlemmer. Det kan man ikke være bekendt at bede nogen stille op til. Heldigvis har vi stadig feltsporten hvor der hver anden mandag bliver skudt med pistol på skydebanen ved Holstebro kaserne. Der møder trofast en lille folk op. En stor tak til feltsportslederen for et utrætteligt arbejde med at holde liv i aktiviteten.

### **Sydvestjyske Kreds:**

Året 2007 har været et turbulent år. I januar 2007 indkaldte et flertal i bestyrelsen til en ekstraordinær generalforsamling 9. januar for at beslutte om kredsens skulle nedlægges, sluttes sammen med en anden kreds eller fortsætte. Mødet sluttede med, at kredsens fortsatte. På et bestyrelsesmøde en måned senere konstituerede den nye bestyrelse sig, reviderede de nye vedtægter, udarbejdede aktivitetsoversigt og lagde budget for 2007. Følgende anmodede bestyrelsen om overførsel af de manglende tilskud fra de to foregående år (kredsens havde ikke anmodet om tilskud) og i indeværende år. Endvidere om hjælp til afholdelse af kredsens 25-års jubilæum. I løbet af kort tid modtog kredsens de manglende penge, dermed var kredsens mulighed for aktiviteter genetableret.

I årets forløb har vi gennemført pistolskydning på banen ved Varde Kaserne, afholdt treforeningsskydning (politi, officersforeningerne i Oksbøl og Varde og HPRD) desværre deltog politiet ikke, den nye politireform levede ikke den fornødne tid. Skallebøllestævnet deltog tre skytter i.

Et foredrag, som CH/TFR/ Syd og Sønderjylland skulle have holdt for kredsens, måtte desværre aflyses, der var for få deltagere. Sammen med Lillebæltskredsens besøgte vi Hærens Kampskole. Kredsens jubilæum afsluttede årets aktiviteter med maner. I officersmessens lokaler på Varde Kaserne afholdtes reception. CH Hjemmeværnsdistrikt Sydvestjylland lovede massiv støtte til kredsens og fra HPRD modtog vi to estandarter fra tidligere og nu nedlagte løjtnantsskoler. De vil få en hædersplads ved siden af vores øvrige ”kostbarheder”.

Året har vist, at kredsens kan og vil fortsætte arbejdet. Vi vil gøre en indsats for at få flere medlemmer og bringe aktivitetsniveauet op på både internt og eksternt.

### **Sønderjyske Kreds:**

I januar 2007 skete den første af 3 store begivenheder, som har været med til at gøre året lidt specielt.

På Sønderborg Kaserne, Hærens Sergentskole, har der været tradition for at indrette diverse kvarterer som mindestuer. Den 26. januar 2007 fandt den officielle indvielse sted i overværelse af skolechefen, OL Viggo Ravn og fra HPRD side OL-R Peter Lynard, ligesom et pænt antal af kredsens officerer af reserven var til stede. Efterfølgende fandt en indvielsesfrokost sted, hvor man fra kredsens side takkede for den velvilje og hjælpsomhed, som man igennem de mange år altid har fået fra skolens side. Stuen har været et brugt samlingssted for kredsens i løbet af året.

I starten af februar holdt vi vores generalforsamling for første gang under det nye navn HPRD. Ligeledes skulle vores nye vedtægter præsenteres. Vi havde fra kredsens side gjort meget for at opfordre nye potentielle ”kunder ” til at møde frem, for at være med til at forme årets program, arrangementer m.m. Vi må erkende, at det arbejde, som var lagt i dette, ikke medførte, at flere mødte op. Det var Holmens faste stok. Arbejdet for 2007 blev fastlagt, men vi blev enige om at vente på hovedforeningens udspil.

Den tredje begivenhed var uddelingen af ROHT i Kiel. Vi havde af HPRD fået tilladelse til at uddele ROHT uden for Foreningens fødselsdag.



Sønderjyske kreds deltog i Kieler Woche og Feldempfang der blev afholdt for 30 gang i perioden 15 - 17 juni 2007. Det var med stor glæde, at kredsen kunne overrække Kapitän zur See d.R. Siegfried Beyer Reserveofficersforeningens i Danmarks Hæderstegn (ROHT).

Kapitän Beyers interesse for organisatorisk arbejde har i det militære regi placeret ham i rollen som formand for "Verband der Reservisten der Deutschen Bundeswehr" i Schleswig-Holstein, en post han bestred i perioden 1996-2002. I denne periode vil han blive husket som den drivende i formaliseringen af det dansk/tyske samarbejde mellem afdelingerne i Schleswig-Holstein og Hamburg, og Sønderjyske Kreds, et samarbejde, som blev formaliseret i 1997. Ligeledes var og er han særdeles aktivt engageret i den militære del af den årlige "Kieler Woche" - en aktivitet Sønderjyske Kreds altid ser frem til at være deltager i.

Som de tidligere år har vi deltaget i de officielle arrangementer, som for os er en naturlig del af at være sønderjyder. Kransenedlæggelser (11 stk. med 18. april som den "største"), 4. + 5. maj arrangementet i Haderslev (Lysfesten), Kongeskibet Dannebrog's ankomst til Sønderborg (Gråsten) m.m.

På feltsportssiden har vi været aktive på følgende områder: Orienteringsløb sammen med Hærens Sergentskole - afholdelse af fysiske tests. 2 har deltaget i Nijmegenmarch. 1 har deltaget i faltskærmudspring (Holland). 14 har deltaget i skydning (udendørs såvel som indendørs). 2 har deltaget i svømning.

Som afslutning må jeg dog konstatere, at det er Tordenskjold's soldater, som møder frem. Medlemstallet er faldet fra 82 til 67. Vi der er tilbage fortsætter dog vores aktiviteter som hidtil, og vil fortsat prioritere aktiviteter syd for grænsen højt.

Selvom det ikke altid er lige nemt melder kredsene også i år om uvurderlig støtte og engagement fra garnisoner i lokalområdet, hvilket er et afgørende fundament for kredsenes aktive arbejde.

*Bestyrelsen.*